



Hervé Lelu
DS, élu DP
Trésorier adjoint au
national



**Monique Sarbil-
Colomines**
DS, élue DP et CHSCT



Véronique Grailles
Elue DP



Ludovic Leclerc
Elu DP



Patricia Nivesse
Elue DP

FLASH DP LR Juin 2016

EPA

- Le reporting évoqué en axe d'amélioration lors de l'EPA est un compte-rendu périodique sur les activités réalisées et peut être aussi l'occasion d'alerter l'ELD, c'est une activité normale du conseiller.
- Fiche métier : possibilité de coches optionnelles pour préciser les activités exercées par le conseiller.
- Objectif individuel : la Direction réaffirme qu'il n'y a pas d'objectifs individuels mais une contribution aux objectifs collectifs. L'Entretien de Suivi d'Activités permet de repérer les réussites et les axes d'amélioration de chacun.

PSYCHOLOGUES DU TRAVAIL

- Des recrutements sont prévus, priorité sera donnée à l'interne, pré requis : diplôme de psychologue, CDI de droit privé ou niveau d'emploi statut public.
- Une animation fonctionnelle locale est à l'étude.

CHARGES DE MISSION

- Un catalogue des formations disponibles a été livré sur chaque site.
- Pour les formations validées et non réalisées, le collaborateur s'adresse à son manager.

AUTRES POINTS ABORDES :

Congés et absences :

- lors de la reprise d'emploi après une longue absence, les congés doivent être posés dans un délai imparti et raisonnable (cas particulier : voir avec le service RH)
- Contrainte de garde alternée imposée : Cas non prévu par la CCN, les congés peuvent être refusés pour raison de service.
- Grève : Position DG : si pas de présentation de l'agent gréviste sur la demi-journée ou la journée, décompte de 3h45 ou 7h30 sur le salaire.

Coordination CDE et CDDE : La directrice territoriale de l'Hérault est en charge du dossier.

Sas d'entrée des agences : Dans un souci de confidentialité le sas d'entrée ne doit pas être un lieu d'échanges via le vidéo portier.

Nouvel organigramme régional : présentation au CE du 30 juin 2016.

Double compétence : Le projet d'évolution du métier des conseillers double compétence fera l'objet d'une information consultation au CE.

ARC GDD : L'ELD dimensionne les postes en fonction des flux et des compétences disponibles.

Refonte espace employeur pole-emploi.fr : un mailing aux employeurs sera diffusé fin juin 2016

Attitudes de services : Démarche globale DG pour améliorer l'attention, la personnalisation, l'implication, et créer « les attitudes de service ».