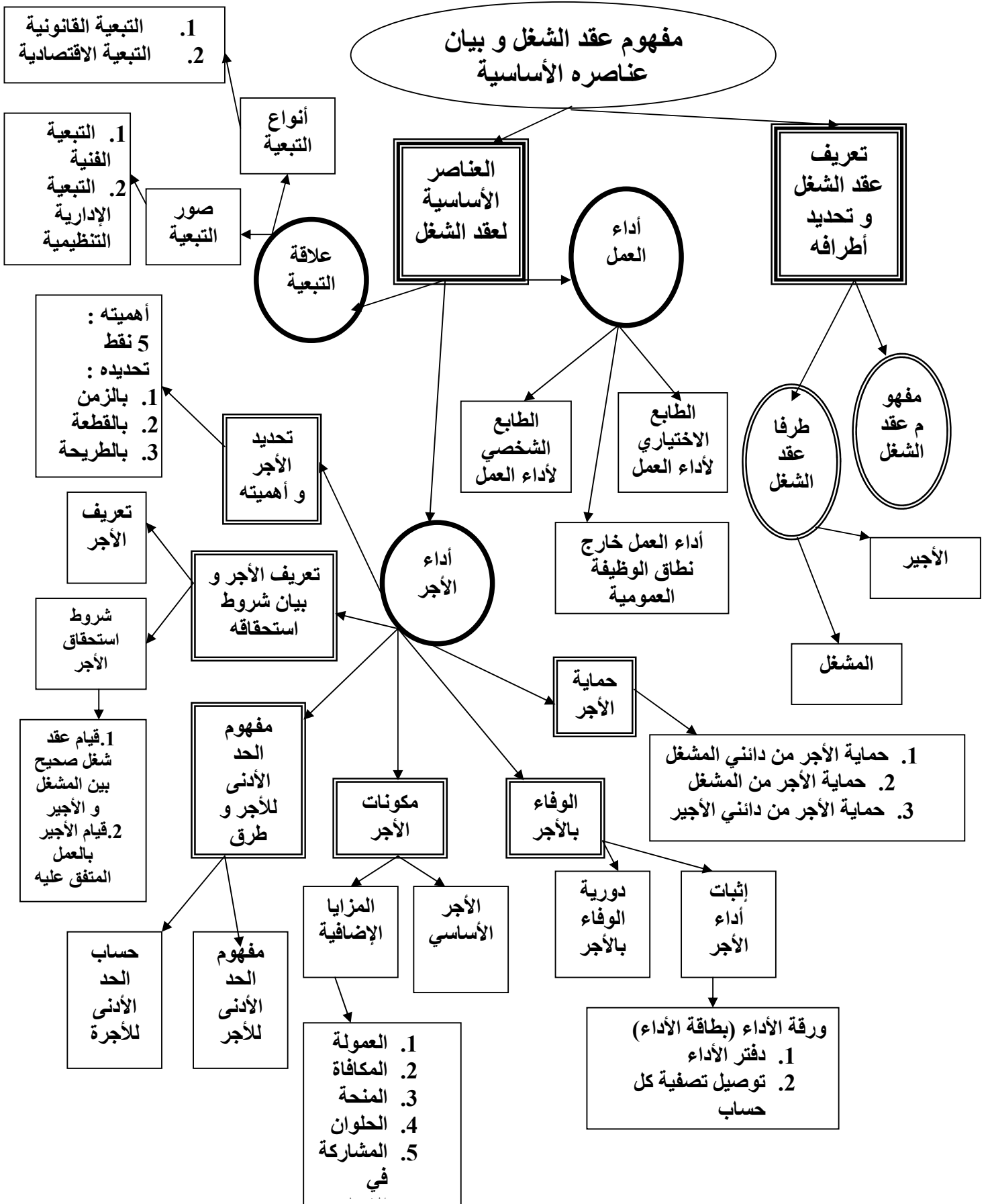
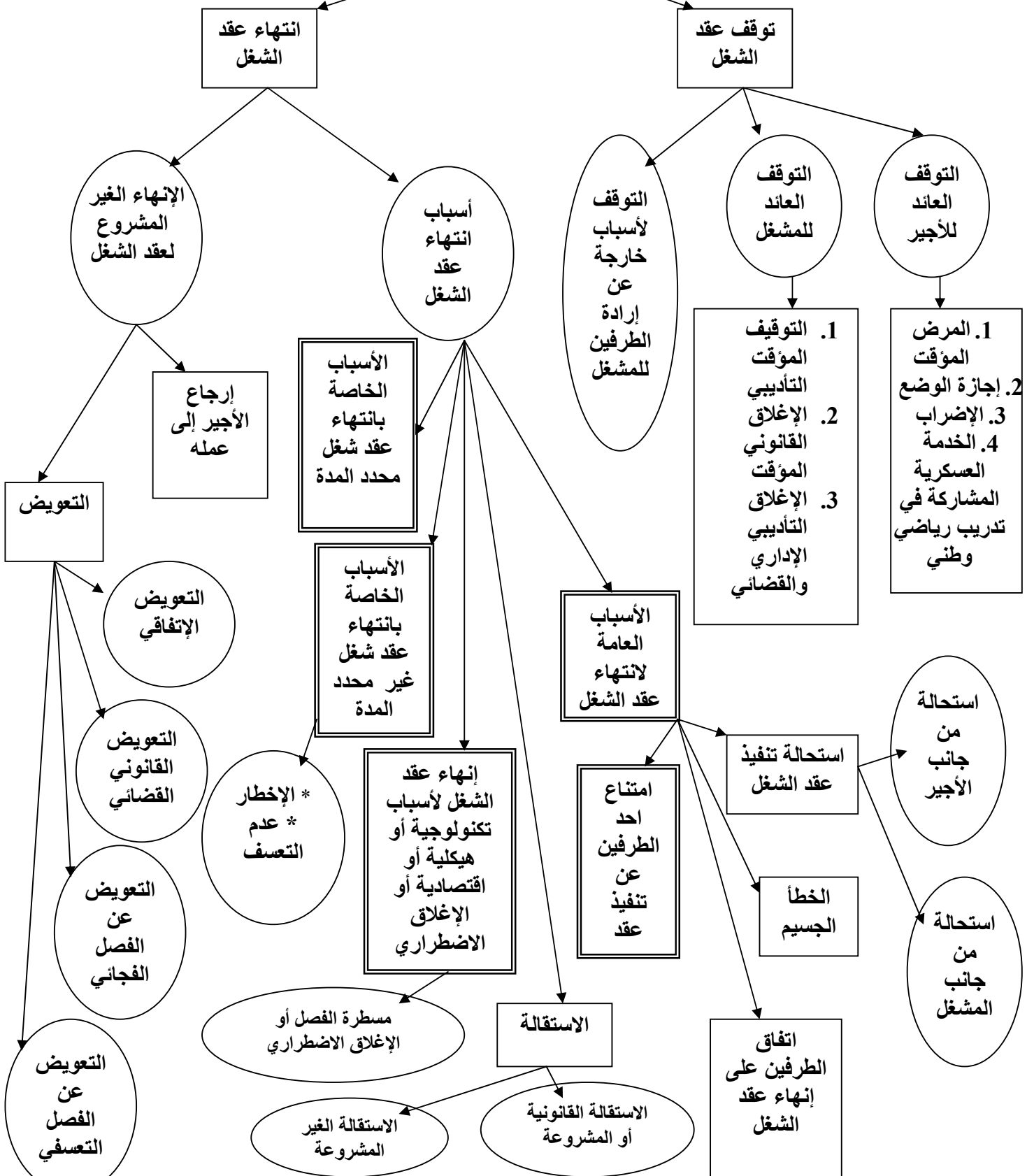


علاقة الشغل الفردية - 1 -



علاقة الشغل الفردية - 4 -

توقف عقد الشغل و انتهاءه



علاقة الشغل الفردية - 3

مدة الشغل و مختلف العطل

الراحة الأسبوعية و العطلة السنوية

مدة الشغل

العطلة السنوية

الراحة الأسبوعية

الاستثناءات الواردة على الحد الأقصى لساعات الشغل

الحد الأقصى لساعات الشغل العادية

التعويض المستحق عن العطلة السنوية

شروط الاستفادة من العطلة السنوية

تخفيض الراحة الأسبوعية و وقفها

تنظيم الراحة الأسبوعية

الإنقاص من ساعات الشغل العادية

الساعات الضائعة و الساعات الإضافية

حالة الشغل المتقطع و الأشغال المستعجلة

مدة العطلة السنوية

قضاء مدة معينة من العمل الفعلي

ارتباط الأجير بعقد شغل أو تدريب

نطاق الإنقاص من ساعات الشغل و شروطه

1. استدراك مدة الشغل الضائعة
2. ساعات الشغل الإضافية

1. حالة الشغل المتقطع أو الضروري
2. الأشغال المستعجلة
3. كيفية تطبيق التجاوز الاستثنائي

علاقة الشغل الفردية - 2 -

خصائص عقد الشغل و آثاره

خصائص عقد الشغل و أشكاله

خصائص عقد الشغل

عقد رضائي و مسمى

عقد الشغل من العقود الزمنية

عقد الشغل اقرب إلى عقود الإذعان

عقد من قبيل عقود المعاوضة

عقد الشغل يقوم على اعتبار الشخصي

عقد الشغل و غيره من العقود

عقد الشغل و عقد المقاولة

عقد الشغل و عقد الشركة

عقد الشغل و عقد الوكالة

أشكال عقد الشغل

عقد الشغل تحت الاختبار

عقد الشغل الموسمي

عقد الشغل المحدد المدة و الغير المحدد المدة

آثار عقد الشغل

التزامات الأجير و جزاء الإخلال بها

جزاء إخلال الأجير بالتزامات

كل إخلال يخول للمشغل مطالبته بتعويض عن الأضرار الناتجة عن فعله كجزاء مدني. لكن لا يلجا لهذا المقتضى لعدم يسر الأجير في الغالب، لذلك حول المشرع للمشغل توقيع جزاء تأديبي و يقاس بجسامة المخالفة المرتكبة

1. أداء العمل المتفق عليه
2. التزام الأجير بالمحافظة على الأشياء التي تسلم له
3. الانتمار بأوامر مشغله
4. الاحتفاظ بأسرار الشغل
5. عدم منافسة المشغل

العقوبات التأديبية

العقوبات المهنية

1. الوقف المؤقت عن العمل
2. النقل من مصلحة إلى أخرى
3. الفصل من الشغل

الأخطاء التأديبية و الأخطاء الجسيمة

السلطة التأديبية و أساسها

العقوبات و المعنوية و تتضمن كلا من الإنذار و التوبيخ

الرقابة القضائية على السلطة التأديبية

التزامات المشغل

تشغيل الأجراء و المعاقين و الأجانب

تشغيل النساء

1. منع التمييز ضد المرأة الأجيبة.
2. العمل الليلي بالنسبة للنساء بحظر.
3. الأخطار الجوفية و الخطيرة على المرأة الأجيبة
4. حماية الأمومة

تشغيل الأحداث

1. السن الدنيا للتشغيل
2. الفحص الطبي للأشغال
3. ممنوعة على الأحداث

- * شروط تشغيل المعاقين
1. المنع من كل تمييز في التشغيل
 2. الفحص الطبي للأجراء المعاقين
 3. تنظيم شغل الأجراء المعاقين
- * تشغيل الأجراء الأجانب