



SYNDICATS CGT et UGICT-CGT
METSO Minerals France S.A
41 rue de la République
71009 MACON

E-Mail: cgt.metso@wanadoo.fr
Blog: cgtmetso.canalblog.com



POUR LE POUVOIR D'ACHAT ET LES SALAIRES TOUTES ET TOUS DANS L'ACTION

Le conflit sur les salaires en cours reflète le mal-être à l'entreprise, la non reconnaissance du travail depuis plusieurs années masquée par les primes diverses.

Avec le chômage, la réalité de nos bas salaires est apparue évidente. La situation est devenue de plus en plus insupportable, avec la baisse des primes (blocage de l'intéressement), la dernière prime de participation divisée par 8, le plan d'économie et les nouveaux efforts demandés.

La CGT, depuis plusieurs mois, alerte la direction sur ce mécontentement des salariés, à l'occasion des Négociations Annuelles Obligatoires, et lors des avis du comité d'entreprise concernant les changements d'horaires et les heures supplémentaires, tout en appelant à la construction d'un grand mouvement à l'entreprise.

Après une entrevue avec la DRH le jeudi qui n'a rien donné, ce vendredi 7 mai les salariés de la mécanique ont décidé d'une grève de 2h par poste, rejoints lundi et mardi par les salariés des autres lignes des ateliers. Collectivement ils ont décidé de poursuivre ce mouvement de grève ce mardi 18 mai. Leur principale revendication est l'ouverture de négociations sur les salaires, confirmée par courrier à la DRH, avec une augmentation de 200 € sur le salaire de base pour une véritable reconnaissance de nos métiers et des efforts demandés et effectués (changement d'horaires, heures supplémentaires).

C'est l'affaire de tout le monde, cette question des salaires nous concerne toutes et tous, elle y va de la pérennité de l'entreprise. Les 250 derniers salariés embauchés l'ont été avec des promesses de primes aujourd'hui remises en causes.

La solidarité contre l'individualisme

De nombreux salariés ont mis leur CV sur Internet en attendant une reprise économique qui leur permette d'aller voir ailleurs : c'est très compréhensible. Mais avant, pourquoi ne pas gagner, ici ensemble, ce que l'on espère trouver ailleurs ? **La meilleure solidarité étant d'entrer en lutte.**

Les luttes se multiplient dans le département : ITRON et PEUGEOT NOMBLOT à Mâcon, TEFAL à Tournus, ALSTOM, la SNECMA, THERMODYN, INDUSTEEL au Creusot, UGINE à Geugnon, ALCAN et SEVA à Chalon-sur-saône, comme dans tout le pays. Leur contenu est révélateur du détournement du travail et de sa finalité pour ne viser qu'un objectif : la maximisation des profits avec un outil de management développé jusqu'à l'outrance : l'organisation du travail par objectifs pour toujours plus minorer l'humain, le dévaloriser, l'exploiter.

L'avis du syndicat CGT :

Face à cette maltraitance, nous devons valoriser l'acte de travail et donc ceux qui le portent pour donner toute sa place au rôle social et émancipateur que devrait receler le travail. Chez METSO, notre savoir-faire devrait permettre à chacune chacun, de s'épanouir dans son travail et d'être encore plus efficaces.

Pour la CGT, les salariés ont raison de vouloir une restitution d'une juste part de la richesse qu'ils créent par leur travail. Le mécontentement des salariés est de plus en plus fort sur le non respect et la non reconnaissance du travail accompli.

À travers l'expression du mécontentement qui s'exprime, c'est la question essentielle de la valeur travail qui est posée et l'exigence de vivre dignement. Mais au-delà, c'est donner plus de moyens pour la protection sociale, les retraites et la consommation.

Un nouveau racket :

Le conseil d'administration du 27 avril 2010 propose une distribution de dividendes, d'un montant de 10 millions d'€ qui sera soumise à l'approbation des actionnaires lors de la prochaine assemblée générale en juin 2010. Rappel : les bénéfices bruts en 2009 s'élèvent à 19,6 millions d'€ et le bénéfice net à 11,2 millions d'€.

L'attitude de la Direction :

Devant une telle situation, et dans un contexte économique de délais courts, c'est à la direction de répondre rapidement aux revendications des salariés, sans choisir la voix du pourrissement de ce conflit. Dans l'immédiat, sa seule et unique réponse, c'est la production d'un document relatif au chiffre d'affaires et aux impératifs de délais de commandes.

TOUS ENSEMBLE DANS L'ACTION :

Face à l'attitude de la Direction, la CGT appelle à l'élargissement du conflit par plus de solidarité des anciens vis-à-vis des jeunes, par une expression forte de l'ensemble des catégories de salariés avec l'ensemble des organisations syndicales.

La CGT appelle ce mardi 18 mai le personnel des ateliers à un débrayage de 2 heures :

- **de 8h30 à 10h30 équipe matin + journée**
- **de 13h30 à 15h30 équipe après-midi**
- **la nuit 2h (horaires à définir)**

La CGT appelle également l'ensemble des services des bureaux à exprimer leur mécontentement sur les salaires, dans la forme et avec le contenu qu'ils auront choisi. Elle reste à leur disposition pour organiser toute action.