

Les assistant-e-s de service social

**HISTOIRE ET SOCIOLOGIE
D'UN
*GROUPE PROFESSIONNEL***

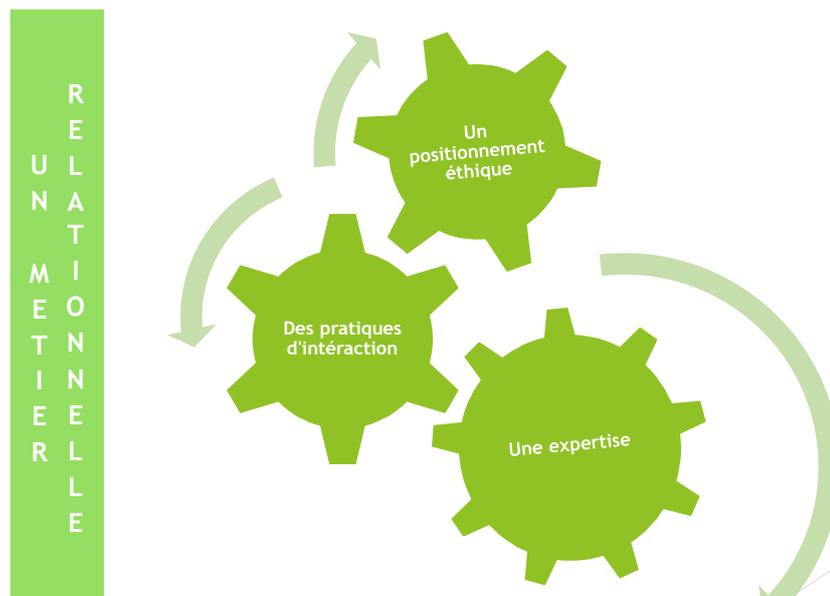
Christian Mailliot
Septembre 2018

**Une sensibilisation à la
sociologie des groupes
professionnels**

La définition d'un métier relationnel selon Lise Demailly

« Un métier relationnel articule étroitement une expertise, un positionnement éthique et des pratiques d'interaction. Le cœur du secteur visé apparaît clairement : le domaine des métiers de la relation recouvre en priorité ceux qui ont pour objet principal et immédiat la transformation d'autrui, de sa personne. Mais il faut immédiatement rectifier : pas seulement. Car les dimensions relationnelles concernent de nombreux métiers. La composante relationnelle, c'est-à-dire notamment le fait d'influencer autrui par le biais de la relation de face-à-face, tient une place importante dans des métiers comme le management, l'administration, les professions juridiques, de sécurité, ou commerciales. Elle coexiste avec des actes techniques dans l'ensemble des professions de soins. Elle concerne également les fonctions politiques, une bonne part du travail militant et bénévole. »

Lise DEMAILLY, *Politiques de la relation. Approche sociologique des métiers et activités professionnelles relationnelles*, Villeneuve d'Ascq, Presses Universitaires du Septentrion, 2008.



Le travail sur autrui selon François Dubet (2002)

« Le travail sur autrui se présente comme une activité critique et comme une activité éthique de définition continue des autres et de soi, tout en étant de plus en plus fortement prise dans la vie et les réseaux d'organisations complexes. »

« Le travail sur autrui est un travail comme un autre. Il est réglementé, rémunéré, enserré dans des organisations et des conventions ; la plupart du temps, les portes en sont gardées par des diplômes professionnels ; il est loin d'être une activité solitaire même quand son « essence » est celle de la relation de face à face. »