



REA :

**MISSTON:
IMPOSSIBLE**

Manager des équipes : parfois jusqu'à 20 conseillers ! accompagnement des agents, développement des compétences, ESA, EPA, gestion administrative & RH, Prévention des RPS, jours d'intégration des CDD...

Assurer : la planification RDVA , la gestion des attentes, le suivi des plans d'action et des indicateurs, l'élaboration du DDP , le partenariat, les audioconférences en rafale, le reporting incessant, les réunions internes et externes & le MANAC

Déployer des projets : qui arrivent en cascade pour hier, accompagner les changements : trajectoire GDD, PALI, CEP, OSSPP, PE 2020, ORS, révolution numérique, versions, suivi des ICT...

Et s'il en reste quelques-uns encore vaillants : participer aux formations UM, faire face aux priorités à géométrie variable ; audits, tests divers, expérimentations ... Et assurer les urgences quotidiennes !



Alors que les REA sont en première ligne, ils reçoivent peu de signaux positifs de la Direction de l'Etablissement. Les REA souffrent d'une surcharge de travail chronique et ne sont pas reconnus à la hauteur de leurs responsabilités, ni de leur investissement.

**Manager + Accompagner +
Piloter + Reporting +
Conduire le changement +
Organiser + Résultats**

*Parce que l'affaire
des REA est l'affaire
de tous !*

**La CFE-CGC Métiers de
l'emploi vous accompagne,
car ce message n'est pas
près de s'autodétruire...**

