



ITM - LAI

## EMPLOYABILITE PAR LA FORMATION

REUNION DU 13 FEVRIER 2018

### Pourquoi la Cgt ne signera pas cet accord

Alors qu'elle avait signé le précédent accord il y a trois ans et que celui-ci est meilleur (sous réserve d'être appliqué correctement sur les établissements), **la Cgt ne signera pas...**

Malgré le million d'euros de budget annuel et les conditions améliorées pour permettre aux salariés de se former sur leur emploi ou pour évoluer ou se réorienter, **la Cgt ne signera pas...**

...

**Parce qu'il est hors de question de donner le moindre gage** à une direction qui se moque ouvertement de ses salariés.

**Parce que la direction a choisi de lier** (dans le calendrier) **cette négociation avec les NAO.**

**Parce que la direction a décidé de lier les NAO** à la maigre revalorisation du pouvoir d'achat promise par le gouvernement (envoi du courrier d'information aux salariés une semaine avant la fin des NAO).

**Parce que la direction refuse de donner aux négociateurs le résultat de l'analyse** qu'elle a commandité (et sûrement grassement payé) sur le niveau des salaires de notre entreprise.

**Parce que la direction d'ITM LAI a choisi de profiter du maigre avantage** offert aux salariés (au détriment de nos parents retraités et de notre protection sociale) en nous donnant moins que le coût de la vie.

Le petit coup de pouce sur le pouvoir d'achat que le gouvernement prétendait donner aux plus bas salaires est détourné par le biais de NAO inférieures au coût de la vie.

**ITM LAI détourne l'argent des contribuables à son bénéfice.**



## DETOURNEMENT DE FONDS PUBLICS

La direction ne répond à aucune demande de la Cgt, que ce soit sur l'amélioration du pouvoir d'achat, sur la reconnaissance de l'ancienneté, la réduction du temps de travail, ou des avantages annexes, telle la subrogation ou la prise en charge des jours de carences maladie, etc.

Alors, la conséquence est qu'hélas, la direction a décidé de se passer de la signature de la CGT sur l'employabilité.

Car **la CGT refuse logiquement de signer des accords** qui donneraient du crédit à la direction qui prétend, par ce biais faire du social au regard des instances administratives telle que la DIRECCTE ou les tribunaux, tout en méprisant les salariés aux NAO.

*Dernière réunion NAO le 20 février 2018*

**Nouveau** : Retrouvez-nous sur : <https://www.facebook.com/CGT-ITM-LAI-538622733171774/>