

Calendrier des jours fériés et congés supplémentaires 2013

Les jours fériés :

| | | |
|-------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------|
| - Pâques | lundi 1 ^{er} avril | services fermés |
| - Fête du travail | mercredi 1 ^{er} mai | services fermés |
| - Armistice 1945 | mercredi 8 mai | services fermés |
| - Ascension | jeudi 9 mai | services fermés |
| - Pentecôte | lundi 20 mai | services fermés |
| - Fête nationale | dimanche 14 juillet | journée de solidarité, pas de récupération |
| - Assomption | jeudi 15 août | services fermés |
| - Toussaint | vendredi 1 ^{er} novembre | services fermés |
| - Armistice 1918 | lundi 11 novembre | services fermés |
| - Noël | mercredi 25 décembre | services fermés |
| - Jour de l'an | mercredi 1 ^{er} janvier | services fermés |

Les congés supplémentaires :

| | | |
|----------------|------------------|------------------------------------------------------------|
| - Ascension | vendredi 10 mai | services fermés |
| - Assomption | vendredi 16 août | services fermés |
| - Noël | 2 jours | à prendre par ½ service les 23 et 24/12 ou les 26 et 27/12 |
| - Jour de l'an | 2 jours | à prendre par ½ service les 30 et 31/12 ou les 2 et 3/01 |

Récupération des jours fériés ou congés locaux travaillés :

Les agents appelés à travailler un jour férié ou congé supplémentaire pour assurer la continuité d'un service nécessaire aux usagers récupèrent une journée à fixer en fonction d'un planning établi par le chef de service, avant le 31 décembre.

Récupération des jours fériés ou congés locaux par les agents titulaires travaillant à temps partiel ou non complet :

Lorsque qu'un jour férié ou congé supplémentaire tombe un jour non travaillé au titre du temps partiel, il est récupérable sur la base de la durée hebdomadaire du travail, avant le 31 décembre.

Récupération des jours fériés ou congés locaux :

Tout jour férié ou congé supplémentaire qui tombe un jour non travaillé est récupérable.

Calendrier des jours fériés et congés supplémentaires 2014

Les jours fériés :

| | | |
|-------------------|---------------------------------|--------------------------------------------|
| - Pâques | lundi 21 avril | services fermés |
| - Fête du travail | jeudi 1 ^{er} mai | services fermés |
| - Armistice 1945 | jeudi 8 mai | services fermés |
| - Ascension | jeudi 29 mai | services fermés |
| - Pentecôte | lundi 9 juin | services fermés |
| - Fête nationale | lundi 14 juillet | services fermés |
| - Assomption | vendredi 15 août | services fermés |
| - Toussaint | samedi 1 ^{er} novembre | journée de solidarité, pas de récupération |
| - Armistice 1918 | mardi 11 novembre | services fermés |
| - Noël | jeudi 25 décembre | services fermés |
| - Jour de l'an | jeudi 1er janvier | services fermés |

Les congés supplémentaires :

| | | |
|-------------------|----------------------|-----------------|
| - Fête du travail | vendredi 2 mai | services fermés |
| - Armistice 1945 | vendredi 9 mai | services fermés |
| - Ascension | vendredi 30 mai | services fermés |
| - Armistice 1918 | lundi 10 novembre | services fermés |
| - Noël | vendredi 26 décembre | services fermés |
| - Jour de l'an | vendredi 2 janvier | services fermés |

Récupération des jours fériés ou congés locaux travaillés :

Les agents appelés à travailler un jour férié ou congé supplémentaire pour assurer la continuité d'un service nécessaire aux usagers récupèrent une journée à fixer en fonction d'un planning établi par le chef de service, avant le 31 décembre.

Récupération des jours fériés ou congés locaux par les agents titulaires travaillant à temps partiel ou non complet :

Lorsque qu'un jour férié ou congé supplémentaire tombe un jour non travaillé au titre du temps partiel, il est récupérable sur la base de la durée hebdomadaire du travail, avant le 31 décembre.

Récupération des jours fériés ou congés locaux :

Tout jour férié ou congé supplémentaire qui tombe un jour non travaillé est récupérable.

Autorisations d'absences

| | |
|--------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Mariage ou PACS de l'agent (non cumulable) | 8 jours |
| Décès ou maladie grave du conjoint | 8 jours |
| Maladie grave d'un enfant de + de 16 ans | 5 jours |
| Mariage ou décès d'un enfant | 5 jours |
| Mariage, décès ou maladie grave des parents ou beaux-parents | 5 jours |
| Mariage ou décès des ascendants ou descendants | 3 jours |
| Mariage ou décès des ascendants ou collatéraux du conjoint | 1 jour |
| Mariage ou décès des collatéraux du 1 ^{er} degré | 3 jours |
| Mariage ou décès des collatéraux du 2 ^{ème} degré | 1 jour |
| Naissance ou adoption d'un enfant | 3 jours |
| Garde d'enfant | 6 à 12 jours par an |
| Examens médicaux obligatoires liés à la maternité | ½ journée par examen |
| Convocation au tribunal | 1 jour par an |
| Don du sang | aménagement d'horaire |
| Fêtes religieuses (circulaire ministère de l'Intérieur) | 1 jour par an |
| Déménagement | 1 jour par an |

La notion de conjoint est étendue aux concubins déclarés et aux pacsés.

En cas de mariage, le congé peut être fractionné si la cérémonie religieuse et la cérémonie civile ne sont pas aux mêmes dates.

L'agent ne peut bénéficier plusieurs fois au cours de la même année civile d'une autorisation d'absence pour maladie grave de la même personne si le nombre de jours autorisés est atteint.

Les autorisations d'absence ne peuvent être accordées que pour la date de l'évènement considéré.

La durée de l'absence pourra être majorée d'une demi-journée pour délai de route par tranche de 400 kms aller-retour, sans pouvoir excéder 48 heures.