



**Spécial CTL des
14&23 Octobre et du 6
novembre 2013**

3 CTL en moins de 3 semaines, une réunion informelle (pour cause de météo agitée sur Illkirch), le dialogue social bat son plein en cet automne à la DRFiP.

Hou là là, doucement patron, nous ne sommes pas habitués à tant de sollicitations de votre part. Notre avis, notre parole auraient-ils maintenant une autre valeur, une autre portée ? Serait ce une démarche stratégique ou bien un simple passage obligé ???

La démarche stratégique, il en a été question dès l'entrée du premier CTL où nous n'avons pas manqué l'occasion d'en souligner toute la **vacuité** *. Notre DRFiP se flatte d'être allé à la rencontre de tous les agents du département mais au final a t il trouvé son public ? Au sortir des réunions et des divers commentaires recueillis, on ne peut qu'en douter.

En bon VRP (de la région Alsace), notre DRFiP a cherché à nous vendre une démarche qui serait sensée être le fruit d'une cogitation intellectuelle et collective intense alors que tout un chacun a bien compris que cette « bible » ne constitue qu'un cache misère et une justification hâtive d'une adaptation à marche forcée.

Pour que l'ensemble paraisse digeste, on ne manque pas une occasion de nous caresser dans le sens du poil en nous disant à quel point nous sommes bons, loyaux, experts, professionnels et dévoués et que nous pouvons finalement faire encore mieux... avec moins d'emplois, moins de moyens, plus de réorganisation.

De stratégique, cette démarche en devient cynique.

Sur les réorganisations / restructurations ...

Pas moins de 7 projets (2014 sera un grand cru) nous ont été présentés, et alors là attention il faut en saisir toutes les justifications et tous les phosphorages de cervelles qui ont guidé la main ferme de notre stratégie Bas-Rhinois.

L'intercommunalité s'invite désormais à la table et constitue le bon alibi (siège de l'intercommunalité par exemple) pour nous vendre le paquet cadeau, bien connu maintenant, de : fermeture, transfert , ajustement, suppression d'emplois.

Comme pour Séléstat l'an dernier, la proximité hiérarchique est la justification de la fermeture d'une nouvelle antenne (BDV Molsheim)

Mais ce n'est pas tout, la mise en concordance des périmètres de compétence constitue également l'arme fatale pour faire une Valse de plus pour les structures enregistrement et fiscalité immobilière

En définitive :

Faut juste comprendre que la vérité d'hier n'est plus celle d'aujourd'hui (même énoncée par les mêmes Managers) et encore moins celle de demain.

Faut juste comprendre que les bonnes décisions d'hier sont les mauvaises aujourd'hui.

En fait il faut juste comprendre que l'on nage en pleine stratégie mais que personne ne sait plus où il habite.



* vacuité : Etat de ce qui est vide

Le détail des restructurations ou la stratégie de la mobilité

Roeschwoog / Drusenheim : Fermeture de Roeschwoog et transfert vers Drusenheim (Hors impôts transférés sur le SIP d'Haguenau). Nos interventions ont porté sur l'accompagnement des agents (certaines situations personnelles sont « délicates ») et sur la problématique de locaux en capacité d'accueillir la totalité des agents.

Marmoutier (Saison II) : Cette fois, cela pourrait être la bonne ! Bien qu'étant le siège, comme Drusenheim, d'une intercommunalité, la dispersion est programmée vers Wasselonne et Saverne pour le 1^o janvier 2014.

Mise en concordance des périmètres de compétence géographique des pôles enregistrement et des inspections de fiscalité immobilière :

La Direction locale a découpé le département en trois zones géographiques, Nord, Centre (Strasbourg et CUS) et Sud et du coup tout devra rentrer dans ces zones, qu'on se le dise... L'enregistrement des communes relevant du SIE de Schiltigheim, actuellement géré à Haguenau est transféré... au 35 Vosges pôle enregistrement de Strasbourg Est... et 3 emplois avec, plus la « création » d'un emploi de cadre A.

Transfert aux pôles enregistrement de la relance des déclarations de succession

Suppression de l'antenne de la 3^{ème} BDV à Molsheim : Sans esquisser le moindre bilan de la suppression de l'antenne de Sélestat, la Direction locale persiste et signe en supprimant celle de Molsheim, deux cadres A sont appelés à rejoindre le sérail, à Neudorf au 1^{er} Septembre 2014.

Situation budgétaire ou la stratégie de l'épicier

Comme nous le notons à chaque évocation de ce point, la situation est ... tendue peut on dire. La direction ne manque pas une occasion de mettre en avant son courage en affirmant privilégier le paiement des frais de déplacement au détriment des loyers. Cette audace n'est pourtant pas à même de masquer la déshérence logistique qui accompagne l'exercice des missions.

Pour la Direction, les principaux axes de bataille demeurent toujours la centralisation de l'affranchissement et la suppression des imprimantes individuelles, et le moins que l'on puisse dire c'est que dans les 2 cas la **Stratégie** n'est pas toujours au rendez vous et les résultats attendus encore moins.

« *Au milieu du chaos, se trouve aussi une opportunité.* » écrivait Sun Tzu dans l'art de la guerre, véritable traité de stratégie par excellence.

Actualité Immobilière ou *la stratégie du Home Staging*

Illkirch : les dernières news !

L'urgence.. Le système de chauffage étant mis hors service des radiateurs d'appoint ont été déployés, un nouveau tableau électrique va être installé permettant de brancher un système temporaire de chauffage « collectif » par radiateurs radiants...

France Domaines (DG) s'est rendu ce mardi 5 novembre sur le site, afin de prendre la mesure de l'état de ce bâtiment :

- système de chauffage-climatisation hors service
- accès « compliqué »
- accueil hors d'âge
- sécurité, terme à bannir !!

Face à ce constat, la pertinence d'un relogement est à étayer, rapidement, en chiffrant au plus près la mise en conformité des 4 item supra...

Compte tenu du marché actuel et la rareté des biens à vendre sur Illkirch centre, la vente, au prix du marché, des locaux actuels ne semble pas être un obstacle...

Actuellement la Direction locale privilégierait un relogement dans des locaux en cours de réhabilitation à Strasbourg mais à la limite d'Illkirch, proches d'un arrêt TRAM et ayant des possibilités de parking...

En clair : Des locaux à 5km (à vol de cigognes) du centre d'Illkirch. A notre avis peut mieux faire ...

Service du Domaine : Les travaux se poursuivent. Le déménagement reste prévu sur la première quinzaine de décembre. Aux dernières nouvelles, et de l'avis même des agents concernés, cette opération donnée pour gagnant/gagnant pourrait n'avoir qu'un vainqueur à l'arrivée. En effet, si l'administration fait des économies de loyer, les personnels ne s'y retrouvent pas en terme de surface et d'agencement de l'espace.

Haguenau : Eternel point noir du département, toujours rien en vue, une délégation du CHS a visité le site et certaines actions ne doivent souffrir aucune attente.

Saverne : Le dossier immobilier frétille enfin, un terrain proche du site actuel serait privilégié.

Niederbronn : Une réinstallation est prévue pour 2014 en partenariat avec la commune.

Ponts naturels 2014 ou *la stratégie du temps*

Sont retenus : *les vendredi 2 mai, vendredi 30 mai et lundi 10 novembre*

Le vendredi 9 mai, situé hors période scolaire et en début de la campagne de déclaration, est exclu du dispositif. De plus pour les collègues ayant opté pour la typologie à 36h12' ce 4^{ème} jour aurait dû être pris en sus, sur les congés en l'absence de jours RTT....

A noter que pour 2015, le 2 janvier pourrait être éligible au dispositif, nous avons alerté la DRFiP afin que la décision soit connue en cours d'année.

Modification horaires ouverture Wasselonne ou *la stratégie de l'éclipse*

La Direction locale a proposé la pérennisation de la fermeture au public le mercredi après-midi. Il nous a été précisé que toutes les autres structures de cette importance bénéficiaient de ce dispositif. La fermeture au public ainsi que l'accueil téléphonique permettent de se consacrer à des tâches administratives et travaux plus délicats... de mieux gérer le temps partiel du... mercredi et cela correspond également à la demi journée de fermeture de la mairie de Wasselonne !!

Si on continue sur le rythme des suppressions d'emplois et si on se projette, c'est tous les jours qu'il faudra fermer au public !!

Bilan notation 2013 ou *la stratégie de la distinction*

Le bel effort de présentation statistique de la Direction ne peut masquer la pauvre réalité de cette campagne 2013. Une campagne mal fichue, s'étirant en longueur et ne permettant pas aux agents de battre le fer quand il est chaud c'est à dire dans la foulée de l'entretien. Nous n'avons pas manqué par ailleurs de souligner que le faible nombre de recours à l'autorité hiérarchique puis d'appels en CAP ne reflète pas fidèlement l'insatisfaction des agents et la velleité d'obtenir réparation.

Nous souhaitons par ailleurs l'intégration dans l'application EDEN de la saisine de l'autorité hiérarchique (actuellement traité hors application).

Divers ou *la stratégie du comme ça vient*

A notre demande, un point a été fait sur la situation de la cité administrative. Un cadre B, par détachement, est en cours de recrutement. Par ailleurs, une externalisation de la gestion est envisagée pour 2015. Beaucoup d'incertitudes sur le dispositif final, au pire (!!) tous les agents concernés retrouveront une affectation sur la RAN de strasbourg... à suivre

Un plan de titularisation d'emploi contractuel est en cours. Ce plan concerne essentiellement des emplois techniques pour notre département. 3 agents rentrent dans ce dispositif.

La direction locale envisage le recrutement de 4 emplois réservés (catégorie C). Cela pourrait permettre de colmater quelques brèches à condition que le casting soit à la « hauteur ».

Les cartes professionnelles sont enfin promises pour 2014

Réorganisation de services de Direction : En insistant de nouveau de notre côté sur l'éclatement en 2 divisions de l'immobilier-budget et de la logistique, le DRFiP nous a fait comprendre que cela pourrait bouger à l'occasion de prochains mouvements de personnel mais qu'en même temps sa stratégie reposait bien sur une vision organisationnelle (c'est juste un peu contradictoire ... ou trop stratégique pour nous).

Courrier / affranchissement : La volonté de la direction de passer à un niveau industriel (centralisation de l'affranchissement) a laissé manifestement du monde sur le carreau. La stratégie d'urgence budgétaire a pris le pas sur la stratégie d'organisation. Il reste de nombreux problèmes à régler : rotation des équipes, inadaptation des locaux, mauvaise accessibilité, nuisances sonores, etc La liste est longue. Il y avait pourtant là une belle occasion de démontrer l'attachement de notre Direction à la prise en compte des conditions de vie au travail.

A notre sens, ce sujet avant qu'il ne dégénère plus, devrait faire l'objet d'une attention particulière du CHS.

Merci de votre attention, vos représentants en CTL restent à votre disposition.

[Didier Petitjean](#) , [Patricia Goeller](#), [Philippe Brachet](#) *et* [Serge Périn](#)

Haïku d'automne

*Sur la feuille de lotus
La rosée de ce monde
Se distord*

Issa

CFDT Local syndical DRFiP

4 place de la République
67000 – Strasbourg

Tel : **03.88.56.55.77**

Mail : cfdt.drrip67@dgfip.finances.gouv.fr

Si vous souhaitez recevoir nos infos par mail
directement, n'hésitez pas à nous contacter.