



## N.A.O. 2018 – Contexte des N.A.O



Cette année comme toutes les autres depuis belle lurette, la direction va tenter de nous endormir en nous attribuant généreusement une misère. Une fois de plus, elle prouve qu'elle n'a rien compris et qu'elle est totalement déconnectée de la réalité de terrain quand elle écrit (fait écrire) : « **la direction a veillé à créer un climat pour un dialogue social responsable** », **tous nous savons que le climat se désagrège de jours en jours.**

Elle a commencé pour calmer les ardeurs, avec une promesse de 850€ réservés à certains (les malades tant-pis !), puis elle a décidé de fixer les négociations avec en point d'orgue un jour où toute l'usine est absente !!!

Effectivement tout le monde n'est pas forcément présent tous les jours, mais si comme cela a été le cas durant des dizaines d'années, la direction avait fixé les NAO sur une semaine et pas 1 jour par semaine sur 3 semaines, il n'y aurait eu aucun problème pour négocier avec présence des salariés (**de quoi ont-ils peur ?**).

Pour finir en beauté, un papier de propagande infect, une pression sans nom destinée à nous faire culpabiliser.

### **Voici les raisons pour lesquelles il faut vous préparer à vous serrer la ceinture :**

Chômage partiel ; heures de production manquantes au montage essentiellement; heures supplémentaires pour tenir les délais ; retards de la part des fournisseurs.

Vous avez bien observé que toutes ces fameuses excuses pour affaiblir notre bilan et ainsi expliquer le fait de nous prendre une fois de plus pour des idiots, ne peut en aucun cas nous être imputé.

En quoi sommes-nous responsables du chômage ou de l'activité partielle qui nous pénalisent aujourd'hui ?

Pour consulter notre site internet aller sur <http://sudfpt.canalblog.com/>

En quoi sommes-nous responsables des problèmes techniques ou autres.... ?

En quoi sommes-nous responsables des retards fournisseurs s'ils existent bien ?

En quoi sommes-nous responsables de la perte d'heures de production au montage, si elle existe bien ?

## **A quoi servent les dirigeants si ce n'est pas pour diriger et assumer ?**

Pourquoi devrions-nous payer une facture qui n'est pas à nous mais qui appartient à celles et ceux qui nous gouvernent et vu les circonstances pas au mieux mais qui eux, profitent....

Vous êtes nombreux à interpeller les syndicalistes avec et c'est tout à votre honneur, des idées et des positions différentes. Nous sommes là, évidemment pour vous représenter, nous aussi les plus faibles aujourd'hui, mais sur ce sujet particulièrement sensible, nous vous demandons de nous faire part en direct de vos revendications en fonction des divers affichages.

Nous avons bien compris le message comme quoi seule l'union pourrait donner des résultats, mais soyons clairs, nous espérons aussi que vous savez que sans le soutien des salariés rien n'est possible...

Nous sommes pour une usine forte mais aussi pour **un partage des richesses**.

On avait même cru comprendre d'après le message de « notre grand patron » M. TOBIN que la situation était plutôt favorable ? **Extraits de son courrier 30/01/2018 :**

Solide performance au quatrième trimestre, nous avons clôturé 2017 avec un chiffre d'affaires en hausse sur l'ensemble de nos segments. Hausse de notre chiffre d'affaires brut, qui devrait se poursuivre en 2018.

**En attendant, nous demandons ardemment aux salariés(es) de se munir d'un gros paquet de kleenex et de prévoir l'achat de cierges pour le maintien du site !!!**

**D'ailleurs nous nous attendons tous les jours à voir la direction organiser une quête afin de renflouer les caisses !!!**

**D'avance merci, de votre contribution !!!**

