



Bourbon-Lancy, le 11 Décembre 2012

## Petit point sur les réunions des derniers jours.

### Grille des salaires.

En abordant ce thème, la direction respecte ses engagements pris lors des NAO 2012. Comme vous avez pu le constater dans notre affichage ce très vieux sujet à polémiques est enfin remis sur le tapis. SOLIDAIRES a fait des propositions et poursuit les négociations. Sujet en cours.

### Pénibilité.

Vaste domaine ! grande mission des organisations syndicales qui par leur action au CHSCT durant des mois ont abordé, analysé, classé avec les services concernés ce projet difficile.

Solidaires ne pouvait comme il l'avait indiqué dès les premières réunions, signer un accord reconnaissant qu'il y avait bien de la pénibilité sans envisager de tenir compte de cette même pénibilité pour gérer le passé et s'orienter vers une réparation.

L'accord n'était pour nous que le moyen d'analyser à fond ce domaine et seulement maintenant nous allons pouvoir négocier avec les divers intervenants pour la mise en place d'un plan d'action efficace et indispensable à tous.

### Intéressement.

Une fois n'est pas coutume, la présentation du projet d'accord sur l'intéressement était claire et nul n'avait besoin d'avoir fait science-po pour comprendre. Voilà bien là une avancée, la direction fait des propositions que nous sommes en mesure d'appréhender du 1<sup>er</sup> coup sans chercher où est le piège !!! Espérons seulement que **cette apparente volonté d'action ne se limitera pas à des mots** et qu'une somme rondelette grandement méritée rejoindra la poche des salariés(es) !!! Nous nous efforçons d'abonder et de négocier pour obtenir le meilleur accord possible pour tous. Nous ne nous contenterons pas de tendre la main pour récupérer de la menue monnaie.

## Samedi obligatoires.

Vous avez pris connaissance de notre position dans notre panneau et vous avez remarqué qu'en aucun cas la volonté de changer notre position n'a été abordée. D'ailleurs, chacun est resté campé sur ses positions n'en déplaise à certains qui en lisant et en interprétant dans les pensées et en sélectionnant de façon journalistique juste quelques mots dans une phrase, tentent de discréditer les vrais défenseurs de vos droits. Comment peuvent-ils prétendre pouvoir mieux vous indemniser avec une signature ridicule, qui n'aurait même pas existé si d'autres plus responsables qu'eux n'avaient appelé à un mouvement depuis des mois !!!

## Divers.

Nous nous réjouissons entre guillemets, de constater que 100% des organisations syndicales constatent qu'il y a un problème énorme dans le secteur UOM.

Chacun d'entre nous dans le cadre des divers mandats et diverses réunions y compris avec le CHSCT a dénoncé ce phénomène grave composé de plein d'éléments : les temps : comment expliquer qu'avec 50 personnes de plus et les samedis on ne puisse pas égaler la production de début d'année, l'organisation du travail, la sécurité, l'ambiance en générale etc....

Nous nous répétons volontairement, comme les membres CHSCT SOLIDAIRES l'ont dit à de nombreuses reprises la restructuration a échoué car il n'y a eu aucune concertation entre les intervenants et les salariés de terrains qui eux seuls connaissaient parfaitement les points à aborder. Aucune concertation avec le CHSCT qui pourtant devait être dans les hypothétiques groupes de travail etc...

\*\*\*\*\*

Pour finir sur une note humoristique, en lisant dans le panneau d'un de nos camarades, on se souvient d'un coup que l'on approche d'une période électorale car il s'auto-satisfait en s'attribuant les mérites des autres et va même jusqu'à critiquer, événement qui ne se produit, VOUS LE REMARQUEREZ que tous les deux ans !!!

\*\*\*\*\*

Votre syndicat vient de passer de section syndicale à syndicat SOLIDAIRES SUD Bly d'où un changement de logo et la mise en place d'un blog à votre disposition à l'adresse suivante : <http://sudfpt.canalblog.com/>