

Edito

Bonjour vous tous !!!
 2014 est lancée ... Avec son lot de bonnes résolutions ... Pour nous, que du bon ... Des nouvelles têtes dans notre équipe, de belles interventions, et des nouveaux clients. Un nouveau site internet aussi ... Un nouveau livre dans les mains des éditeurs ... en attente des comptes rendus ... ouh là là ... on croise les doigts...
 Nous espérons que vous allez aussi bien que nous ! Les lois changent aussi et notamment sur la formation... La TVA augmente à 20 %... Le sage a toujours des histoires parfois pas sages !!! Allez, place aux textes et aux photos.
 Bonne lecture.

Koi de n'œuf :

Chose promise, chose due, le site de Congruences se modernise. Le message s'affine encore. Après plusieurs mois de relooking, de rewriting (merci Pascale Chatillon !), le voici haut et riche en couleurs. Les idées fusent, les concepts s'expliquent. Il est simple d'utilité, plus vivant et plus lisible. Vous y retrouverez 12 annonces Congruences, une par mois... toutes clins d'œil, dont voici quelques une de nos préférées



Congruences®
Le plus grand numéro qu'une formation puisse vous faire

Une grappe de hochets relationnels, de liens utiles de communication, tout le possible, sans effort, d'une élaboration humaine redoublée. Jamais vous ne vous êtes sentis autant en phase avec vos collègues, vos clients et vous-même. Dans un monde où tout change si vite, comment rester en phase ?

www.congruences.fr
+33 472 591 349



Congruences®, secouez votre façon de penser !

Rien ne bouge et l'essentiel reste au fond ?
 Vous vous écoutez dans la bonne humeur et le mieux de vous remettre à la surface. Activez votre humeur et gardez sans méthode artificielle.

www.congruences.fr
+33 472 591 349



Congruences®
le soin idéal contre la sécheresse relationnelle

Congruences® agit contre la sécheresse de sensibilité, plutôt en crème de jour.
 Une texture très hydratante, en application facile. Elle agit sur la peau, sans même avoir besoin de toucher la peau, sans contact, comme un baume qui agit en douceur.
 De manière générale, elle agit sur la sensibilité et augmente la sensibilité. Elle agit sur la sensibilité relationnelle. En cas de sécheresse, appliquez sur une couche épaisse.

www.congruences.fr
+33 472 591 349



Congruences®, ce que nous faisons se voit à l'intérieur se voit à l'extérieur !

Parce qu'à l'intérieur de la congruence active, notre approche équilibrée de l'extérieur ce qui est une véritable « produit et communauté », nous nous sommes vu à l'extérieur !

www.congruences.fr
+33 472 591 349

Agenda

Dates des formations 2014 :

Co et lead I

10, 11, 24 et 25 Février
 12, 13, 26 et 27 Mai
 06, 07, 20 et 21 Octobre
 24 et 25 Novembre et 08 et 09 Décembre

Co et lead II

2 et 3 Juin

Maîtres-Praticiens en Congruences 2013/2014

12 et 13 Octobre 2013
 16 et 17 Novembre 2013
 14 et 15 décembre 2013
 18 et 19 Janvier 2014
 15 et 16 Février 2014
 16 et 16 Mars 2014
 05 et 06 Avril 2014
 09, 10 et 11 Mai 2014
 07 et 08 Juin 2014
 21 et 22 Juin 2014
 05 et 06 Juillet 2014

Nouvelles têtes chez Congruences ... Dany Bouteiller

Assistante administrative, de formation, générale.... bref THE assistante chez Congruences. Elle veille et conseille nos clients, nos canards et nos partenaires. Maillon indispensable de la chaîne, elle est en charge de tous les dossiers administratifs et plus particulièrement des prises en charge, en lien avec les organismes collecteurs. Sa particularité : une vie professionnelle riche et variée qui l'a amenée à avoir une vraie expérience du service client, à forte valeur humaine ajoutée.



Justine Hugon :

Notre « Web Master » en formation universitaire de master I en communication et événementiel à l'Iseg. Elle veille aux mises à jour de toutes les nouveautés en matière de communication réseau, actualise nos newsletters, et gère l'entretien de notre site internet, press-book et photothèque... Elle se démarque grâce à sa passion du web et est toujours à l'affût des nouveautés.



Elric Thomas :

Brillant coach mais surtout un metteur en scènes, improvisateur et un acteur de talent, formé au Théâtre École de Montreuil. Elric a fait parti dès 1982 de la ligue d'improvisation Française et participé au Mondial du Québec, au Mondial Suisse et bien sur au Mondial de France, ainsi qu'au Mondial d'improvisation du festival "juste pour rire" de Montréal. Il a un don de meneur inné, il est drôle, d'une grande sensibilité, mais aussi respectueux et bienveillant. Elric n'est autre qu'une main de fer dans un gant de velours, qui nous accompagne très humainement dans nos séminaires et formations.



RÉACTUALISATION DE NOS MÉDIAS :

Justine est à fond ... Nous réactualisons tous nos médias. Pour que vous en preniez plein la vue ! Facebook, LinkedIn, viadéo, twitter, le blog ... Rien n'est trop beau et trop complet. Du travail en perspective, mais de l'actualité. Pour être proche de vous !

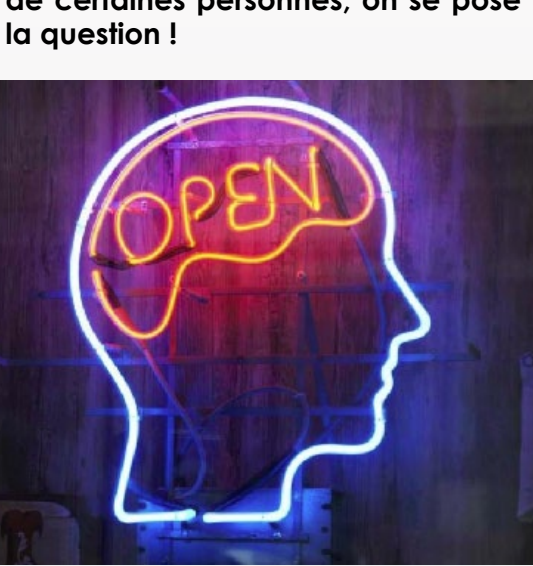
L'histoire du sage

Plusieurs histoires ... Qui illustrent cette notion de flexibilité qui nous est chère ...

LA PREMIÈRE :

« Une ouverture d'esprit n'est pas une fracture du crâne »...

Parfois, quand on voit les réactions de certaines personnes, on se pose la question !



LA DEUXIÈME :

l'âne de Grégory Bateson :

" Grégory Bateson, célèbre intervenant du courant de pensée de l'école de Palo Alto, à l'origine des niveaux logiques entre autres, de la cybernétique (systémique) avait un âne, qu'il souhaitait faire rentrer dans son écurie ... Mais, vous connaissez les ânes... Ils sont têtus. Bateson le tire par le licol, mais l'âne refuse de bouger, freinant des 4 fers. Bateson fait alors le tour de l'âne, le poussant sur l'arrière train, vers l'intérieur. Rien n'y fait . L'âne freina à nouveau des 4 fers... Bateson, flexible et créatif, réfléchit 2 mn... Et trouva la solution : il poussa notre âne vers l'extérieur, et bien sur celui-ci – en haut représentant de la résistance, s'empressa d'aller dans l'autre sens ... vers son écurie ... "

Nouveau livre de Franck Martin ...

« L'alchimie de la confiance » ... petit traité de déontologie relationnelle.

Et voilà, le plus simple est fait ... l'écrire, le corriger pour qu'il soit beau et agréable à lire...et souvent plus complexe ! Le thème qui nous est essentiel – la Relation de confiance, est décliné dans tous les contextes : entreprises et leurs collaborateurs, entreprises et syndicats, monde des médias et de la politique, mais aussi monde de l'enseignement, du sport et de la médecine ... Bref, là où il y a des projets majeurs, humains, qui nécessitent pour réussir que s'installe de manière durable et profonde, une relation de confiance, de bienveillance et de respect. Ce livre se veut plus ouvert, plus accessible, moins technique que le premier. Positif, optimiste, il est préfacé par le non moins extraordinaire Bernard Laporte (ancien sélectionneur de l'équipe de France de Rugby de Toulon !), qui – en réalisant spontanément cette préface, démontre de son extraordinaire bienveillance et gentillesse. Merci Bernard, tu es un Grand !!! Merci d'avance aussi à Pascale Chatillon, notre metteuse au point, avec ses titres ravageurs... Et par avance à Frank NGuyen et Marie Hélène Fontaine de la librairie Decitre, nos accompagnateurs dans le monde de l'édition...

Livre en attente aux éditions ... « x », « y » et « z »... (on ne dit pas les noms, pour porter chance !!!)

- Vous pourrez y découvrir un dernier modèle, 16 attitudes relationnelles indispensables à l'Alchimie de la confiance ...
- faire confiance « à priori »
 - être respectueux
 - être bienveillant
 - être honnête
 - savoir compatir
 - être humble
 - pratiquer la gratuité et le don
 - être passionné de rencontre et d'ouverture
 - être patient
 - être dans la gratitude
 - penser positif
 - être déterminé
 - pratiquer l'humour, la légèreté, le rire
 - être congruent
 - définir un cadre et le respecter
 - communiquer, parler, échanger, informer.



Bref, le monde des Bizounours ... dans le monde réel !!! Mais un monde de bizounours d'une redoutable efficacité... Vous lirez, vous verrez, vous nous en parlerez !

Les lois sur la formation changent ... Voici ce qui nous attend pour 2015 ...

(Article du « Point.fr », du 17/12/2013)
 « C'est un "accord majeur", selon François Hollande (gloups !!!) ; "une réforme profonde comme il n'y en avait pas eu depuis 40 ans" pour le ministre du Travail Michel Sapin (ça sent le sapin !!!). L'accord est visiblement satisfait de l'accord conclu entre partenaires sociaux le 14 décembre sur la formation professionnelle. Après celui sur le marché du travail du 11 janvier, l'aboutissement d'une nouvelle négociation ardue entre syndicats et patronat signe incontestablement une victoire pour la méthode Hollande qui consiste à réformer par le dialogue social. Reste à savoir ce que cela va vraiment changer.»

Un nouveau compte personnel de formation le « CPF » remplacera le « DIF » Droit Individuel à la Formation.

A partir du 1er Janvier 2015, le CPF accompagnera un salarié (y compris les contrats de professionnalisation ou contrat d'apprentissage) et ce, dès son entrée sur le marché du travail et également les chômeurs. Les droits à la formation accumulés seront transférables, même lorsque le salarié perdra son emploi ou changera d'entreprise. Le CPF sera crédité de 20 heures par an (10 heures après 6 ans) dans la limite de 150 heures (contre 120 pour le DIF !). Il pourra être abondé en plus par les régions, Pôle emploi ou l'État. Pour s'assurer de l'intérêt de la formation financée et de son caractère qualifiant, les salariés ou les chômeurs devront la choisir sur des listes préétablies. La portée du CPF dépendra de la volonté des salariés de l'utiliser. Les salariés pourront le faire sans accord de leur entreprise si la formation est effectuée en dehors des heures de travail. Les chômeurs, pourront se passer de l'accord de Pôle emploi afin de gagner un temps précieux.

Des entretiens pour tous les salariés

Autre évolution concrète pour le salarié, l'instauration d'un "entretien professionnel" obligatoire avec l'employeur. Tenu au minimum tous les deux ans, dans toutes les entreprises, quelle que soit leur taille, il doit donner lieu à une "formalisation écrite". Tous les 6 ans, un bilan sur le parcours professionnel est effectué pour une garantie d'accès à la "formation" : s'il s'avère qu'un salarié d'une entreprise d'au moins 50 salariés n'a pas eu suffisamment de formation (à partir de critères bien précis), son CPF sera abondé de 100 heures supplémentaires. Les salariés auront en droit à une consultation gratuite avec un conseiller en évolution professionnelle dès leur entrée sur le marché du travail afin de mieux identifier leurs aptitudes et les aider dans leur orientation.

Des Réduction du coût pour les entreprises

La Loi votée, le taux de financement du plan de formation serait porté, à compter du 1er janvier 2015 de 0,9% actuellement, à :

- 0,4% pour les entreprises de 9 salariés et moins ;
- 0,2% pour les entreprises de 10 à 49 salariés ;
- 0,1% pour les entreprises de 50 à 299 salariés ;

pour les entreprises de 300 salariés et plus, la contribution serait tout bonnement supprimée ; c'est la fin du « plan de formation » pour cette catégorie.

Le système sera aussi simplifié. Aujourd'hui, les entreprises payent trois cotisations différentes à trois interlocuteurs différents, demain, elles n'en paieront plus qu'une à un seul interlocuteur. L'obligation pour une entreprise de dépenser 0,9 % pour le plan de formation disparaît. Pour résumer, le CPF a pour but que le salarié ait des droits transférables tout au long de sa carrière, d'insister sur l'alternance, de réduire les coûts des entreprises et d'apporter l'efficacité à la formation.

Bref, il y a des choses biens, comme par exemple le recentrage sur les salariés ; ce qui était obligatoire ne l'est plus, force étant de constater qu'un grand nombre d'entreprises investissait dans la formation, bien au delà du budget obligatoire ! Les choses se simplifient aussi.... Ce n'est pas un mal. Mais en global, nous ne savons pas quoi penser réellement ! Nous verrons !