



**Le 6 Juillet 2015**

**Faisons tous GREVE !**

**Débrayons !**

**Manifestons !**

## **Nos revendications !**

**Prime immédiate de 1000€ par salarié de l'UES ESR**

**Engagement de la Direction pour :**

- **Prise en charge à 100% de l'abonnement au transport en commun en 2016**  
(exemples Navigo sur Ile de France, TCL à Lyon )
- **Augmentation générale minimale de 1% lors des NAO 2016**  
(1% de la masse salariale également répartie entre les salariés)
- **Signature en 2015 d'un accord sur la gestion des inter-missions**
- **Travailler véritablement à l'égalité de salaire à travail égal**
- **Reconnaitre les statuts des salariés en rapport avec leurs fonctions/métiers**

Le droit de grève est un droit constitutionnel, reconnu à tout salarié dans l'entreprise. Nulle sanction ou discrimination ne peut être justifiée pour participation à une grève. Si nous vous demandons de participer à ce type d'action ce n'est pas par volonté de nuire, par plaisir, ou pour une quelconque motivation de basse politique syndicale, mais uniquement parce qu'elle nous apparaît à ce stade comme le seul moyen d'avancer dans le sens de vos intérêts de salariés d'Econocom.

Si vous souhaitez participer, ou avez participé, à cette action, envoyez-nous un mail à [greve@unischezeconocom.org](mailto:greve@unischezeconocom.org) en précisant le temps passé en grève (heure de début, durée ou journée entière).

N'oubliez pas de prévenir votre assistante de gestion ou votre hiérarchie directe de votre participation.

Pour toute question, contacter vos représentants **UNIS CHEZ ECONOCOM** ([esr@unischezeconocom.org](mailto:esr@unischezeconocom.org))