



SYNDICAT C.G.T DE L'U.E.S. GENERALE DES EAUX – BANLIEUE DE PARIS
LE CARILLON 5 Esplanade Charles De GAULLE 92 733 Nanterre Cedex
☎ : 01 55 23 40 44 ☎ : 01 55 23 40 47 FAX : 01 55 23 47 35
e-mail: Cgt.EAU-BAN@veoliaeau.fr
Forum: www.cgt-veoliaeau-bp.forumpro.fr
blog: www.cgtveoliaeaubp.canalblog.com

Le 6 Juillet 2010

COMITÉ EXTRAORDINAIRE DU 6 JUILLET 2010

UNE RÉUNION PLEINE DE VIDE

Ce jour, le Comité d'Établissement a été réuni à l'initiative de la direction pour informer sur l'offre de Veolia au SEDIF et sur le nouveau contrat. Immédiatement le syndicat CGT fidèle à son esprit de classe a mis les points sur les « i » par une déclaration reprenant l'ensemble des interrogations des salariés de l'entreprise.

La direction a refusé de donner les informations et les élus ont du subir une diffusion du film projeté aux élus du SEDIF dans le cadre de la procédure d'appel d'offre pour le nouveau contrat. Film vu dans les secteurs et les différents services de la Banlieue où les élus ont déjà été conviés.

Hormis quelques diapositives en bonus et exclusivité diffusées aux représentants du personnel qui expliquaient que le passage au télélevé mode fixe (sans releveurs) allait se faire beaucoup plus rapidement que prévu. En effet, en 2015, l'ensemble des compteurs de la Banlieue de Paris sera changé et le télélevé sera de rigueur.

Il est aisé d'imaginer l'impact de ce nouveau contrat sur les effectifs de releveurs et de chargés de clientèle. En effet, les conséquences d'avoir quatre factures par an basées sur un relevé risque d'être fort important sur l'activité des chargés de clientèle notamment sur les contestations d'estimations.

Néanmoins, quelques informations importantes ont été glanées:

- l'entreprise s'engage à ne procéder à aucun licenciement sans aucune garantie de rémunération.
- L'immense majorité des salariés de la Banlieue sera intégré à la société dédiée... sauf les salariés qui sortent du périmètre fonctionnel (Direction Technique) et/ou géographique . **Partagez notre inquiétude sur le contenu de l'offre formulée par Veolia sans la Communauté d'Agglomération Est Ensemble qui représente 10% des usagers donc 10% d'activité...**
- Les mobilités pour les salariés qui n'intégreront pas la société dédiée se feront dans l'ensemble du groupe Veolia Environnement.
- La direction s'engage à raccorder l'ensemble des salariés de la Banlieue au nouveau statut. Néanmoins, aucune information sur les transferts au sein du groupe et les conditions de maintien de salaires dans le cas d'une mutation au sein d'entreprises hors UES Veolia Eau CGE.
- Le contrat et les éléments du contrat seront fournis aux représentants du personnel à la mi-juillet.
- La direction a accepté la proposition du syndicat CGT de créer une commission mixte entre les représentants du personnel de la SADE et ceux de la Banlieue pour analyser les conséquences de ce nouveau contrat.

En résumant, vous l'aurez compris... Cette réunion n'a strictement rien donné et aucune information sur les effectifs intégrés à cette société dédiée n'a été communiquée. Il s'agit pour nous des éléments les plus importants.

D'APRÈS LA DIRECTION IL N'Y A AUCUNE RAISON DE PANIQUER LES SALARIÉS AVANT LEURS VACANCES, LES INFORMATIONS SERONT COMMUNIQUÉES PAR LA DIRECTION EN SEPTEMBRE.

COMME SI LES SALARIES N'AVAIENT PAS DE SERV'O NI GOG'O, NI GOLI'O, AVEC LA CGT VISEZ'O!