

## L'encadrement serait-il l'oublié de la QVT ?

**L'encadrement est actuellement soumis à de très fortes pressions du fait des sollicitations croissantes :**

CDT en physique, CDT en visio, CDTE, animations thématiques territoriales, groupes de travail, appros, démultiplications, formations...

Les dossiers se superposent et pèsent de plus en plus sur le temps qu'il est encore possible de consacrer à l'animation des équipes dans le réseau et les directions de la production. Le tout avec l'exigence de résultat pour les différents ICT mais aussi la QVT. La quadrature du cercle, c'est-à-dire : **mission impossible.**

**Les fonctions support ne sont pas épargnées**, avec des déplacements usants pour les managers d'équipes bi-localisées et la gestion de problématiques spécifiques induites par le management à distance, ainsi que des pratiques et usages différents qui restent encore souvent à harmoniser sur les deux directions régionales.

La charge de travail, le stress, le sentiment de solitude, l'insuffisance d'échanges entre pairs, l'absence de perspective d'évolution... **sont le lot d'un nombre croissant de managers.**

Vos représentants CFE-CGC métiers de l'emploi Occitanie insistent sur le fait que ce point essentiel pour l'encadrement **dépasse largement les ELD** : leur mieux-être aura un impact global sur la vie des agences et des collectifs.

**Nous demandons à ce que la QVT des managers et de leurs équipes soit davantage abordé dans les plans de préventions des risques professionnels.**

*29 janvier 2018*

**[CONSULTEZ NOTRE BLOG](#)**