



TRANSFORMATION LOGISTIQUE ! **3^{ème} Plan de Sauvegarde de l'Emploi** **En 4 ans chez ITM-LAI !**

ITM LOGISTIQUE **ALIMENTAIRE INTERNATIONAL**

En CCE du 3 et 4 avril 2014, la direction ne rassure pas mais effraie **avec la création des bases mixtes mécanisées et automatisées d'AVION (62), SAINT-QUENTIN-FALLAVIER (38), ERBREE (35) et la base mixte mécanisée et non automatisée de BRIGNOLES.**

La CGT est très inquiète sur le sort des salariés qui ne pourront pas suivre lors de la fermeture des 4 bases de Labuissière, Vimy, Miribel, Reyrieux du fait de la distance mais surtout par l'automatisation du sec qui supprime de nombreux postes notamment de préparateurs et de caristes....

- Quel sort leur sera réservé ?
- Quelle formation avec quel emploi au bout ?
- Comment vont-ils pouvoir vivre ?
- Et combien resteront sur le carreau ? sans travail ? avec + de 5 millions de chômeurs !

Salariés d'ITM LAI, le Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) concerne tous les établissements. Un salarié impacté peut prendre votre place s'il est dans la même catégorie professionnelle et s'il a plus de points que vous ...! Donc vérifiez que votre qualification soit bien celle de votre métier exercé. Si ce n'est pas le cas, rapprochez vous d'un élu CGT de votre entreprise.

En agissant ainsi, en regroupant les bases, **combien serons-nous en 2020 ?** Après 180 licenciements en 2011 du personnel administratif, 180 salariés mutés de force à la SCA FLF fin 2013, la prévision de 500 licenciements sur le déploiement 2014-2015, ce sera encore + ou - 500 licenciements avec le Plan de Transformation Logistique 2016-2017 (suppression de 300 emplois nets). Descendra-t-on à 4 000 salariés dans 5 ans ou 10 ans sur les 11 000 salariés de 2003 ?

Pour la CGT, Intermarché n'a pas de motivation économique pour justifier son projet de licenciement économique, sauf le fait de baisser à tout prix, la masse salariale.

Vus les profits accumulés par les adhérents, et le chiffre d'affaires en croissance, INTERMARCHE a les moyens de faire autrement sans casse de l'emploi ou a minima !

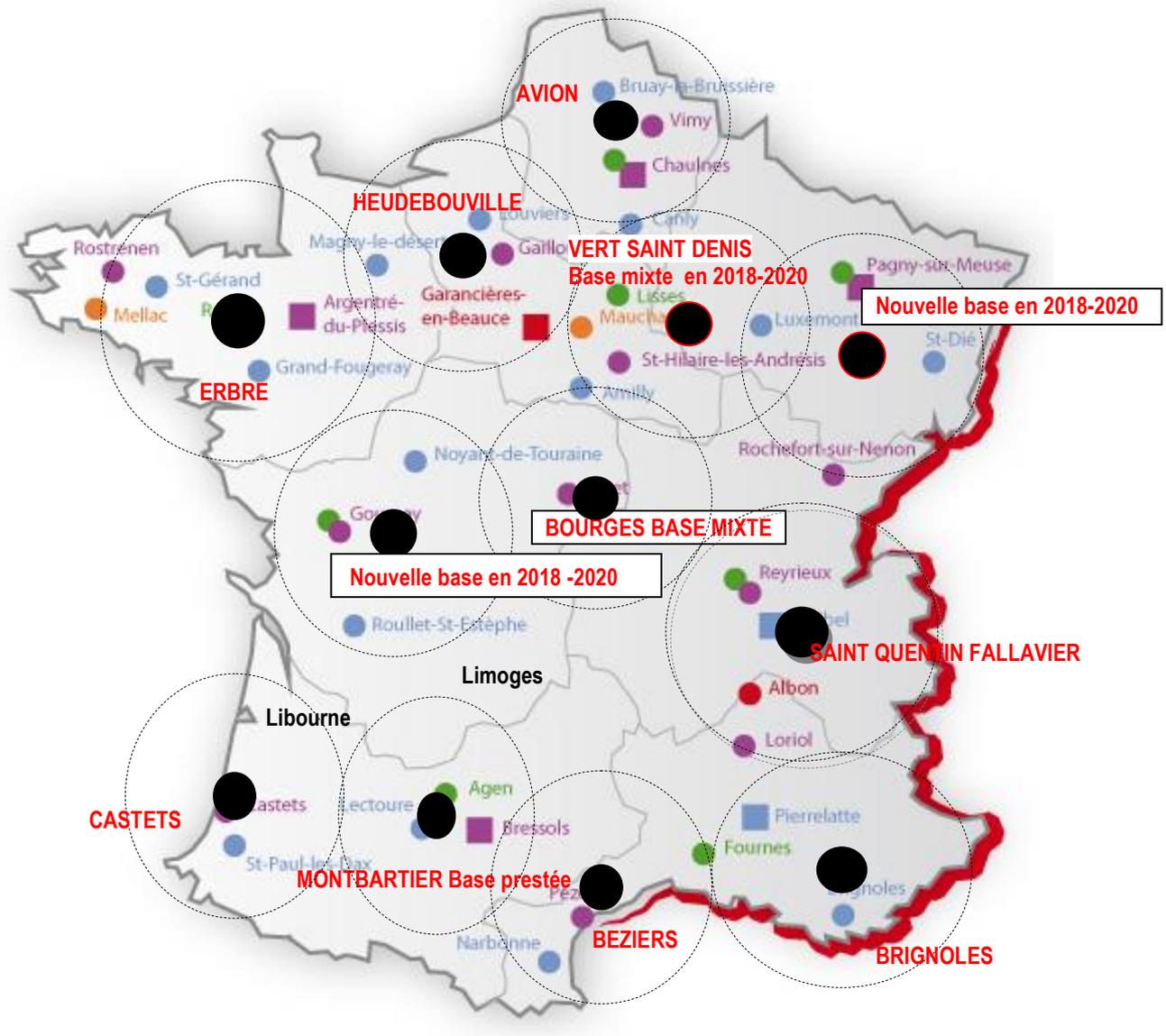
Les mesures du Plan de Sauvegarde de l'Emploi doivent être à la hauteur des moyens du Groupement des Mousquetaires dont les résultats s'améliorent année après année.

Les moyens proposés par la CGT sont par exemple un plan de départ en préretraite à partir de 55 ans financés par INTERMARCHE et non par le Pôle Emploi via nos cotisations.

Avec la CGT, tous les salariés d'INTERMARCHE doivent être sur le pont pour la défense de leurs intérêts : la casse sociale de ce nouveau PTL est énorme.

Après avoir trimé durant des années pour les Mousquetaires, refusons que notre avenir soit le pôle emploi. TOUS ENSEMBLE, REAGISSONS !

INTERMARCHE refuse de présenter la cartographie finale de la Logistique Alimentaire alors la CGT vous présente la carte logistique de 2020 selon ses prévisions !



Selon la CGT, il ne restera après 2017 que 4 bases mixtes à créer (1 dans l'est, 1 centre ouest, Bourges et Vert Saint Denis deviendront des bases mixtes). Les bases restantes comme Rochefort, Lorient, Pierrelatte, Avermes, Rostrenen, St Dié, Luxemont, Pagny, Chaumes, Canly, Maguy Le Désert, St Gérant, Noyant, Roulet, Luxemont, Amilly, Mauchamps, ... vont être absorbées petit à petit par les bases automatisées en sec (Erbrée, Avion, Saint Quentin Fallavier...) et mécanisée en frais. Elles seront purement fermées sans possibilité de transfert pour le personnel car une base mixte comme Saint Quentin Fallavier aura la capacité de 4 bases existantes !

Et là ce sera 2000 licenciements secs en plus !
SALARIES DE LA LOGISTIQUE, IL EST TEMPS DE REAGIR !

Tréville, le 7 avril 2014