



Véronique Grailles  
Elue DP



Ludovic Leclerc  
Elu DP



Hervé Leleu  
DS, élu DP  
Trésorier adjoint au  
national



Patricia Nivesse  
Elue DP



Monique Sarbil-  
Colomines  
DS, élue DP et CHSCT



Laurence Couve  
DS, Elue DP



Christophe Andrieux  
Elu DP

## BREVES DP Juin 2017

### A RETENIR

#### Télétravail – accord sur la Qualité de Vie au Travail :

La DR apporte quelques ordres de grandeur sur les demandes enregistrées à ce jour :

- Travail de proximité (hors quota des 10%) : 90 demandes et environ 50% retenues
- Télétravail : 800 demandes et environ 419 acceptées toutefois les jours de télétravail sont à l'étude, les chiffres seront stabilisés fin juin.
- Les demandes non retenues, cette année, seront prioritaires l'année prochaine
- Cette année cela concerne 10% des effectifs et l'année prochaine 15%

#### Trajectoire GDD : La DR apporte quelques chiffres provisoires :

91 demandes de transition professionnelle : 2/3 vers le placement et 1/3 vers la GDD.

En attente de 170 retours d'entretien professionnel (EP), à terme 120 personnes devraient être concernées.

Process mis en place par la DRH, 12 collaborateurs en Occitanie reçoivent chaque agent, qui après l'entretien ont un courrier de prise d'acte de la transition professionnelle.

Un certain nombre de demandes de transition professionnelle de GDD vers le placement pourraient être différées, par manque de moyens actuellement mais seront suivies par la DRH en fonction des mouvements ultérieurs.

**RRA** : Il fait partie de l'ELD et est rattaché au DAPE, il n'est pas Manager sauf en position Manac et dans ce cas il agit en tant que tel. La fiche de poste est disponible sous l'intranet national.

**Formation** : Dans le cadre de la GPEC des parcours de formation ont été mis en place aussi bien pour les GDD que pour l'intermédiation et démarreront au dernier trimestre dans le cadre du plan stratégique de pôle emploi 2020.

**Déplacements et Outil gestion des réservations (GDR)** : Les ELD sont en charge de la validation des demandes de réservation de véhicule. Les DAPE sont en charge de la validation des déplacements des élus.

Les élus ont fait remonter à la DRH des dysfonctionnements qui seront étudiés lors d'un CE extraordinaire sur le sujet pour lister les zones de progrès de GDR.

**Psychologue du travail** : chaque département organise des réunions de pairs, l'objectif est une participation maximale des psychos à ces journées d'animation.

**Sauveteur secouriste du travail** : ils sont formés à l'utilisation des défibrillateurs.

**Visio** : la visio est une nouvelle modalité de contact des demandeurs d'emploi en portefeuille, ce déploiement se fera sur trois ans, les premières formations ont démarré en Mai.