



## EDITO

### CONTRE LA GENERALISATION DU TRAVAIL LE DIMANCHE

La CGT a déjà remis au Ministère du Travail le 30 juin dernier, 110 000 signatures sur sa pétition contre le travail du dimanche.

A Rochefort, certains l'ont déjà signée, si ce n'est pas le cas, contactez un délégué CGT pour signer cette pétition.

Les multiples interventions de la Cgt ont démontré les pièges et les supercherries de cette proposition de loi.

Le Sénat se voit dans l'obligation d'organiser une table ronde avec l'ensemble des organisations syndicales le jour du débat à l'Assemblée nationale. Cette situation exceptionnelle démontre l'imbroglie dans lequel se trouve le gouvernement, pris au piège par un texte qui, d'exception en dérogation, conduira à la généralisation du travail du dimanche et ceci malgré les affirmations des promoteurs de la loi et du Président de la République.

Malgré les pressions et les interventions des ministres, de plus en plus de voix des acteurs de la société s'élèvent contre cet élargissement du travail du dimanche.

La Cgt réaffirme son opposition à cette proposition de loi qui constitue un changement profond de notre société. Les salariés sont de jour en jour plus nombreux à refuser et à dénoncer les pièges d'un volontariat imposé.

Selon un sondage Viavoice pour Libération, pour 86% des sondés, "le dimanche est un jour fondamental pour la vie de famille, sportive, culturelle ou spirituelle" et pour 85% "le dimanche doit rester un jour de repos pour le plus grand nombre".

Cette large expression contre le travail du dimanche doit être entendue et appelle à maintenir la pression, la loi doit être retirée.

NON AU  
TRAVAIL DU DIMANCHE !



### SOMMAIRE

- Edito
- Activités du CE
- Questions réponses DP
- Actu CE
- Comité de groupe

## ATIVITÉS DU CE

### Spectacles :

Commanderie : Dany BOON le 16 octobre ; Alain SOUCHON le 5 décembre  
Zenith Dijon : Linda LEMAY le 6 novembre ; SUPERBUS le 19 décembre

Rappel : toute l'année vous pouvez acheter au CE des places pour la Citadelle de Besançon, Nigloland, Europa Park, Bowling, cinéma. (tout le monde peut en bénéficier, y compris le personnel des entreprises extérieures et les intérimaires).



Jouets de Noël : Le catalogue va être distribué prochainement.

**Permanences du CE mardi et vendredi de 11h à 12h**

---

## Quelques questions réponses de la réunion DP du 23 juin 2009

Il est demandé de laisser les portes 8 et 9 libres pour la mise en avant.

*Nous restons ouverts à toute évolution susceptible d'améliorer les conditions de travail. En fonction de l'importance des MEA et de l'activité en réception, leur attribution pourra être revue.*

Il est demandé 2 tireurs à quai supplémentaire.

*Le nombre de tireurs à quai sera ajusté en fonction de l'activité.*

Toujours le problème de maxi porte 1

*Il est envisagé de mettre en place une séparation matérielle.*

Il est demandé aux formateurs de montrer comment prendre les palettes dans le dépalettiseur.

*Ceci fait partie intégrante du module de formation dispensée à chaque nouvel arrivant en préparation et aucun nouveau préparateur ne peut se prévaloir de ne pas avoir été formé sur les modalités de prise des palettes dans le dépalettiseur.*

Où en est le projet de la méga base ?

*En ce qui concerne l'axe cartographie : ce volet n'a pas pu se dérouler sur la période 2005 -2010 et risque d'être déporté sur 2012 -2013 (voire au delà : 2015).*

**Etat des lieux des terrains en cours d'achat ou d'extension :**

*REYRIEUX : terrain trouvé mais non constructible à cette heure (délai d'un an et demi pour transformation).*

*MIRIBEL : extension ne pose pas de problème.*

Le quai de la réception serait-il devenu un quai d'entreposage ?

*Nous connaissons à l'heure actuelle un problème de place en réception, essentiellement du à l'activité que nous avons connue ces derniers temps.*

Y a-t-il un projet de stockage extérieur ?

*Oui, un test est en cours avec un nouveau prestataire.*

Est-il normal que le gardien appelle un chauffeur 2 heures avant sa prise de poste.

*En dehors du chauffeur de secours, le gardien ne doit pas de sa propre initiative, appeler un chauffeur avant l'horaire de sa prise de poste.*

1 chauffeur de secours pour 2 bases, est-ce suffisant ?

*Ce problème sera vu avec le coordinateur transport et l'ERT.*

## MENAGE

Depuis plusieurs mois, les élus CGT déplorent le manque d'heures de ménage et la dégradation de la propreté de la base en général. Ils ont rappelé lors de la dernière réunion du CE que les toilettes devaient être nettoyées tous les jours ! C'est une obligation de la société prestataire chargée du ménage ! Mais le groupe Intermarché a tellement voulu tirer les prix vers le bas que le personnel de ménage n'a pas le temps de tout faire !

## Actu (compte rendu réunion CE)

### ANALYSE PAR L'EXPERT DU CE DES COMPTES 2008 ET DU BUDGET

L'expert confirme la compétitivité et la performance de Rochefort : Le coût colis est inférieur au budget bien que les volumes aient été inférieurs à ceux prévus : la moyenne coût colis des bases est 0.557 € Rochefortest à 0.509 € pour 10 colis préparés.

**Il en coûte donc 8 % de moins que la moyenne pour livrer un colis à Rochefort. On mériterait bien 8 % d'augmentation, non ?!**

Champagne...



...pour le patron !

L'expert a démontré que l'intéressement n'a pas été atteint car le budget a été surestimé en volumes.

L'expertise a démontré que le non contrôle des stocks durant l'été 2006 a contribué à une surmarque découverte très tard dans l'année d'où la nécessité de maintenir les inventaristes à leur poste de travail lorsqu'il y a une surcharge de travail.

L'expert a démontré que le nombre d'accidents du travail augmentait mais avec une diminution de la gravité. La direction a indiqué que le vieillissement du personnel allait être un dossier stratégique dans les années à venir sur Rochefort. Pour la CGT, aussi, ce dossier est important : reclassement des anciens et des salariés ayant un problème de santé, départ anticipé pour travaux pénibles, etc ...

### ORGANISATION DU TRAVAIL

Le nombre d'heures travaillées dû à la surcharge de travail et à la non anticipation de la direction en mai est équivalent à 7 personnes à temps plein sur le mois.

La CGT a demandé le planning des semaines à venir, l'affichage de tous les remplacements caristes, le respect des repos pour tout le personnel... La direction a garanti la prime de remplacement pour les préparateurs remplaçant les caristes même si les 15 jours ne sont pas consécutifs.

### SUPPRESSION DE LA SUBROGATION

**La direction a annoncé la suppression de la subrogation à partir du mois d'octobre. La subrogation permet le maintien de salaire en cas de maladie ou d'AT avec le versement des indemnités Sécu directement à l'employeur. Donc cela ne se fera plus ce qui veut dire qu'un salarié pourra se retrouver avec une paie à Zéro, en attendant le versement de la Sécu !**

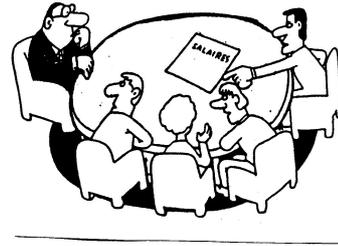
**Tous les élus du CE se sont opposés à la suppression de cet acquis sur Rochefort car les salariés vont être lourdement pénalisés, notamment en cas d'oubli d'apporter la justification des indemnités journalières versées par la Sécu permettant ensuite le versement du complément de l'employeur.**

### CONGES

La CGT a demandé que le personnel qui a eu plus de 5 jours de repos décomptés en congés sur 2008 2009 puissent récupérer leurs jours de congés. Pour 2009, cela ne devrait pas se renouveler car à partir de 5 jours de congé pris, il sera décompté un jour de repos.



## COMITÉ DE GROUPE INTERMARCHÉ



Le jeudi 25 juin, le Comité de Groupe INTERMARCHÉ s'est réuni, au Parc de Tréville.

### Logistique

La séparation juridique de la logistique en deux entités différentes. ITMLI, deviendrait ITMLAI pour l'alimentaire, et ITMLEMI pour le non alimentaire (BRICOMARCHE), soit 3 bases, une partie du personnel E.M. (Equipement de la Maison) du siège à Tréville et E.N.T. (Etablissement National de Transport). La Direction s'est engagée à reconduire tous les accords en l'état. L'avenir nous le dira. 80 millions d'économies sont prévues sur 3ans, pour ITMLAI et ITMLEMI. La Direction ne nous a pas informé où allait être effectué ces économies. Nous craignons que cela se fasse sur la Masse Salariale.

### Unités de Production

Le projet « Ensemble vers l'excellence », prévoit en deux ans 100 millions d'économies sur le Pôle industriel. Un projet d'adaptation du mode de fonctionnement des UP, de réductions des coûts, des frais généraux, Augmentation de la productivité. La Direction nous informe que les UP sont de plus en plus sollicitées, par des Groupes de Distribution concurrents. Le plan d'action débutera en octobre 2009, les premiers résultats seront pour janvier 2010. Il y a 8952 salariés dans l'ensemble des UP, au 31/12/2008.

### Enseignes

Vêti c'est fini ! Et dire que...après des années de pertes et de gestion d'amateur, une centaine de Points de vente (Hors murs) passent sous enseigne KIABI. Malgré le discours rassurant de la Direction sur l'avenir des salariés VETI, à savoir aucun licenciement, et reclassement du personnel du Parc de Tréville. La CGT sera vigilante sur leur avenir.

### Espagne

La sortie d'Intermarché de l'Espagne, est prévue pour la fin 2009. La Direction étudie plusieurs pistes pour partir. Quel sera l'avenir des salariés travaillant en Espagne et pour l'Espagne ?

**Avec LA CGT TOUS ENSEMBLE vers ...l'excellence syndicale !**

Un contact avec les élus CGT du Comité de Groupe Intermarché : [cgtcgr@hotmail.fr](mailto:cgtcgr@hotmail.fr)