



DEBRAYAGE :



QUE S'EST T-IL PASSÉ DEPUIS ?

Portés par la mobilisation de plus de 30 % de l'effectif présent dans l'entreprise le 29 mars, les élus de l'intersyndicale ont mené des actions avec un seul objectif : améliorer les conditions de travail et les conditions de vie au travail.

Première étape : les 5 et 10 avril, rencontres avec les représentants de la Direction Générale

La volonté de l'intersyndicale est d'établir un diagnostic partagé avec la Direction et mettre rapidement des plans d'action **efficaces**.

Les outils pour établir ce diagnostic sont simples et objectifs :

- ⇒ Le nombre d'arrêts maladies et les conclusions alarmantes des médecins du travail,
- ⇒ Le nombre des départs de l'entreprise (démissions, licenciements, périodes d'essais),
- ⇒ Inflation des appréciations insuffisantes,
- ⇒ L'enquête salariés de 2017 (résultats complets et verbatims de l'IER).

Les chiffres sont incontestables. En revanche, pour la Direction, ils sont normaux et sains pour une entreprise en transformation.

Les premiers résultats de l'enquête salariés CATP contredisent factuellement cette « normalité », et nous sommes toujours dans l'attente des résultats complets que la Direction s'était engagée à nous transmettre pour la réunion du 10 avril.

Deuxième étape : le 13 avril, rencontre de vos représentants avec l'inspection du travail. Lors de cette réunion, l'inspecteur du travail a validé notre diagnostic et nous avons échangé sur des leviers d'actions possibles.

OU EN SOMMES NOUS AUJOURD'HUI ? : Réunion du Comité d'Entreprise du 19/04/2018 : la Direction a annoncé que les Elus du personnel et les médecins du travail ne seront pas associés aux plans d'actions !!!

FACE A CES REFUS, LES ÉLUS DE L'INTERSYNDICALE ONT DECIDE DE NE PLUS ASSISTER AUX REUNIONS DE LA DIRECTION ET PREPARENT DE NOUVELLES ACTIONS