

ACCORDS LOCAUX :

Une décision réfléchie et assumée !


Une fois la négociation d'un accord terminée, il est alors temps de se décider à signer ou ne pas signer.

Quelle que soit la décision, cela s'appelle s'engager et prendre ses responsabilités.

Sans démagogie et sans pratiquer la politique de la terre brûlée, nous décidons de **préserver votre pouvoir d'achat, de maintenir l'impact financier de vos promotions ou de toute autre augmentation de salaire à venir, de ne pas perdre le bénéfice de 90 millions d'euros sur les 10 ans à venir.**

Dans un budget contraint et sans capacité réelle de négociation, cet accord défensif permet, malgré tout, la mise en place **d'une indemnité différentielle** de 91 euros pour les uns et 18 euros pour les autres sur 14,58 mois pour un temps plein et des tickets restaurants à 9,48 euros par jour de présence pour tous.

S'il est signé majoritairement, cet accord entrera en vigueur au 1^{er} janvier 2023, et même si ce n'est pas la panacée ... comme dit l'adage « un tiens vaut mieux que deux tu l'auras ! »



Il est parfois plus courageux de s'exposer à la critique que de laisser vivre des illusions : pas de troisième voie négociable n'est possible et chercher à entretenir les frustrations n'y changera rien.

Oui ! La CFE CGC Métiers de l'emploi signe cet accord