

# NAO 2009 :

## Deuxièmes propositions de la direction !

**Les avancées de la direction sont en gras dans les tableaux.**

### **Temps de travail :**

	Rappel des propositions CFDT	Propositions « définitives » Direction
2 jours de pont	- Vendredi 22 mai 2009 - Lundi 13 juillet 2009	- Vendredi 22 mai 2009 - Lundi 13 juillet 2009
RTTc de la période 2008-2009	Au choix des sites : - 1 jour les vendredi 10 ou 17 avril, - 1,5 jours les vendredi PM 13 ou 20 et les lundi 16 ou 23 février.	- Vendredi 29 mai PM - Lundi 1 <sup>er</sup> juin 2009 (Lundi de Pentecôte), - Vendredi 14 août 2009 → <b>déplacé au vendredi 10 avril 2009</b>
RTTc de la période 2009-2010	- 2 jours les 2 et 3 novembre 2009, - 0,5 jours le jeudi 24 décembre PM - 4 jours du lundi 28 décembre au 31 décembre 2009	- 5 jours du 24 décembre au 31 décembre 2009
RTTc à poser en 2010	- 3,5 jours	- 4,5 jours

Aucune avancée de la direction sur la proposition unanime des OS sur le Lundi de Pentecôte. Les OS ont unanimement demandé à la direction de rendre chômé le lundi de Pentecôte (qui est férié)

- en positionnant le demi RTTc le lundi de Pentecôte et
- en fermant les sites l'après midi ce qui lui permet de participer à l'effort de solidarité de ce jour.

La direction pose un jour de RTTc ce jour là et compense royalement le différentiel horaire en restituant au salarié quelques centièmes d'heures (en fonction des sites) ! Merci Patron !

### **Politique salariale dernières propositions de la direction :**

Transparence :

- Un nouvel outil informatique est en cours de mise en place : « E-comp ». Il proposera pour chaque salarié une évolution salariale. A partir de 2009, mise à disposition des hiérarchiques et à terme du salarié pour connaître son positionnement vis à vis du marché.
- Taux RV des LR11 : sont à la cible et donc la direction n'a pas jugé bon de le communiquer,
- 24 voitures de fonction (carburant, péages et entretien payés avec limite kilométrique) dans THAv. La direction n'a pas fourni le coût de cet élément de rémunération.

## POLITIQUE SALARIALE

	AG	AI	Plancher	Variable
I.1 à V.1	2 %	0,8 % → 1 %	→ 40 €	PVCO
V2-V3	1,5 %	1,3 % → 1,5 %	→ 40 €	PVCO
I&C		2,8 % → 3 %	-	LR7-8 : de 6% à 8% LR 9 : 8 % LR 10 : 10%
	→ Si la performance est jugée au moins à l'objectif alors la progression salariale sera de 2 % minimum			
	→ Budget égalité F – H = 0,1 % (pour la 4 <sup>ème</sup> année consécutive)			
	→ Objectif : après NAO 2009, aucun salarié en dessous du minimum de la convention +2%			

La CFDT note les avancées de la direction mais les points suivants méritent un commentaire voire une évolution de la position de la direction :

- **Prime de transport** : application de la loi uniquement. Prise en charge de 50% du coût des transports en commun pour ceux qui peuvent les utiliser. Ok **mais insuffisant** :
  - ✓ Voir s'il est possible d'adapter au mieux les transports en commun (engagement de discussions avec les acteurs locaux pour prendre en compte les problématiques spécifiques),
  - ✓ Rien n'est prévu vers les salariés ne pouvant pas prendre les transports en commun,
- **Budget spécifique vers les seniors** : l'étude de la liasse fait apparaître des inégalités de traitement dans l'attribution des AI,
- **Pas de transparence de la politique salariale à partir des LR11** (pas de communication du taux cible de la part variable et ni des conditions d'attribution des avantages en nature),
- **Budget inter sites** : les moyennes des salaires par catégorie sont très différentes d'un site à l'autre et aucune correction n'est prévue,
- **Budget mini conventionnel** : la direction fait un premier pas en ouvrant le dossier mais cela qui devrait s'inscrire dans un plan pluriannuel avec un but clair à terme (par exemple : pas de salarié à mini + 10%).
- **Evolution de carrière** : avancée vers les techniciens (BTS et DUT passeront V.1 après 18 mois) mais toutes les catégories de salariés devraient être prises en considération et avoir une évolution minimale de carrière,
- **Niveau d'AG+AI insuffisant** (mini à 5 % pour aider les salariés à passer la crise),
- **Plancher à 50 €.**
- **Demande d'une réunion supplémentaire** pour tenter de concilier les différentes revendications remontées par les OS en fin de réunion.

Réponse de la direction : le budget indiqué est définitif, la direction est d'accord pour se revoir mais il n'y aura pas d'évolution des propositions salariales. La direction proposera une réunion la semaine prochaine.

**La direction indique que ses propositions de politique salariale 2009 atteignent leur « asymptote »  
A SUIVRE...**