



# Syndicat C.G.T.



1 Place de l'Hôpital BP 426  
67091 STRASBOURG Cedex

☎ 03-88-11-60-98

☎ 03-88-11-64-35

✉ [syndCGT@CHRU-Strasbourg.fr](mailto:syndCGT@CHRU-Strasbourg.fr)

Strasbourg, le 6 Novembre 2008

## UNITE CENTRALE DE PRODUCTION CULINAIRE : QUELLE TAMBOUILLE !!!

Il était une fois un « projet d'unité centrale de production culinaire », qui devait s'intégrer dans le pôle logistique et dont l'ouverture est prévue en 2009... Ce projet était bouclé par l'ancien ingénieur chargé du secteur et « poussé » vers la sortie début 2007... Toute une équipe s'était mobilisée autour de ce projet, des formations étaient organisées sur les nouvelles techniques de cuisson...

Et voilà qu'en 2007, un nouvel ingénieur arrive, avec semble-t-il une mission bien définie : supprimer un maximum d'emplois, baisser les coûts de production, quel qu'en soit le prix !

Tout est remis en question, surtout les emplois. Le projet initial est vidé complètement de sa substance. Il est vrai que la situation budgétaire des HUS s'aggrave dangereusement, c'est donc le secteur alimentaire qui va trinquer à nouveau. Non seulement ce budget n'a pas augmenté depuis une dizaine d'années, mais cette année il est amputé considérablement, malgré l'augmentation des charges.

Les réductions budgétaires débouchent directement sur une baisse de la qualité des repas servis aux malades et aux clients des selfs.

Quant aux emplois, ils sont nettement révisés à la baisse. Cet objectif a été clairement annoncé au comité technique d'établissement et au conseil d'administration. Récemment, à l'occasion de la publication de la vacance du poste de responsable de la cuisine, lui aussi viré, un chiffre de 70 agents est annoncé pour l'UCPC ! L'effectif actuel des services alimentaires est de 230 agents. Si nous déduisons les effectifs des selfs, qui vont subir une purge d'emplois, notamment au self du centre ville, faites vos comptes ! Qui va rester ? Quel avenir pour les contractuels ?

### **UNE AMBIANCE DEGUEULASSE !**

Une ambiance franchement « dégueulasse » s'est créée autour de ces nouveaux objectifs. Le nouvel ingénieur est « entouré » d'une petite « cour », histoire de se placer pour l'avenir, histoire de sauver sa peau...

Ce climat exécrable du « chacun pour soi » se transmet à tous les agents : chacun veut sauver sa place, il faut donc être du « bon côté », avec les « bons » chefs, être dans le « bon » syndicat, celui qui soutient cette politique. Les contractuels sont bien

entendu les sacrifiés dans cette histoire : l'équipe actuelle leur fait croire que certains « bons éléments » pourraient sauver leurs places, mais, pour cela, il faut être « gentils » et du « bon côté ».

Pourquoi, à quelques mois de l'ouverture de l'UCPC, nous ne connaissons toujours pas l'organigramme détaillé des emplois et des agents ?

Pendant ce temps, l'équipe d'encadrement « choisit » les « bons » agents qui vont travailler dans la future unité de production. Selon quels critères ? Docilité ? Appartenance au « bon syndicat » ? Pistons ???... Promesses d'avancements pour certains et mises à l'écart pour d'autres, voilà ce qui se passe, en coulisse, bien sûr... De fait, le choix des agents pour la future UCPC ressemble fort à une sélection de bétail faite par des maquignons sur un marché à bestiaux, sans aucune considération pour les personnes concernées, sans réflexion collective, sans dialogue !!!

La CGT pense qu'il y a un projet de PRIVATISATION de tout le secteur, surtout depuis la publication de la circulaire budgétaire du ministère ( 16 juillet 2008 ), circulaire que la Direction des HUS compte bien appliquer dans toutes ses préconisations.

Comment privatiser le secteur alimentaire ? C'est très simple : il faut créer un climat « exécrationnel » pour démotiver des agents, les inciter à partir d'eux-mêmes, puis diviser et opposer les agents entre eux pour mieux les « soumettre ». Comme dans d'autres secteurs, les agents qui pourront rester après la « purge » seront tout simplement « détachés » dans l'entreprise qui reprendra l'activité.

Comme par le passé, le syndicat CGT n'accepte pas UNE NOUVELLE PURGE D'EMPLOIS et la baisse de la qualité des prestations aux malades et aux usagers des selfs.

La CGT n'accepte pas que tout un secteur d'activité de notre hôpital paie le prix fort des insuffisances budgétaires. La CGT n'acceptera aucun projet de privatisation d'une activité logistique, qui fait partie intégrante de la mission de l'hôpital public.

La CGT appelle tous les agents, et en particulier les agents contractuels directement menacés, à refuser fermement ce climat « écœurant », à agir collectivement avec la CGT pour leur avenir, leurs emplois, leurs formations et leurs avancements.

**NOUS VOULONS UNE CUISINE  
HOSPITALIERE MODERNE,  
DANS LE CADRE DU SERVICE PUBLIC !  
FAISONS-NOUS ENTENDRE ET  
RESPECTER,  
MEME S'IL FAUT FAIRE SAUTER LA  
MARMITE !!!**

