

## Offre d'emploi de Chef de Projet Pays / Transition énergétique

### CONTEXTE

Les Communes de Communes Creuse Grand Sud et Creuse Sud Ouest ont choisi de se fédérer depuis autour d'un projet commun : le Pays Sud Creusois. Avec 69 communes et près de 26 000 habitants, ce Pays d'environ 1 600 km<sup>2</sup> est porté par le Syndicat Mixte du Pays Sud Creusois et s'organise autour de deux bassins de vie : Aubusson et Bourgueuf. Aussi, le Pays mobilise depuis plusieurs années l'ensemble des forces vives de son territoire (élus, associations, socio-professionnels, particuliers) pour mettre en oeuvre de nombreuses actions structurantes.

Il dispose pour cela de plusieurs outils techniques et financiers dont les conventions territoriales (à ce jour uniquement avec la Région Nouvelle Aquitaine), un programme européen Leader (fonds FEADER) et de façon ponctuelle certains dispositifs sectoriels (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences).

Dans le cadre de la nouvelle période de contractualisation régionale (2018-2021), le Pays Sud Creusois travaille au sein d'un contrat unique avec la Communauté de Communes Monts et Vallées Ouest ; aussi il entretient des liens privilégiés avec ce territoire. Dans ce contexte et dans le cadre d'un remplacement, **le Pays Sud Creusois recrute un chef de projet / chargé de mission transition énergétique.**

### FONCTION

Sous l'autorité du Président, le chef de projet assure la direction du Pays (ressources humaines, suivi administratif et financier) et assure des missions d'agent de développement généraliste d'une part (mise en oeuvre du projet de territoire et d'actions portées par le Pays) et d'autre part spécialisées sur la thématique de la transition énergétique - croissance verte - protection de la biodiversité.

### MISSIONS

#### **1) Chef de projet Pays (0.25 ETP)**

- Assurer le fonctionnement du Syndicat (préparation et tenue des réunions syndicales, gestion des ressources humaines, gestion administrative et financière, communication, veille stratégique et réglementaire, ...)
- Coordonner et accompagner les projets de développement (définition du projet global du Pays et stratégie de mise en oeuvre, animation des différents dispositifs contractuels, relais auprès des porteurs de projets (conseils, accompagnement), suivi de l'avancement des programmes, évaluation des actions,...), coordination et accompagnement de la mise en oeuvre des actions portées (directement ou indirectement) par le Pays dont le programme européen Leader et le dispositif de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, ...)
- Assister et conseiller les élus (proposition de modalités de mise en oeuvre des projets locaux et des dispositifs de contractualisation, argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques des élus (modes de gestion, missions, projets, ressources, plans d'actions), alerte sur les opportunités et sur les risques (techniques, juridiques, financiers, etc.) liés à une stratégie ou à un projet, ...)

- Animer toute forme de partenariats (élaboration de partenariats avec les organismes départementaux et régionaux, les autres collectivités locales, les structures intercommunales, les associations et l'ensemble des acteurs locaux, animation des groupes de travail techniques sur des projets / thématiques spécifiques, ...

## **2) Chargé de mission transition énergétique - croissance verte - protection de la biodiversité (0.75 ETP)**

Ce poste a pour objectif de répondre en partie au 1er enjeu de la stratégie du territoire Ouest et Sud Creusois à savoir : s'appuyer sur les potentiels du territoire (ressources agricoles, patrimoine naturel et culturel, initiatives associatives et solidaires...) comme source de développement local et plus particulièrement le sous-enjeu suivant : construire un territoire durable (croissance verte, préservation de l'environnement, énergies renouvelables..).

A noter que l'année 2019 constitue la première année de mise en place opérationnelle de ce nouveau Contrat et donc de l'ingénierie inhérente à cette nouvelle échelle (pour mémoire sur le Contrat 2015-2017 l'Ouest et le Sud Creusois disposaient de deux contrats distincts) sur cette thématique, nouvelle pour le territoire d'un point de vue de l'ingénierie. L'année 2019 constituera donc une phase de préfiguration où tout est à construire sur cette thématique à cette échelle avec tout un volet de sensibilisation à la démarche à mettre en place.

Dans ce cadre, les missions de ce poste, déployé sur l'ensemble du périmètre de contractualisation, seront les suivantes pour l'année 2019 :

- Suivre et accompagner les projets inscrits dans le Contrat dans le sous-enjeu inscrit ci-dessus ;
- Animer les instances de gouvernance ;
- Assurer une veille sur les appels à projet sur la thématique ;
- Accompagner les porteurs de projet dans la formulation de leur réponse à des appels à projets et les orienter vers les acteurs les plus à même de les conseiller pour leur projet ;
- Identifier le réseau des acteurs de la transition énergétique au sens large (au niveau économique - croissance verte / au niveau sensibilisation à la protection de l'environnement) ;
- Développer des partenariats avec le PNR de Millevaches en Limousin très actif sur ce type de démarches (PCAET, TEPOS, protection de l'environnement, charte forestière, etc.)
- Coordonner une démarche sur l'identification des potentiels notamment les potentiels de production énergétique du territoire ;
- Communiquer et valoriser les démarches / actions existantes sur le territoire / Rôle de coordinateur - assembler des initiatives (diffusion des bonnes pratiques, mutualisation des compétences, capitalisation des expériences, ...) - mise en réseau des acteurs.

### **PROFIL DU POSTE - COMPETENCES ET QUALITES REQUISES**

Formation supérieure en développement local, aménagement du territoire, développement durable (minimum Bac + 3 / Licence).

Expérience souhaitée sur un poste similaire.

- **Savoir (compétences théoriques)**
  - Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et développement local ;
  - Connaissance des outils de gestion et de financement publics et privés ;
  - Connaissance des politiques territoriales et programmes européens ;
  - Connaissance des problématiques du développement local et du milieu rural,
  - Connaissances des énergies renouvelables, de la maîtrise de l'énergie, des différents types de démarche de développement, etc..
  
- **Savoir faire (compétences techniques)**
  - Capacités liées à l'élaboration et à la conduite de projets, à l'élaboration de diagnostic ;
  - Pratique aisée de l'outil informatique ;
  - Capacité rédactionnelle, d'analyse et de synthèse ;
  - Capacité d'animation ; Capacité managériale.
  
- **Savoir être (aptitudes / qualités attendues sur ce poste)**
  - Polyvalence ; Autonomie dans la mise en œuvre des priorités d'action ;
  - Capacités d'adaptation et de réactivité ;
  - Travail en équipe ; Aisance en public ;
  - Sens de l'organisation et rigueur.

### **Informations générales sur le poste**

- CDD à temps complet jusqu'au 31/12/2020 à pourvoir à compter du 1er juin 2019 ;
- Contractuel au Grade d'Attaché Territorial ;
- Rémunération selon formation et expérience ;
- Permis B et véhicule personnel indispensable (remboursement des frais) ;
- Poste basé à Aubusson (23) avec des déplacements réguliers sur le territoire ;
- Réunions ponctuelles en soirée.

### **Candidatures**

Adresser un dossier de candidature comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae à :

***Monsieur le Président du Pays Sud Creusois***

par mail à l'adresse : ***contact@payssudcreusois.fr***

avant le 1er mai 2019.

**Renseignements** : 05.55.66.99.96 / [contact@payssudcreusois.fr](mailto:contact@payssudcreusois.fr)