



SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES

CFE-CGC Métiers de l'Emploi OCCITANIE



# Compilations des questions réponses CFE CGC Métiers de l'emploi (CSE 27 Août 2020)



SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES  
OCCITANIE



## INFORMATIQUE / 1A1P

Vous nous avez indiqué en CSE le 19/08 que tous les agents du réseau seraient équipés d'un portable pour la rentrée de septembre, et en fin d'année selon le format 1A1P; Qu'en est-il du personnel des structures et de la direction de production, dont la capacité à télé travailler est forcément réduite?

**Début Août la DG a réorganisé le projet 1A1P afin de doter le plus rapidement possible et en priorité le réseau en ordinateurs portables hybrides.**

**L'échéance reste affichée pour fin octobre pour doter 100% des agents en agence.**

**Les fonctions support (DR, DT, DP) seront dotées en suivant grâce aux portables anciennes générations récupérés sur les agences dotées et reconditionnés**

## RH / Contrats PEC

Nous vous avons demandé précédemment si les contrats PEC pouvaient être prolongés dans la mesure où leur plan de formation n'avait pas pu être réalisé du fait de la COVID-19. Les évolutions législatives permettent la mise en place d'un avenant et la prolongation de ces contrats jusqu'à 36 mois. Quelles décisions avez-vous prises sur ce dossier?

**A priori la durée est de 12 mois sans dérogation. Compte tenu de la situation, nous étudions les situations. A ce stade, nous avons eu 2 sollicitations. Pour l'une d'entre elles, l'agent n'est pas intéressé par un renouvellement. L'autre est en cours d'étude.**

## SECURITE

Quelles sont les règles à respecter concernant les portes coupe-feu en cette période de crise sanitaire? Nous constatons en effet que certaines sont ouvertes pour faciliter le flux des DE mais restent fermées dans les espaces de déplacement des agents. Ces derniers doivent-ils désinfecter la porte à chaque passage? La responsabilité des ELD est-elle engagée en cas d'incendie si les portes étaient ouvertes?

**Les portes résistant au feu doivent-être maintenues fermées en permanence. Aucune dérogation n'est permise même en période COVID. Après utilisation, il faut soit se laver les mains ou utiliser la solution hydroalcoolique fournie par l'établissement. En cas d'incendie, la responsabilité de l'établissement pourra être engagée ainsi que celle des personnes qui ont bloqué ces portes.**

## RH / RECRUTEMENTS CONSEILLERS

Le niveau BAC+2 exigé pour nos recrutements peut nous faire passer à côté de candidatures dont l'expérience professionnelle (ou extra pro) a pu leur permettre de développer des compétences professionnelles transférables pour le poste de conseiller au niveau d'exigence de cet emploi. Au vu des difficultés rencontrées pour recruter dans certains territoires, n'y aurait-il pas intérêt à développer les recrutements en contrat de professionnalisation pour la dominante CDDE/CDE pour ce type de candidats ? (à condition de ne pas filtrer aussi sur le niveau BAC+2 dans ce cas.).

**A ce stade, les contrats de professionnalisation ont été validés sur le métier GDD. Si les résultats sont concluants, nous pourrions peut-être envisager son extension sur le métier de conseiller emploi.**





SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES

CFE-CGC Métiers de l'Emploi OCCITANIE



# Compilations des questions réponses CFE CGC Métiers de l'emploi (CSE 27 Août 2020)

## RH / RECRUTEMENTS CDD RENFORTS (et autres)

Pouvez-vous nous confirmer :

- qu'aucun délai de carence n'est appliqué pour tous les cas de succession de CDD (cf avenant de révision de l'art. 8.4 de la CCN du 18/09/2019)
- s'il y a une durée maximum cumulée de CDD et comment est-elle appréciée (sur quelle durée est-elle évaluée, sur quels type de contrat, si un emploi CDD ailleurs interrompt le comptage, ...).

Il nous paraît important que les connaissances des managers soient sécurisées sur ces informations afin d'informer correctement les candidats et éviter d'engager des démarches inutiles de part et d'autre.

**Le partage sera effectué avec les managers à partir d'un document préparé par le service emploi. Vous trouverez en pièce jointe le tableau concernant les délais de carence pour votre information.**

## PLATEFORME GDD

La note diffusée fait état d'un périmètre plus restreint que celui annoncé et présenté en CSE puis aux équipes managériales: une gamme réduite de périphériques GED et un traitement des DALs ASS se limitant aux DALs complètes. Pour les DALs ASS il avait été annoncé un traitement complet comprenant la proactivité pour récupérer les pièces manquantes (ce qui représente la majeure partie du travail pour cette typologie). Pour les périphériques GED, c'est beaucoup plus réduit que mentionné sur le document présenté. S'agit-il d'une note évolutive dont les versions successives vont se rapprocher de la cible ? Si tel est le cas, les agences ont besoin d'une visibilité de calendrier pour prévoir l'impact sur leur organisation.

**La plateforme est à 3 semaines d'installation et comme énoncé dans la note régionale, la montée en charge est progressive**

- Depuis 3 semaines : DAL CSP, arrêt de travail, RIC, pension de retraite, contrat de travail
- Dès semaine prochaine, rajouts ASS (DAL et renouvellements) et Bulletins de salaires
- Puis progressivement nous accentuerons le périmètre

**Ces éléments ont été partagés avec les correspondants DT ce matin pour clarifier les dernières interrogations.**

**Sur la recevabilité des DALs :**

**A optimiser l'intervention de la plateforme autant lui adresser des dossiers complets. A l'inverse le conseiller dans le cadre de la proactivité peut intervenir pour solliciter les documents absents.**

**Cette décision est partagée avec les agences qui préfèrent en grande majorité garder la relation personnalisée construite depuis plusieurs mois.**

## COVID-19

**Va-t-on être doté de ce type de masque "menton" (partagé sur le réseau pôle et en photo en annexe)?**

**Suite à l'enquête nationale le masque lainière a été plébiscité par l'ensemble des personnes qui l'ont utilisé, C'est ce type de masque lavable qui sera fourni au personnel dans le cadre de la prochaine dotation (deuxième quinzaine de septembre).**



SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES  
OCCITANIE





SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES

CFE-CGC Métiers de l'Emploi OCCITANIE



## Compilations des questions réponses CFE CGC Métiers de l'emploi (CSE 27 Août 2020)

CDE

Les salons TAF ont été reprogrammés à l'automne. Avez-vous des informations concernant leur maintien?

Le Conseil Régional en qualité l'organisateur des salons est tenu au respect des règles sanitaires.

Les salons TAF sont à ce jour maintenus mais il se pourrait que certains puissent être annulés (nous sommes en attente du retour de la Région).

La région prévoit du masque et gel uniquement pour les visiteurs n'en disposant pas.

Les équipes les employeurs et les organismes (formation et autres) doivent être équipés.

Pour nos équipes, comme en situation de travail, ils disposeront de masques et de gels  
Chaque exposant a charge le nettoyage de son stand.

La région attend les consignes gouvernement et préfet région/territoire pour les jauges : donc pas de précisions à cette heure.



SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES  
OCCITANIE

