LA VERITE ET RIEN QUE LA VERITE

Chers collègues,

Les négociations salariales annuelles ont échoué. En effet les OS ont été convoqués hier par la direction, afin de recueillir leurs positions sur la signature ou non du projet d'accord annuel 2012 qui comportent :

- une AG 1.9% pour le collège A et B avec une enveloppe AI de 0.4%
- une enveloppe AI de 2,3% pour le collège C, sans AG.
- une prime de 150 € conditionner a la signature de l'ensemble des OS

Le verdict ne fut pas une surprise, toutes les organisations syndicales ont refusé la signature de l'accord.

Malgré de nombreuses propositions faite par les OS, la direction du site aidée de la politique groupe ont rejeté systématiquement et catégoriquement celle-ci uniquement basé sur des principes et non par rapport au coût comme la direction essaye de le faire croire.

Exemple :

Enveloppe de la masse salariale répartit uniformément, ce qui représenterais une AG de plus de 70€ pour chaque salarié. Ainsi tout le monde aurais une AG et aucune discrimination entre les collèges ne serait à déplorer. **REFUSER**

De plus, comment le groupe peut soutenir qu'il ne pas augmenter l'enveloppe des NAO, alors quand parallèle il se félicite des résultats enregistrés qui est en hausse de 42% par rapport a l'an dernier, dépassant même les prévisions budgétaires de 12,5 millions d'euros.

Pourquoi au vue des résultats financiers de notre site et du groupe, nous devrions accepter les propositions de la direction alors qu'elles sont inférieures au coût de la vie qui est l'indice INSEE qui se situe actuellement à 2,4% .

Pourquoi devrions nous accepter ce chantage à l'emploi perpétuel et a la menace de fermeture du site, alors que nous demandons uniquement la reconnaissance de notre travail qui se traduit par une valorisation de notre pouvoir d'achat.

Comment peut ont soutenir le fait que le contribuable finance nos résultats par le biais du chômage partiel, alors que nous avons des résultats financiers positifs mensuels .
Le groupe vient d'annoncer en parallèle l'acquisition de son concurrent locale APERIO pour 191 millions d'euros.

Pourquoi devrions-nous accepter cette politique, ou il n'y a de la place que pour le profit, et ou l'être humain n'a plus sa place.

LES ORGANISATIONS SYNDICALES DISENT NON AU CHANTAGE A L'EMPLOI ET OUI A UNE MEILLEUR REPARTITION DES RICHESSES

Communication de la direction du 22/02/2012 :

- Niveau des propositions salariales de la Direction

Si le taux d'inflation entre décembre 2010 et décembre 2011 est de 2,4%, l'inflation moyenne sur les 12 mois de 2011 est de 2.1%.

Les mesures proposées lors de la première réunion de négociation représentent une augmentation de 2,25% de la masse salariale soit un montant de plus de 400 000 €.

Comme nous l'avons exprimé lors de cette réunion, nous sommes prêts à en débattre mais nous ne pourrons pas être au niveau attendu par les OS avec un impact sur la masse salariale qui se situe entre 4% (740 000€) et 7% (1 300 000 €)

FAUX pourquoi ?

Grille présentée en réunion NAO du 07/02/2012 par la direction : impact sur la masse salariale des différentes revendications syndicales et de la direction :

Ci joint les différentes propositions des syndicats face à celle de la direction	FO	CFTC	CGT	CGC CFE	Direction
Augmentation générale	3.5 %	3 %	80 €	Collège B : 3.5 % dont 0.5 en AI Collège C : 3 % dont 0.4 en AI	AG : 1.2 % pour A et B AI : 0.7 % ---------- pour C: AI : 1.9 %
Talon minimum	70 €	70 €	/	/	
Prime de vacances	850 € (au lieu 800)	+ 3 %	+ 70€ sur 3 ans	830€	
Prime habillage	1.20 à 1.50	+ 3 %			
Prime de transport	à revoir	0.30€/ km à partir du premier km			0.10 %
Heures sup	sur volontariat	sur volontariat	sur volontariat		
			Ancienneté de 15 à 20 ans prime exceptionnelle 1500 €	dates de congés payés	Prime 100 € Ponts 1 mai 8 mai 17 mai 1 nov Fermeture 3- 19/ 08 Noël 21 dec- 1 janv
Impact sur masse salariale	**3.81 %**	**3.35 %**	**4.45 %**	**3.44 %**	**2.25 %**

QUI DIT LA VERITE ?