



Groupe Vedior France

Un pôle Recrutement

Avec notamment 3 réseaux de recrutement spécialisés

● L'Appel Médical

N°1 du recrutement et de l'intérim médical, paramédical et pharmaceutique

● expectra

N°1 du recrutement et de l'intérim hautes compétences

● VEDIORBIS

*Leader du recrutement et de l'intérim spécialisé par métier :
BTP, Industries, Logistique et Commerce, Tertiaire et Services,
Experts et Pros de l'industrie et Grands sites industriels.*

Un pôle Conseil RH

Contacts presse

Frédéric Fougerat
Directeur de la Communication

Tél. : 01 41 62 22 81
Fax : 01 41 62 23 12
frederic.fougerat@vedior.fr

Laëtitia Bellanger
Chargée des relations presse

Tél. : 01 41 62 21 93
Fax : 01 41 62 23 12
laetitia.bellanger@vedior.fr

● Le Groupe Vedior France	p. 3
● Introduction	p. 4
● Chiffres clés	p. 5
● Responsabilité sociale	p. 6
• Travailleurs Handicapés	p. 7
• Institut Vedior pour la diversité et l'égalité des chances	p. 9
● Pôle recrutement	p. 10
• L'Appel Médical	p. 11
• expectra	p. 14
• VEDIORbis	p. 16
• VEDIORbis search	p. 19
• JBM	p. 20
• Atoll	p. 21
● Pôle conseil RH	p. 22
• <i>Advancers executive</i>	p. 23
• <i>Advisio Services</i>	p. 24
• <i>Amplitude</i>	p. 25
• <i>CapSecur Conseil</i>	p. 26
• Institut des Métiers et des Compétences	p. 28
● Le Comité de direction générale du Groupe Vedior France	p. 29
● Les sites internet du Groupe Vedior France	p. 31
● Vedior dans le monde	p. 33

LE GROUPE VEDIOR FRANCE

Acteur majeur dans l'univers des ressources humaines depuis plus de 50 ans, le Groupe Vedioir France a structuré son offre autour de deux pôles : le Recrutement et le Conseil RH.

Le pôle Recrutement

Hautes compétences

expectra
Trouvez sans chercher

Santé

**d'appel
medical**
N°1 DU TRAVAIL TEMPORAIRE PARAMÉDICAL

JBM
travail temporaire
paramédical

BTP, Industries, Logistique et Commerce,
Tertiaire et Services, Experts et Pros de l'industrie
et Grands sites industriels.

vediorbis
vediorbis
search

BTP et Industrie dans le sud-est

ATOLL
SOCIÉTÉ HOLDING DE CONSEILS
POUR LA CRÉATION ET LA GESTION
D'ENTREPRISES DE SERVICE

Le pôle Conseil RH

advancers
executive

ADVISIOSERVICES

Amplitude
GroupeVedioirFrance

**CapSecur
Conseil**

IMC

INTRODUCTION

Le Groupe Vedior France se distingue par une démarche qui repose sur quatre convictions fortes :

- **Une spécialisation par secteur d'activité**, synonyme d'expertise,
- **Une stratégie multi-marque**, liée à l'autonomie des différentes entités, ce qui garantit un haut niveau d'efficacité,
- **La satisfaction de ses clients**,
- **Une culture d'entreprise**, forte, humaine, éthique et orientée sur les résultats.

Cette démarche singulière caractérise le groupe depuis son origine. Elle permet d'anticiper en permanence les évolutions du marché, dans un souci permanent d'efficacité opérationnelle.

Leader sur de nombreux segments de marché, le Groupe Vedior France met en pratique, au quotidien, trois ambitions essentielles :

- **Positionner les entreprises clientes** au cœur de son activité en leur apportant des réponses simples, créatives et appropriées ; rechercher en permanence leur satisfaction,
- **Assurer aux collaborateurs intérimaires ou aux candidats** des missions conformes à leurs compétences et à leurs ambitions, les accompagner dans leur parcours professionnel et leurs perspectives d'avenir,
- **Apporter aux collaborateurs permanents** un cadre de travail motivant et favoriser le développement de leurs compétences professionnelles et leur épanouissement.

6 valeurs clefs sont partagées par l'ensemble des collaborateurs du Groupe :

Elles assurent une cohérence de savoir être au sein du Groupe Vedior France et nous guident dans l'accomplissement de nos missions auprès des entreprises, des intérimaires et des candidats :

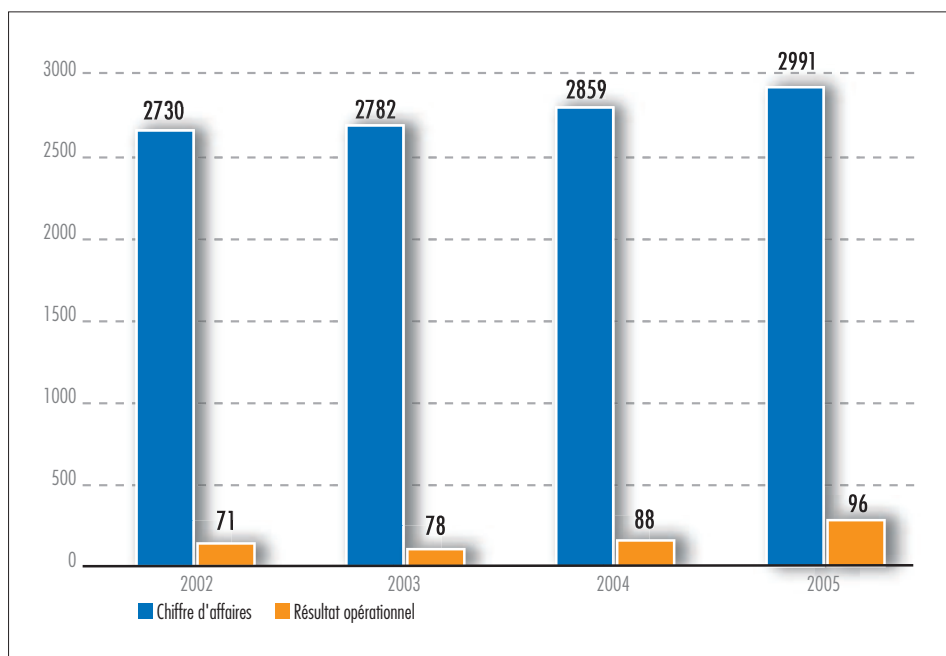
- V** pour VOLONTÉ parce qu'avoir le sens de l'effort et du travail est une valeur essentielle,
- E** pour EXCELLENCE puisqu'il faut offrir un service de parfaite qualité,
- D** pour DISCIPLINE car il est important de respecter les règles établies dans l'entreprise, ainsi que la loi,
- I** pour IMPLICATION afin d'être les plus performants,
- O** pour ORIENTATION CLIENTS car la satisfaction du client est un objectif essentiel,
- R** pour REACTIVITE pour servir et répondre aux clients le plus vite possible.

CHIFFRES CLÉS

Vedior en France c'est :

- Un chiffre d'affaires en 2005 de 2.991 Milliards d'euros (+ 4% par rapport à 2004),
- Résultat opérationnel* : 96 Millions d'euros (+9 % par rapport à 2004),
- 900 agences,
- 4 200 collaborateurs permanents,
- 60 000 entreprises clientes,
- 400 000 collaborateurs intérimaires délégués,
- 32 millions d'euros de budget formation.

Résultats (en millions d'Euros), évolution sur 4 ans



S'engager pour avancer

Opérateur incontournable du monde des ressources humaines, signataire de la Charte de l'ONU pour le Développement Durable Global Compact et de la Charte de la diversité dans l'entreprise, le Groupe Vedior France s'affirme comme un acteur majeur du monde économique et se tourne vers le futur en entreprise responsable et engagée.

Ses devoirs sont à la mesure de ses ambitions : valoriser ses collaborateurs comme sa profession, oser, innover... afin, avant tout, de satisfaire ses clients.

Les 7 principes éthiques fondamentaux du Groupe Vedior France constituent son code de déontologie.

Ils affirment et confirment ainsi sa volonté de respecter et de faire progresser les femmes et les hommes qui investissent leur talent et leur énergie dans le Groupe :

- **l'égalité des chances** dans l'accès à l'emploi et le développement professionnel en valorisant la diversité des talents,
- **la valorisation des conditions de vie au travail** pour rechercher l'épanouissement des collaborateurs permanents et intérimaires,
- **l'engagement social durable** avec, par exemple, la signature du "Pacte mondial sur le développement durable" et la "Charte de la diversité dans l'entreprise",
- **la confidentialité** totale sur les données clients et celles de ses collaborateurs, permanents et intérimaires, et des candidats,
- **l'intégrité et la transparence**, tant à l'égard des partenaires externes qu'internes,
- **le respect des lois et des réglementations**, dans le développement de l'ensemble de ses activités,
- **la concurrence loyale.**

Ce code, instauré dans l'entreprise dès l'an 2000 et renouvelé en 2005, est diffusé à tous les collaborateurs du Groupe. Il fait de chacun d'eux un Ambassadeur des valeurs du Groupe en donnant un sens fort à leur action et en leur conférant les moyens de leur réussite.

Cette démarche est aussi à l'origine de nombreuses actions et réalisations au quotidien, telles que la création de l'Institut Vedior pour la diversité et l'égalité des chances ou encore la mise en place de partenariats institutionnels, avec des acteurs tels que l'ANPE, l'AFPA, l'Agefiph (partenaire pour l'emploi des travailleurs handicapés), le ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche, le ministère de l'intérieur, ministère de la justice ...

Une politique volontariste pour l'intégration professionnelle des handicapés

- Le Groupe Vedior France dispose d'une Coordination nationale Travailleurs Handicapés (TH) qui a la responsabilité de toutes les questions liées aux personnes en situation de handicap. Ce département a pour missions de favoriser le recrutement de travailleurs handicapés, de faciliter leur employabilité notamment par la formation, de sensibiliser les entreprises et également de former les collaborateurs permanents du Groupe à la politique TH afin qu'ils puissent la décliner à tous les niveaux de l'entreprise et vis-à-vis de leurs clients.
- En 2005, le Groupe Vedior France a délégué 3 000 collaborateurs handicapés (+ 7% en équivalent temps plein par rapport à 2004), auprès de 3 600 entreprises.

Le Groupe Vedior France a également lancé deux initiatives originales en faveur de l'emploi des personnes handicapées et a contribué au débat national sur l'entreprise et le handicap :

Développer des opérations fortes pour l'emploi des handicapés

- En partenariat avec l'AGEFIPH, la branche Tertiaire & Services de Vedioorbis a organisé le 10 mai 2004 la première journée de recrutement des travailleurs handicapés. Cette manifestation organisée au siège social du Groupe Vedior France à Saint-Denis, transformé en Forum pour l'emploi et en salles de recrutement, avait pour objectif d'aider les personnes en situation de handicap dans leur recherche d'emploi, de recruter des travailleurs handicapés aux compétences recherchées par les entreprises et de sensibiliser les entreprises à la problématique d'insertion de collaborateurs handicapés. Cette première journée a permis de mettre en contact de très grandes entreprises et plus de 800 personnes en situation de handicap, candidates à un emploi.

Au regard du succès de cette opération, Le Groupe Vedior France a mobilisé les 6 branches d'activité de Vedioorbis pour une seconde édition, le 24 mai 2005. Ce sont plus de 1 000 personnes, en situation de handicap et de recherche d'emploi, qui ont participé à cette seconde édition. Près de 500 candidats ont été retenus afin de pouvoir être placés ou délégués en mission de travail temporaire.
- En 2006 le Forum pour l'emploi des travailleurs handicapés sera organisé pour la première fois en Région dans les villes de : Lille, Nancy, Toulouse, Nantes et Lyon.

Contribuer au débat public sur la place du handicap dans l'entreprise

- En décembre 2004, à la demande de Madame Marie-Anne MONTCHAMP, Secrétaire d'Etat aux personnes handicapées, Philippe SALLE, Président du Groupe Vedior France, rejoint le Club «Entreprises & Handicap» aux côtés d'une dizaine de personnalités dont Nicolas BEYTOUT, Directeur de la rédaction du Figaro, Philippe CHARRIER, Président de Procter & Gamble, Michel-Edouard LECLERC, Co-Président des centres distributeurs E.LECLERC, et Jean-Cyril SPINETTA, Président d'Air France...
- Au sein de ce club, Philippe SALLE partage son expérience de l'employabilité des personnes en situation de handicap, dans le but de contribuer à leur meilleure intégration dans la vie professionnelle et plus particulièrement dans les entreprises.
- Le club «Entreprises et Handicap» fonctionne toujours autour de Marie-Anne MONTCHAMP. Il est aujourd'hui directement rattaché à la Présidence de la République.

Promouvoir sur tout le territoire national l'employabilité des handicapés

- Depuis décembre 2004 la Coordination nationale Travailleurs Handicapés du Groupe Vedior France organise un tour de France des départements et régions avec, plusieurs fois par mois, des rencontres locales pour informer les entreprises sur l'employabilité des personnes handicapées, pour promouvoir leur recrutement, et pour présenter et expliquer les nouvelles mesures gouvernementales, principalement la loi nommée «pour l'égalité des droits et des chances, la participation à la citoyenneté des personnes handicapées». Cette action d'information et de sensibilisation des chefs d'entreprises et des décideurs en matière de ressources humaines permet, notamment, d'évoquer la suppression de la «liste des emplois exclus» dans le calcul de l'assiette d'assujettissement, la prise en compte de deux nouveaux statuts TH dans la réalisation de l'obligation d'emploi TH, la modification du décompte des TH dans la réalisation de l'obligation d'emploi (le principe d'égalité), la distinction des contrats à durée déterminée (CDD) et des contrats de travail temporaire (CTT) et la modification du calcul des contributions.
- Une très forte proximité avec les entreprises, une politique de sensibilisation adaptée et une forte implication des équipes de terrain permettent de parvenir à des résultats très encourageants. Les délégations de travailleurs handicapés s'effectuent aujourd'hui dans tous types de secteurs d'activité et dans tous types d'emplois et de qualifications.

L'Institut Vedior pour la diversité et l'égalité des chances

L'Institut Vedior pour la diversité et l'égalité des chances a pour ambition de développer la politique du Groupe Vedior France en matière de diversité et de multiplier les partenariats institutionnels, publics et privés, pour contribuer activement et concrètement à promouvoir le principe de l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi.

L'Institut Vedior pour la diversité et l'égalité des chances a pour principaux objectifs :

- D'engager de nouveaux partenariats, notamment associatifs pour identifier et promouvoir des actions en faveur de l'égalité des chances,
- Soutenir et participer au financement d'initiatives privées ou publiques,
- Lancer des concours et appels à initiatives, auprès de jeunes pour innover dans la lutte contre les discriminations à l'embauche et dynamiser l'égalité des chances dans la vie professionnelle,
- Organiser des rencontres pour favoriser les échanges entre les différents acteurs de l'emploi et des demandeurs d'emploi victimes de discrimination à l'embauche,
- Encourager les prestataires des sociétés du Groupe Vedior France à mettre en œuvre des principes équivalents en faveur de la diversité, dans leurs propres entreprises

Un an après sa création, l'Institut Vedior pour la diversité et l'égalité des chances avait déjà apporté son soutien notamment à :

- **la semaine sécurité et citoyenneté - pour l'égalité des chances.** En Partenariat avec le ministère de l'intérieur, un stage découverte des métiers de la sécurité a été organisé dans 8 écoles de police en mars 2005, à travers toute la France, au profit de 500 jeunes issus des quartiers PSI (Politique de Sécurité Intégrée). L'opération a été renouvelée en février 2006 dans 11 écoles de police au profit de 1000 jeunes,
- **le lancement d'APC Recrutement**, premier cabinet de recrutement dédié aux cadres issus des quartiers populaires, initié par l'association Agir Pour la Citoyenneté, présidée par Karim ZERIBI (avril 2005),
- **la journée de recrutement des travailleurs handicapés**, organisée en mai 2005 à Saint-Denis par les 6 réseaux de recrutement 100% spécialisés par métier de Vediorbis, au profit de plus de 1000 personnes en situation de handicap et en recherche d'emploi.
- Le financement de bourses pour des jeunes étudiants ou apprentis particulièrement méritants, issus de quartiers populaires ou sujets à discrimination. L'opération a été menée à Mulhouse, Lisieux, Rosny-sous-Bois... est une des premières actions symboliques de l'année 2005.

- **Unique dans sa démarche, le pôle Recrutement est une parfaite illustration de la stratégie du Groupe Vedior France.**
- **Il est constitué de réseaux spécialisés, indépendants, capables d'apporter aux entreprises une large palette de qualités et de compétences. Ses réponses pointues et adaptées aux exigences des entreprises lui permettent de répondre aujourd'hui à tous types de recrutement : Intérim, CDD ou CDI.**
- **Cette forte spécialisation répond également aux attentes des collaborateurs intérimaires et des candidats grâce à une démarche de recrutement rigoureuse et juste. Un accompagnement de proximité et une connaissance spécifique des métiers, des secteurs et des besoins favorisent le succès de ces placements.**

1^{er} réseau français du recrutement et de l'intérim médical, paramédical et pharmaceutique

N°1 en France du recrutement et du travail temporaire médical et paramédical depuis plus de 35 ans avec 40% de parts de marché, l'Appel Médical, est devenue une référence dans le monde de la santé.

Les 200 salariés permanents de l'Appel Médical, répartis au sein de plus de 70 agences sur l'ensemble du territoire français, lui permettent de répondre 7 jours sur 7 à toutes les demandes et d'être au plus près de ses 6 600 clients et 25 000 collaborateurs intérimaires.

La société a assuré en 2004 plus de 234 000 missions d'une durée moyenne de 3 jours, soit en moyenne près de 3 000 personnes en équivalent temps plein (ETP).

Qu'ils soient infirmier (toutes spécialités), aide soignant, sage femme, pharmacien, préparateur, éducateur, AMP, secrétaire médicale, opticien, kinésithérapeute ou encore brancardier... tous sont volontaires et motivés. Délégués au sein des équipes de cliniques privées, d'hôpitaux publics, de maisons de retraite, d'établissements sociaux, centres thermaux, d'entreprises, d'officines, d'entreprises du médicament... Ils ont délibérément choisi de travailler en intérim dans les métiers de la santé.

Depuis la mise en place de la loi de cohésion sociale en janvier 2005, l'Appel Médical répond aussi aux besoins de ses clients dans le cadre de recrutement en CDD ou CDI.

Des valeurs ajoutées

Une démarche qualité au service des intérimaires et des clients

Dès 1995, les responsables de l'Appel Médical ont pris conscience de l'importance de la qualité dont dépendent la crédibilité et la confiance des clients. Aussi, l'entreprise a entrepris une démarche de validation des procédures commerciales et administratives qui a permis d'obtenir en mars 1997, la certification ISO 9002, certification renouvelée en mars 2000. Depuis le 21 mai 2002, l'Appel Médical a obtenu la certification selon la norme internationale ISO 9001 version 2000 pour l'ensemble des agences de l'Appel Médical et de Pharm'Appel. Cette certification concerne les activités de recrutement et de mise à disposition de personnel intérimaire. L'engagement dans ce processus a été motivé par une volonté constante d'amélioration des performances de l'entreprise.

Accréditation

Depuis de nombreuses années, l'Appel Médical développe des projets innovants et plus particulièrement dans le sens de la démarche qualité. L'entreprise propose gratuitement à ses clients cadres de santé de suivre une formation à l'accréditation sur internet. L'Appel Médical développe ces formations également pour ses infirmier(e)s et aides soignant(e)s intérimaires. De plus, l'Appel Médical accompagne les établissements au quotidien dans le cadre des exigences de l'HAS à l'aide d'un support permettant d'intégrer pleinement les collaborateurs intérimaires de l'Appel Médical au sein de la démarche d'accréditation.

Outils de gestion

Afin de mesurer et d'organiser au mieux les plannings, de gérer au plus juste les budgets... l'Appel Médical met à disposition des tableaux de bord adaptés aux besoins des clients. L'Appel Médical développe également des solutions e-business pour la gestion des relevés d'heures, des contrats...

Recrutement

Ancré dans une démarche qualité, le recrutement est pour l'Appel Médical un axe majeur de son activité. Il détermine la qualité des collaborateurs intérimaires et des candidats, et permet de répondre aux exigences des clients. Aussi, les équipes de l'Appel Médical évaluent les compétences des intérimaires infirmiers toutes spécialités, (infirmiers en bloc, réanimation, dialyse...) à l'aide de quiz techniques exclusifs.

Formation

Un budget de plus d'un million d'euros permet de mettre en place des formations adaptées. Gestion du stress, accompagnement en fin de vie, gestion du risque des AES, dialyse, bloc opératoire, bureautique, accréditation via internet... toutes ces formations sont validées par notre organisme collecteur de la formation professionnelle. Depuis fin 2002, l'Appel Médical a mis en place, en partenariat avec le ministère de l'Emploi, Passerelle, une formation de remise à niveau pour les infirmier(e)s en arrêt d'activité depuis au moins 5 ans. A ce jour, 10 sessions ont remis à niveau 140 infirmiers dont plus de 73% ont un CDD ou CDI.

Marchés publics

Depuis près de 2 ans, les autorités de l'Etat préparaient une réforme du Code des Marchés Publics. Le décret n°2004-15 du 7 janvier 2004 et publié au Journal officiel le 8 janvier 2004 présente de nombreuses modifications notamment l'article 30. Aussi, pour mieux répondre, accompagner et aider les établissements publics (hôpitaux, maisons de retraite publiques, CCAS, collectivités locales ou territoriales...) l'Appel Médical propose une expertise des marchés publics tant sur l'application précise de cette réforme, que sur les relèvements des seuils ou la constitution des dossiers.

L'intérim permet aussi de garantir une continuité du service public de santé

Pharm'Appel, le spécialiste du travail temporaire pharmaceutique

Précurseur, l'Appel Médical a été le premier spécialiste du travail temporaire paramédical à créer dès 2000 une Division Pharmaceutique pour les officines et les industries pharmaceutiques.

Pharm'Appel, le spécialiste du travail temporaire pharmaceutique, recherche et met à disposition la plus large gamme de spécialistes d'un haut niveau de qualification (pharmaciens de production, de développement, de galénique, en pharmaco-vigilance, techniciens de contrôle, d'analytique, attachés de recherche, rédacteurs en affaires réglementaires, assureurs qualité, médecins...) pour l'industrie pharmaceutique et des pharmaciens d'officine, (préparateurs en pharmacie, secrétaires médicales et tiers payant) pour les officines.

Concrétisation de ses efforts, Pharm'Appel dispose maintenant de 35 agences dédiées et de l'appui des agences de l'Appel Médical pour le recrutement.

Enfin, un département optique, depuis septembre 2004, au sein de Pharm'Appel répond aux besoins des magasins d'optique pour leurs besoins de vendeurs-optiques, d'opticiens, monteurs...

L'Appel Médical
19, rue Edmond Michelet
33000 - BORDEAUX
Tél. : 05 56 44 36 25
Fax : 05 56 51 38 85

www.appel-medical.com
www.pharm-appel.com

Spécialiste du recrutement et de l'intérim hautes compétences et partenaire des entreprises pour la gestion de leurs ressources humaines

- Avec 80 points de présence répartis sur tout le territoire et 4 000 entreprises clientes, expectra est le N°1 en France dans le recrutement haut de gamme.

expectra est la seule société de travail temporaire spécialisée depuis ses origines. Elle est née de 30 ans d'expérience dans les domaines et les métiers les plus pointus du monde du travail :

- L'informatique et les télécommunications,
- L'ingénierie et les technologies industrielles,
- La comptabilité, la gestion et la finance,
- Les ressources humaines,
- L'assistantat,
- Le juridique et le fiscal,
- La banque et l'assurance,
- Le marketing, la communication et le commercial,
- Les managers et les dirigeants.

De ce parcours, expectra a retenu un principe majeur : pour permettre aux entreprises de trouver dans les meilleurs délais la ressource qualifiée parfaitement adaptée à leurs besoins, l'interlocuteur expectra doit être spécialiste, voire issu de leur métier.

Cette expérience permet à expectra d'optimiser sans cesse les deux savoir-faire fondamentaux de son offre de service :

La recherche, la qualification et la sélection de profils spécialisés immédiatement opérationnels.

Ce premier savoir-faire est fondé sur l'expertise de ses chargés de recrutement spécialisés par domaine et sur l'un des plus importants viviers de candidats cadres et non-cadres experts en France. Les chargés de recrutement reçoivent chaque mois plus de 5 000 candidats en entretien individuel. Des tests techniques, linguistiques et de personnalité, ainsi qu'une validation systématique des expériences leur permettent de connaître parfaitement les compétences et les savoir-faire de chacun.

De plus, expectra dispose de moyens de recrutement particulièrement efficaces et performants : un site Internet avec un millier d'offres disponibles en permanence, une CVthèque de plus de 90 000 candidatures suivies et accessibles en temps réel par l'ensemble du réseau, des partenariats avec les Grandes Ecoles, des participations aux principaux salons et forums, une visibilité accrue des offres d'emploi sur les principaux sites de recrutement.

Choisir expectra permet aux jeunes diplômés de diversifier leurs expériences et valider ainsi leur premier choix de carrière.

Pour les candidats expérimentés, expectra apporte la garantie d'accéder à un large choix d'opportunités dans toute la France dans leur domaine d'expertise, et une facilité dans leur recherche de postes en rapport avec leur expérience.

La délégation et le placement en entreprises de ces mêmes profils auprès des clients, en accord avec les besoins exprimés.

Ce second savoir-faire repose sur les qualités opérationnelles et relationnelles de ses consultants :

- Ecoute :** les consultants expectra assurent conseil et suivi tout au long des missions, ils anticipent les besoins, conseillent et recommandent des candidats aux entreprises.
- Réactivité :** les chargés de recrutement peuvent présenter aux entreprises des candidats en moins de 72 heures, dans la plupart des cas.
- Conseil et organisation des missions :** nature et durée du contrat, organisation du suivi de mission, formation complémentaire si nécessaire, bilan détaillé en fin de mission, anticipation des besoins.
- Suivi et fidélisation des candidats experts :** les intérimaires et candidats bénéficient d'un suivi permanent tout au long de leur mission, ainsi que de services et d'avantages exclusifs en matière de prévoyance, d'assurance, de produits financiers et de formations professionnelles.

Grâce à la forte expertise métier d'expectra et à ses 2 savoir-faire, les entreprises peuvent trouver rapidement des experts hautement qualifiés et immédiatement opérationnels que ce soit en intérim ou en CDD/CDI.

expectra, c'est aussi des valeurs partagées par tous les collaborateurs :

- Une équipe à **l'écoute** et au service des entreprises et des candidats experts dans un domaine,
- Une **réactivité maximale** alliée à la qualité et au respect des étapes-clé d'une mission,
- Une **culture entrepreneuriale** et commerciale alliée à un professionnalisme reconnu dans toutes les fonctions,
- Une organisation en **réseau** combinée à une approche locale et de proximité,
- Une recherche constante de la **performance** dans le respect des règles d'**éthique** partagées par tous,
- Une volonté d'**accompagner dans la durée** les entreprises et les experts par des **solutions sur-mesure**.

expectra
 6, Square de l'Opéra Louis Jouvet
 75009 - PARIS
 Tél. : 01 49 46 56 50 - Fax : 01 49 46 56 51

www.expectra.fr

Les 6 réseaux de recrutement 100 % spécialisés par métier

BTP, Industries, Logistique et Commerce, Tertiaire et Services, Experts et Pros de l'industrie et Grands sites industriels.

Pionnier de l'intérim en France et professionnel du recrutement depuis plus de 50 ans, VEDIORBIS apporte à ses clients et à ses candidats, l'expertise de ses 6 réseaux de recrutement 100% spécialisés par métier.

VEDIORBIS est ainsi aujourd'hui un des acteurs les plus importants sur le marché.

Dans chacune de ses 700 agences, VEDIORBIS met à la disposition des clients et candidats, un conseiller issu et dédié à leur secteur d'activité. Il connaît parfaitement les métiers et leurs spécificités, comprend et répond ainsi au mieux à leurs attentes.

S'appuyant sur des outils de sélection pointus et ultra modernes, un site internet visité chaque mois par plus de 400 000 candidats, les agences VEDIORBIS offrent un maximum de réactivité aux entreprises.

Présentes sur l'ensemble du territoire, elles accompagnent plus de 50 000 entreprises dans tous leurs recrutements, intérim, CDD et CDI.

VEDIORBIS en quelques chiffres :

- 700 agences, toutes certifiées ISO 9001- version 2000,
- 3 500 collaborateurs permanents,
- 350 000 missions pourvues chaque année,
- un budget formation de plus de 30 millions d'euros,
- et de nombreux partenariats avec des organismes publics ou privés comme l'ANPE, l'AFPA, les GRETA, SAP, SAGE... permettant d'enrichir continuellement le nombre de candidats disponibles.

VEDIORBIS BTP

Electricité
Gros œuvre – Génie civil
Second œuvre
Travaux publics
Espaces verts

Avec plus de 120 agences spécialisées, VEDIORBIS BTP est le plus grand réseau français du secteur Bâtiment et Travaux Publics.

S'appuyant sur une organisation par domaine d'activités, la majorité des collaborateurs est issue du secteur BTP. En professionnels du terrain, ils intègrent parfaitement les spécificités de ce secteur.

Vediorbis Experts & Pros de l'industrie

- Aéronautique
- Nucléaire
- Chimie
- Pharmacie
- Pétrochimie
- Maintenance
- Electricité et électronique industrielle
- Mécanique générale
- Production
- Construction et réparation navales
- Haute couture

Avec près de 70 agences spécialisées dans les secteurs les plus pointus tels que la mécanique générale, la maintenance, l'aéronautique, l'industrie navale, la pétrochimie et le nucléaire, Vediorbis Experts & Pros de l'industrie met à disposition des entreprises un vivier d'intérimaires et de candidats aux compétences validées et hautement qualifiés.

Vediorbis Experts & Pros de l'industrie est certifié MASE (pétrochimie) et CEFRI (nucléaire).

Vediorbis Grands sites industriels

- Automobile
- Electronique
- Equipelement auto

Avec plus de 65 agences, le réseau Vediorbis Grands sites industriels est organisé pour répondre aux problématiques Ressources Humaines des grands sites industriels. Proximité immédiate des implantations, connaissance du bassin d'emploi et des intérimaires, capacité à associer qualité, volume et réactivité, rigueur dans le suivi administratif, voici quelques-uns des atouts du réseau choisis par la majorité des grands acteurs industriels de l'hexagone.

Vediorbis Logistique & Commerce

- Transport
- Logistique
- Commerce de gros et de détail
- Grande distribution
- Hôtellerie-Restoration
- Tourisme

Spécialiste des métiers de la logistique, du transport, du commerce, de l'hôtellerie/restauration et du tourisme, le réseau Vediorbis Logistique & Commerce apporte flexibilité et réactivité : près de 70 points de présence dédiés à ce secteur d'activité, situés au coeur des sites stratégiques de la logistique ou du commerce, relayés par l'ensemble du réseau Vediorbis.

Vediorbis Industries

Agro-alimentaire
 Environnement
 Sidérurgie
 Métallurgie
 Plasturgie
 Production industrielle
 Autres industries

Avec plus de 300 agences dédiées à ce secteur, le réseau Vediorbis Industries apporte la proximité dont les entreprises ont besoin : une approche locale des 50 grands bassins d'emplois renforcée par l'expertise de Vediorbis Experts & Pros de l'industrie et Vediorbis Grands sites industriels. La connaissance de chaque bassin d'emploi mais aussi des différents secteurs d'activité permet de proposer des intérimaires ou des candidats motivés et proches des entreprises partenaires. S'appuyant sur une équipe expérimentée, à l'écoute de ses clients, le réseau Vediorbis Industries apporte ainsi expérience et savoir-faire dans tout l'hexagone.

Vediorbis Tertiaire & Services

Banque et Assurance
 Télé services et Relation Clients à distance
 Assistanat et Secrétariat
 Comptabilité - Gestion - Finance
 Hôtesse et accueil
 Commercial
 Graphisme - PAO
 Gestion des ressources humaines
 Juridique
 International

Un réseau national dédié aux emplois du tertiaire et des services avec plus de 73 points de présence spécialisés dans différents métiers : banque, assurance, gestion de la relation clients, comptabilité, trésorerie, paie, assistanat. Implantées sur tout le territoire, et bénéficiant des moyens de recrutement les plus modernes, les agences Vediorbis Tertiaire & Services apportent les meilleures garanties de trouver les compétences recherchées.

Vediorbis
 276, avenue du Président Wilson
 93211 - SAINT-DENIS LA PLAINE Cedex
 Tél. : 01 41 62 20 20
 Fax : 01 41 62 20 00

www.vediorbis.com

Le recrutement en action

Créé en janvier 2006, VEDIORBIS search est le nouveau réseau national de cabinets de recrutement au service des entreprises et des candidats cadres et agents de maîtrise.

Aux candidats, VEDIORBIS search propose des recrutements en CDD et CDI, et leur apporte une parfaite connaissance du tissu économique local et une vision complète du marché, grâce notamment à son implantation nationale et à l'expérience de VEDIOR, un des leaders mondiaux du recrutement.

Ces candidats peuvent également compter sur les équipes de consultants expérimentés de VEDIORBIS search, pour les accompagner et les conseiller dans leurs recherches et leurs souhaits de changement ou d'évolution professionnelle.

Côtés entreprises, VEDIORBIS search s'adresse aux dirigeants et décisionnaires en matière de recrutement (Grands Comptes, PME & PMI) et dispose d'un vivier de candidats riche en compétences.

VEDIORBIS search, déjà présent en Ile-de-France, Nord-Pas de Calais, Rhône-Alpes, Provence Alpes Cotes d'Azur et Pays de la Loire prévoit de se développer dans plusieurs autres régions d'ici la fin 2006.

VEDIORBIS search
12, rue Blaise Pascal
92200 Neuilly-sur-Seine
Tel. : 01 41 43 18 70
Fax : 01 47 45 07 66

www.vediorbis-search.com

Leader en Ile-de-France du paramédical

- **JBM, créée en 1972 a rejoint le Groupe Vedior France en 2002.**
Entreprise à taille humaine, JBM est composée de 4 agences :
3 en Ile-de-France (Paris et Evry) et une en région Rhône-Alpes (Lyon)

JBM c'est aussi 40 000 missions en 2004 et une progression du chiffre d'affaires de près de 20% en trois ans et :

14 000 intérimaires inscrits en tant que personnel soignant,

300 intérimaires en poste chaque jour, 1 800 intérimaires qui effectuent des missions au cours de l'année.

Un partenariat avec l'Assistance Publique et les Hôpitaux de Paris qui se développe également sur l'ensemble des établissements publics et privés, maisons de retraite, S.A.D, ...

Une entreprise qui s'est adaptée aux horaires des structures de soins avec une ouverture 365 jours par an et une disponibilité 24h/24.

Une des premières sociétés de travail temporaire à avoir été certifiée ISO 9001 sur la version 2000, ce qui confirme le fort niveau de JBM dans son appropriation de la démarche qualité.

● JBM
50, avenue de la Grande Armée
75017 - PARIS
Tél. : 01 44 17 17 77
Fax : 01 44 17 17 79

www.jbm-medical.com

Le multi-spécialiste dans le sud-est


 **Créé en 1990, Atoll rejoint le Groupe Vedior France en juillet 2001.**

Ce multi-spécialiste du Travail Temporaire est implanté dans le sud-est de la France

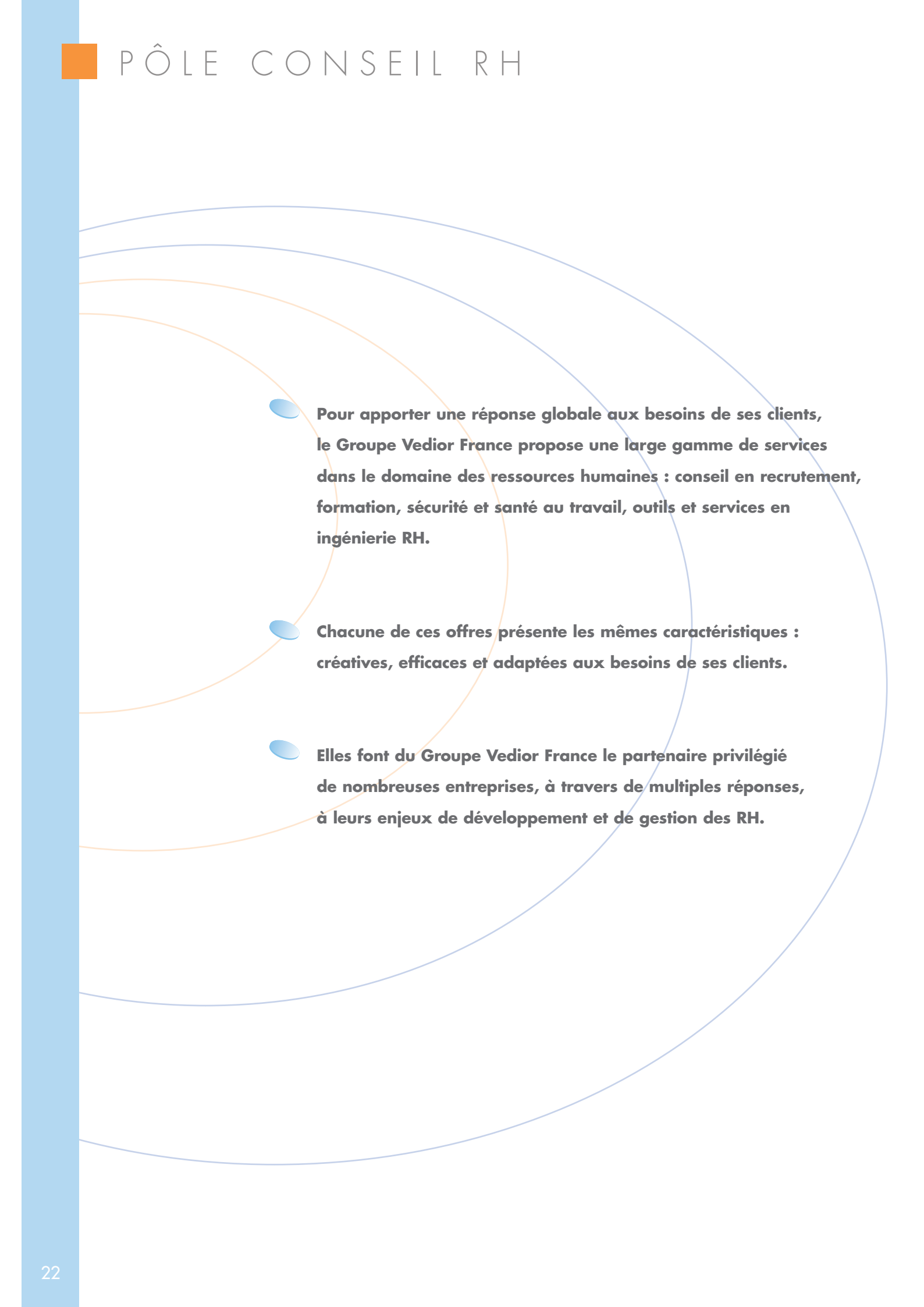
Il regroupe 27 agences.

Ses 120 collaborateurs permanents délèguent chaque jour 2 700 intérimaires, dans les entreprises de toute la région.

La force d'Atoll est d'avoir su mettre en œuvre une stratégie locale, développant avec ses clients une véritable relation de proximité, grâce à la forte implication de ses collaborateurs permanents.

 Atoll
45, Route de Lyon
38000 - GRENOBLE
Tél. : 04 76 12 18 70
Fax : 04 76 12 18 88

www.atoll.fr

- 
- **Pour apporter une réponse globale aux besoins de ses clients, le Groupe Vedior France propose une large gamme de services dans le domaine des ressources humaines : conseil en recrutement, formation, sécurité et santé au travail, outils et services en ingénierie RH.**
 - **Chacune de ces offres présente les mêmes caractéristiques : créatives, efficaces et adaptées aux besoins de ses clients.**
 - **Elles font du Groupe Vedior France le partenaire privilégié de nombreuses entreprises, à travers de multiples réponses, à leurs enjeux de développement et de gestion des RH.**

Dénicheur de talents

Advancers executive, cabinet de recrutement et d'approche directe, a une vocation de généraliste avec des consultants spécialisés par métier.

A partir d'un audit des besoins de recrutement de l'entreprise, Advancers executive apporte son conseil sur le choix de la méthode à mettre en œuvre pour un recrutement optimisé : annonce, approche directe ou exploitation de sa CVthèque.

Les principaux domaines d'expertise :

- Finance - Comptabilité - Gestion
- Commercial - Marketing
- Ressources Humaines - Juridique
- Banque - Assurance
- Informatique - Télécommunication
- Public et Parapublic
- Santé

La démarche d'Advancers executive, fondée avant tout sur l'expertise de ses consultants, est confortée par un outil d'évaluation (PerformanSe) qui garantit une approche objective du profil des candidats. Tous les consultants sont formés et habilités à l'utilisation de ce test de personnalité, reconnu et agréé par les ministères du travail et de l'éducation nationale.

Véritable partenaire de la dynamique RH, Advancers executive informe ses clients en temps réel de l'état d'avancement du recrutement, depuis la prise de la mission jusqu'au suivi de l'intégration du nouveau collaborateur.

Enfin, au-delà de la phase du recrutement, ses consultants s'assurent du bon déroulement de l'intégration du candidat à travers des points réguliers. Très attachés à l'éthique, les consultants d'Advancers executive conduisent leurs missions dans le respect des clients et des candidats.

Advancers executive
11, rue Hector Malot
75012 - PARIS
Tél. : 01 43 42 44 40
Fax : 01 43 42 44 19

www.advancers-executive.com

Signature électronique et solutions e-business pour les RH

- **Créée début 2004, Advisio Services offre aux entreprises une palette de services dans les domaines de la productivité et de l'organisation de leurs services RH.**

Le Portail des services Advisio pour la gestion du recours au travail temporaire

- **Flex Sign** est une solution exclusive pour gérer sur internet les contrats de mise à disposition des intérimaires. Les contrats de mise à disposition ne sont plus édités sur papier, mais directement accessibles sur Internet pour contrôle, validation, signature et archivage. La signature est électronique et les contrats sont dématérialisés.
- **Flex Manager** est un recueil des contrats, des heures et des factures de tous les intérimaires employés dans l'entreprise avec édition de tableaux de bord multi-ETT (Entreprises de Travail Temporaire).
- **Flex Order** permet l'expression du besoin et la gestion de son work flow de validation, la sélection des agences d'intérim, l'expédition de la demande, la proposition et la sélection de CV, l'édition de tableaux de bord qualitatifs,...

Le Centre de Pilotage Advisio pour l'externalisation des tâches administratives RH liées au travail temporaire

Advisio Services met également à la disposition des entreprises utilisatrices une plate-forme pour l'externalisation du traitement administratif du recours au travail temporaire.
Un interlocuteur dédié répond à tous les besoins des entreprises clientes : commandes, supervision du recrutement, conseils juridique,...

Advisio Consulting, pour l'optimisation des processus

Advisio Services propose l'intervention de consultants, directement sur site, afin d'évaluer l'efficacité de l'organisation du recours au travail temporaire des entreprises. A l'aide d'une méthodologie d'audit éprouvée, sont identifiés des axes d'amélioration chiffrables et mesurables, et proposés la mise en place d'actions d'amélioration adaptées.

AdvisioServices
276, avenue du Président Wilson
93211 - SAINT-DENIS LA PLAINE Cedex

Tél. : 01 41 62 20 20

Conseil en développement du capital humain

- **Créée en 1994 à Lyon, la société Amplitude, filiale du Groupe Vedior France depuis décembre 2003, associe développement du capital humain et performances opérationnelles.**

Elle propose une offre globale autour de 5 métiers :

- Recrutement & mobilité,
- Formation,
- Coaching,
- Convention et Team building,
- Conseil en management et organisation.

Cette approche originale lui permet de capitaliser sur la connaissance de l'entreprise pour optimiser ses interventions et proposer ainsi un meilleur retour sur investissement.

Cette stratégie unique sur le marché lui a permis de réaliser une croissance de 70% en 2004.

Implantée à Paris, à Lyon et à Lille, Amplitude intervient sur l'ensemble du territoire français et à l'international.

Ses 35 consultants ont tous une expérience professionnelle "terrain" antérieure, dans le domaine commercial ou du management.

- Amplitude
14, terrasse Bellini
La Défense
92807 - PUTEAUX Cedex
Tél. : 01 49 03 41 00
Fax : 01 49 03 41 01

www.amplitude-vedior.com

«De la santé de vos salariés...à celle de votre entreprise»

CapSecur Conseil exerce une activité de conseil, de formation, de gestion et de conception d'outils de communication dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail.

CapSecur Conseil se positionne par ses actions d'audit, de préconisation, de conception et de gestion d'outils pédagogiques, d'accompagnement et d'animation de formation, au cœur de la prévention et de la maîtrise des risques professionnels.

L'équipe de Consultants composée d'ingénieurs sécurité, de formateurs, de testeurs, d'ergonomes, de maquetistes PAO et de juristes confirmés est au service des entreprises de toutes tailles et activités, sur le plan national.

Prévention des Risques Professionnels

Les consultants-formateurs et chargés de prévention accompagnent les entreprises pour améliorer la prévention des risques professionnels (diminution du nombre d'Accidents du Travail et de Maladies Professionnelles), ainsi que pour préserver la santé de l'Homme au travail.

Offres de services :

- Diagnostic Conseil / Audit de risques / Accompagnement terrain,
- Etude ergonomique,
- Elaboration de plans d'actions en prévention,
- Conseil et assistance à la mise en oeuvre d'un Système de Management à la Sécurité,
- Formations réglementaires obligatoires (CACES, Habilitations électriques, etc...),
- Démarche de changement durable du comportement sécuritaire,
- Conception d'outils de communication innovants et efficaces.

Gestion Juridique & Financière des Accidents du Travail et des Maladies Professionnelles (AT - MP)

Des Juristes répondent aux préoccupations des entreprises pour optimiser les impacts financiers liés aux Accidents du Travail et aux Maladies Professionnelles :

- Diagnostic conseil personnalisé et gracieux des Comptes Employeurs et Taux AT
- Traitement et validation des déclarations Accidents du Travail (Outsourcing avec une expertise unique en France)
- Analyse et reconnaissance des Maladies Professionnelles
- Mise en œuvre de contre-visites médicales
- Mise en œuvre et suivi de divers contentieux de la Sécurité Sociale
- Formations juridiques (intra et inter entreprises)

“Travail & Handicap”

Le Cabinet accompagne les entreprises assujetties dans leurs obligations instaurées par la loi du 11 février 2005 pour “l'égalité des droits et des chances, la participation à la citoyenneté des personnes handicapées” :

- Etat des lieux de la situation d'emploi des Travailleurs Handicapés pour une aide à la décision,
- Formation à la déclaration annuelle d'emploi de Travailleurs Handicapés

Quelques spécificités de la société

Formation annuelle de 2 000 personnes à l'Habilitation Electrique, 1 800 stagiaires en CACES, 2 ergonomes, 2 experts en Atmosphères Explosives, 2 spécialistes en accompagnement de la mise en œuvre de SMS (MASE et OHSAS 18001), 3 spécialistes des produits chimiques, 1 conseiller Sécurité Transports des Matières Dangereuses, 1 pompier pour la lutte contre l'incendie, 9 juristes spécialisés en AT/MP, un outil pédagogique innovant pour prévenir les risques routiers (modules d'auto formation interactifs).



CapSecur Conseil
62/64, cours Albert Thomas
69008 - LYON
Tél. : 04 37 53 24 30
Fax : 04 37 53 24 69

www.capsecur.com

L'INSTITUT DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES

Spécialiste de la formation en alternance

- **L'IMC* met à disposition des jeunes plus de 1400 m² au cœur de Paris, avec les équipements et les technologies les plus performants, un laboratoire de langues multimédia, un Centre d'Information et de Documentation et des espaces de vie ouverts et conviviaux.**

L'IMC propose depuis la rentrée 2005 des formations en alternance, rémunérées, sur des métiers porteurs, avec de réelles perspectives d'embauche

Des formations diplômantes, en contrat d'apprentissage :

- **Filière Commerce/Vente :** BTS Négociation Relation Clients, BTS Commerce International, BTS Technico Commercial,
- **Filière Logistique :** BEP Logistique, BAC PRO Logistique,
- **Filière Informatique et Nouvelles Technologies :** BAC PRO MRIM, BTS Informatique de Gestion.

Des formations qualifiantes, en contrat de professionnalisation :

- **Filière Ressources Humaines** (Fort de l'expertise en ressources humaines du Groupe Vedior France, l'IMC propose trois formations qualifiantes sur un an, accessibles pour des jeunes d'un niveau bac + 2) : Assistante Recrutement, Assistante Ressources Humaines, Assistante Travail Temporaire.

L'IMC se différencie des centres de formation existants par un accompagnement individualisé des jeunes tout au long de leur parcours et par son réseau d'entreprises partenaires

En amont de la formation en alternance : l'IMC aide le candidat à définir son projet professionnel et à choisir le diplôme correspondant à ses aspirations. Il le guide aussi dans sa recherche d'une entreprise d'accueil, en s'appuyant notamment sur les réseaux d'entreprises du Groupe Vedior France et de la CGI.

A l'issue de la formation : l'IMC accompagne les jeunes diplômés dans leur recherche d'emploi.

IMC Groupe Vedior France
Institut des Métiers et des Compétences
5/7, rue Moncey
75009 - PARIS
Tél. : 01 53 32 53 00
Fax : 01 53 32 53 01

www.imc-vedior.com

* IMC (Institut des Métiers et des Compétences) est le centre de formation en alternance (apprentissage et professionnalisation) du Groupe Vedior France et de la CGI, Confédération Française du Commerce Interentreprises.

COMITÉ DE DIRECTION GÉNÉRALE

Philippe SALLE

Président



Age : 41 ans.

Date d'entrée dans le Groupe : 1999.

Parcours professionnel : Philippe SALLE a commencé sa carrière en 1988 chez Total en Indonésie. Il entre ensuite chez Accenture et mène des missions de conseil dans l'élaboration et la mise en place de systèmes d'information et d'évaluation de politiques d'outsourcing. En 1995, il rejoint de cabinet McKinsey & Co et est nommé directeur de projets en 1998. En 1999, il prend la tête de la Direction des activités spécialisées France du groupe Vedior pour fédérer et développer les marques spécialisées du numéro 3 mondial du recrutement, et devient en France Président-directeur général du groupe expectra. En décembre 2002, nommé Président-directeur général de Vedioorbis, principale filiale française du groupe Vedior, Philippe SALLE conserve ses fonctions au sein du groupe expectra, et regroupe ses activités sous la présidence commune du Groupe Vedior France.

En mai 2003, il entre au Directoire du Groupe Vedior au niveau mondial. Enfin, en mai 2006, Philippe SALLE devient également South European Zone Manager.

Philippe SALLE est Chevalier dans l'Ordre National du Mérite

Etudes : Ingénieur Civil des Mines de Paris, MBA de la Kellogg Business School (Northwestern University, Chicago).

François BEHAREL

Directeur général du réseau Vedioorbis



Age : 36 ans

Date d'entrée dans le groupe : 1999

Parcours professionnel : Kompass France, puis Vedioorbis : Directeur régional Lille-Métropole et Directeur régional Nord-Pas de Calais (1999 -2002), Directeur de Zone Nord et Zone Est, Branche Tertiaire & Services (2002 - 2003), Directeur de la Branche BTP (2003-2005), Directeur général adjoint en charge de la branche Industries en janvier 2006. Il est nommé Directeur général du réseau Vedioorbis depuis le 1^{er} septembre 2006.

Etudes : Diplômé de l'Université de Lille 2, IUP MD (Institut Universitaire Professionnalisé spécialisé en Management de la distribution).

Patrice CAMPOS

Directeur général du réseau Appel Médical



Age : 54 ans.

Date d'entrée dans le Groupe : 1975.

Parcours professionnel : Entre à l'Appel Médical en qualité de Contrôleur de gestion en 1975, puis Responsable d'agence, Directeur commercial et Directeur général.

Etudes : Maîtrise en Sciences Economiques.

COMITÉ STRATÉGIQUE

(suite)

Jacques CULIOLI

Directeur général délégué du Groupe Vedior France en charge des finances, de l'administration et des systèmes d'information



Age : 37 ans.

Date d'entrée dans le Groupe : 2001.

Parcours professionnel : Banque Indosuez, Price Waterhouse Management Consultants et chef de projet chez McKinsey & Co.

Etudes : École Centrale de Paris et MBA en finance et stratégie à la Wharton Business School (University of Pennsylvania).

Yves DESJACQUES

Directeur général délégué du Groupe Vedior France en charge des ressources humaines et du pôle de sociétés de conseil RH



Age : 38 ans.

Date d'entrée dans le Groupe : 2001.

Parcours professionnel : Commercial Union, La France Assurance et directeur des ressources humaines de la holding Generali.

Yves DESJACQUES est Chevalier dans l'Ordre National du Mérite

Etudes : Formation juridique et DESS en ressources humaines.

Jérôme MATON

Directeur général du réseau expectra



Age : 38 ans.

Date d'entrée dans le Groupe : 2004.

Parcours professionnel : Groupe Paribas en Fusions-Acquisitions et Capital Risque (Paris et Bruxelles) Consultant en Stratégie puis Directeur d'études chez Bain & Co (Paris et Sydney); Directeur de la stratégie, Directeur commercial Europe puis Directeur général Japon du Club Méditerranée

Etudes : Diplômé de l'ESCP.

Les photos des membres du Comité de Direction Générale sont disponibles auprès de :

Laëtitia BELLANGER, Chargée des relations presse
01.41.62.21.93
laetitia.bellanger@vedior.fr

Frédéric FOUGERAT, Directeur de la Communication
01.41.62.22.81
frederic.fougerat@vedior.fr

www.vedior-france.fr

- Le nouveau site qui regroupe toutes les marques du Groupe Vedior France, et offre la possibilité de consulter tous les anciens communiqués de presse ou l'intégralité du code de déontologie en pdf.

www.advancers-executive.com

- Le site présente Advancers *executive*, cabinet de recrutement à vocation généraliste, positionné sur des postes de middle management, avec des consultants spécialisés par métier.

www.amplea.com

- Le site Amplea est un programme de fidélisation pour les collaborateurs experts d'expectra. Celui-ci met à leur disposition toute une gamme de services et avantages exclusifs ; produits financiers, assurances diverses, complémentaire santé, couverture prévoyance...

www.amplitude-vedior.com

- L'offre de stages (animation d'équipe, satisfaction client, développement personnel, développement commercial), des conseils, des tests, des offres d'emploi...

www.appel-medical.com

- Près de 1 000 offres d'emploi,
- Plus de 2 000 CV en ligne,
- La possibilité de passer une commande ou de déposer un CV en ligne,
- Des informations et conseils sur les métiers.

www.atoll.fr

- La liste et les coordonnées des agences dans la région sud-est.

www.capsecur.com

- Présentation des prestations de conseil, de formation et des outils de communication en sécurité, les interlocuteurs en région, abonnement à la newsletter, visualisation d'outils vidéo, pré-inscription en ligne pour les CACES, offres d'emploi...

www.expectra.fr

- Un site de référence pour les profils hautement qualifiés
 - Plus de 180 000 visiteurs uniques chaque mois,
 - 12 000 offres d'emploi produites annuellement,
 - 5 000 CV déposés en ligne chaque mois,
 - Plus de 1 500 offres disponibles en permanence sur le site,
 - La possibilité de passer une commande ou de déposer un cv en ligne.

www.imc-vedior.com

- Le site du centre de formation en alternance (l'Institut des Métiers et des Compétences) créé par le Groupe Vedior France en partenariat avec la Confédération Française du Commerce Interentreprises, pour des contrats d'apprentissage ou de professionnalisation sur les métiers de la logistique, du commerce, de l'informatique et des nouvelles technologies et des ressources humaines.

www.jbm-medical.com

- Des offres d'emploi et la possibilité de déposer son CV en ligne.

www.observatoiredeolareforme.org

- Espace d'informations et d'échanges sur la nouvelle loi sur la formation professionnelle,
- Consultation nationale en temps réel des DRH et des salariés des entreprises,
- Base de données juridiques et de conseils.

www.pharm-appel.com

- Tout le spécialiste du travail temporaire pharmaceutique sur le net :
 - Recherche et dépôt de cv en ligne,
 - Commandes et demandes de rendez-vous.

www.vediorbis.com

- Un espace entreprises :
 - Passer une commande en ligne,
 - Rechercher une agence,
 - Les offres de service,
 - L'actualité juridique.
- Un espace candidats :
 - Déposer une candidature en ligne,
 - Rechercher les offres d'emploi,
 - Rechercher une agence,
 - Les avantages intérimaires,
 - Des services personnalisés (Mon Vediorbis).

www.vediorbis-search.com

- Un espace entreprises :
 - Découverte des prestations sur mesure
- Un espace candidats :
 - Accès direct aux offres d'emplois

La puissance d'un réseau

- **Présidé par Zach Miles, Vedior est le N°3 mondial dans le secteur des Ressources Humaines, offrant une gamme complète de services de Travail Temporaire, de placement permanent et autres services liés à l'emploi. C'est toute la puissance d'un grand réseau et l'expertise de spécialistes des Ressources Humaines.**

Vedior est présent dans tous les secteurs d'activité, de la finance ou de la comptabilité, de la santé ou de l'éducation, des nouvelles technologies, du BTP, du transport, de la logistique ou de l'industrie.

Le Groupe est implanté dans 44 pays :

Afrique du Sud, Allemagne, Andorre, Argentine, Australie, Belgique, Brésil, Bulgarie, Canada, Croatie, Chili, Chine, Chypre, Emirats Arabes Unis, Espagne, Etats-Unis, Finlande, France, Grande Bretagne, Grèce, Hongrie, Inde, Italie, Japon, Irlande, Luxembourg, Malaisie, Mexique, Monaco, Nouvelle Zélande, Oman, Pays Bas, Portugal, Pologne, République Tchèque, Roumanie, Serbie-Monténégro, Singapour, Slovaquie, Suède, Suisse, Sri Lanka, Turquie, Uruguay.

Chiffres clés

- **6.851** Milliards de chiffre d'affaires (+7% de croissance organique en 2005 par rapport à 2004),
- **231** Millions d'euros en résultat opérationnel¹⁾ pour 2005 (+11% de croissance organique par rapport à 2004),
- **2 276** agences,
- **12 800** collaborateurs permanents,
- **44** pays.

www.vedior.com

Le site de Vedior NV sur lequel notamment retrouver le Board monde et le rapport annuel.