

Egalité

Egalité des sexes

de

Aliya Chane-Hoye et Emilio Razakamaitso

504

Encadrés par Mme Lovasoa

Les métiers ont-ils un genre ?

L'égalité : c'est l'absence de toute discrimination entre les êtres humains sur le plan de leurs droits.

Dans le passé beaucoup de femmes se sont battues pour exercer le métier qu'elles voulaient, comme par exemple, Madeleine Gebelin-Brès qui a surmonté maints obstacles pour s'inscrire à la faculté de médecine et devenir médecin en 1875.

Les fruits de leurs efforts ont commencé à payer en 1983 avec la Loi Roudy. C'est à partir de cette date que tous les métiers sont devenus mixtes.

Toutefois, aujourd'hui encore, les gens pensent que les métiers ont un genre. Car ils n'ont jamais vu un homme ou une femme faire tel ou tel métier. Ou même, ils n'imaginent pas un homme faire un métier de femme, comme esthéticienne ou une femme faire un métier d'homme comme docker. Ce sont des préjugés qui font que dans les métiers de la police, 85% des emplois sont occupés par des hommes, car on pense que les hommes sont plus forts. Et les assistantes maternelles sont pour 85% des femmes, car on pense qu'elles savent mieux s'occuper d'un enfant puisque c'est elle qui le porte dans son ventre.

Donc même si les choses ont évolué, la femme qui est garagiste doit encore faire face aux critiques. On se moque d'elle, on dit qu'elle n'a pas les mêmes capacités et elle n'aura pas le même salaire qu'un homme ou les mêmes outils. Pourtant égalité veut dire être égaux face à la loi, donc avoir le même salaire comme le dit la loi de 1972 et avoir les mêmes matériaux et outils.

Certains métiers sont donc mieux vus si c'est un homme qui l'exerce. Mais ce sont des clichés, des stéréotypes ! Tout le monde a le droit de faire le métier qu'il veut, sans se préoccuper des jugements des autres.

Penser que les métiers ont un genre comme par exemple esthéticienne est un métier réservé aux femmes ou chauffeur ne peut être qu'un métier d'homme, c'est de la discrimination. Et cela est néfaste pour les entreprises qui ne savent pas exploiter les capacités de chacun. D'ailleurs, les entreprises qui ont engagés des femmes dans des métiers d'homme, disent qu'elles sont un atout vis à vis de la clientèle, qu'elles font un travail plus soigné et qu'elles sont plus rigoureuses.

Donc on doit faire comprendre aux gens que les métiers n'ont pas de genre. Il faut lutter contre les préjugés. Et c'est le rôle de l'école. L'école doit donner les mêmes chances aux filles et aux garçons l'orientation doit être la même. Pour exercer le métier que l'on souhaite, il faut qu'on ait les capacités, les qualités et les compétences requises et c'est pour cela qu'on doit tous être formé de manière égale.

Pour conclure, on peut affirmer que pour nous, les métiers n'ont pas de genre. Mais on constate que ce n'est pas encore l'égalité totale entre les hommes et les femmes et qu'il faut encore travailler contre les préjugés pour que chacun fasse le métier qu'il veut.