



**SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHÉ
Rochefort-sur-Nenon**

**REUNION CE-DP
La CGT vous
informe**

ORGANISATION DU TRAVAIL

Les élus CGT se demandent comment on va passer la saison d'été avec le manque de personnel et l'encombrement du quai réception ?

Ils se sont insurgés une nouvelle fois contre les économies demandées par le national au détriment des conditions de travail et du risque d'accidents pour le personnel de la base, des chauffeurs et du personnel des points de vente avec une hauteur des palettes qui dépasse la recommandation de la CRAM à 1 M 80.

Une fois de plus, ce sont les salariés de Rochefort qui vont en payer les frais en ayant moins d'intéressement par la casse ...

La direction attend elle un accident pour prendre ses responsabilités et va-t-elle les prendre le jour que cela arrivera ?

La direction est d'accord pour la prise de poste à 4H en cas d'heures supplémentaires ou complémentaires mais pas systématiquement car elle a un budget à respecter !

La CGT a demandé que cela soit au moins fait pour le vendredi et le lundi.

Pour le travail tous les jours de 5 H à 12 H 30 pour le service Préparation, la direction dit que ce n'est pas possible pour des problèmes d'organisation en fonction du nombre de PDV à préparer.

RESSOURCES HUMAINES

La moyenne des primes d'objectifs distribuée pour 2009 en avril 2010 est de 2138 € par personne.

La CGT a demandé le respect de la subrogation qui n'est pas faite correctement pour de nombreux salariés depuis le début de l'année.

Lors de la réunion les élus CGT ont demandé des explications sur la non application de la subrogation. Le responsable RH a prétexté que c'était la sécurité sociale qui n'est pas à jour. Cette explication ne vaut rien car le principe de la subrogation consiste à ce que le salarié n'ait pas de perte de salaire. L'employeur se doit déjà de régulariser le salarié et se faire ensuite rembourser par la sécurité sociale.

La Direction a-t-elle déjà anticipé la suppression de la subrogation, alors que celle-ci prendra effet à partir du mois de septembre ? La CGT demande que la subrogation ne soit jamais supprimée. **Encore un acquis qui risque de disparaître**

CONGES

Les élus CGT ont fait part des problèmes rencontrés au service réception concernant la prise de congé.

Ils ont fait constater aussi que ces problèmes sont toujours dans le même service. De plus la CGT trouve inadmissible que les congés restants aux salariés soient imposés par le responsable du service.

Lors de congés posés longtemps à l'avance, la Direction reconnaît que le responsable de service a le temps de gérer les absences. Les congés posés pendant les périodes de vacances peuvent ne pas être acceptés.

Visite nationale

La direction nationale a programmé une visite de Rochefort le 18 juin 2010, une rencontre est prévue d'environ une heure sur l'avenir de Rochefort.

Plan de formation 2010 :

La direction a enfin communiqué le détail des souhaits pris en compte et ceux non pris. De nombreux stages demandés lors de l'EAP n'ont pas été pris en compte. Les membres CGT ont demandé pourquoi des formations comme SPDV, réceptionnaire, inventariste, Scanfature ne sont pas prises en compte, cela permettrait des remplacements spontanés par du personnel base.

La direction n'a pas donné d'explication aux deux refus de validations des acquis de l'expérience

CHS-CT

Lors de la visite de base, les membres du CHS-CT accompagné de M. THOMAS (CRAM) ont fait remarquer à la direction qu'il n'était pas normal de rentrer des palettes entières dans les demi lisses.

La direction a confirmé que des prélèvements de colis doivent être fait afin de soulager les préparateurs.

ACTIVITE CE

Concours de pêche : samedi 5 juin

Fête des pères : jeudi 17 juin

Sortie à Chamonix : samedi 19 et dimanche 20 juin

Rochefort, le 2 juin 2010