



EDITO

Régression Générale des Politiques Publiques

Le gouvernement vient d'annoncer 7 milliards de coupes claires dans les budgets publics. C'est une véritable régression générale des politiques publiques qui est programmée. C'est donc bien l'austérité qui est décidée par le gouvernement.

Ce nouveau train d'économies fait suite à la mise en réserve de 7,2 milliards de dépenses dans le budget 2008 et anticipe sur la présentation du budget triennal 2009-2011 à l'automne.

Dans les faits, le gouvernement impose une crise d'austérité destinée à compenser les cadeaux fiscaux octroyés pour l'essentiel aux plus riches en été 2007 (15 milliards au total).

Sont visés, par priorité, les fonctionnaires et les budgets sociaux, 35 000 postes de fonctionnaires seraient supprimés, après les 23 000 déjà rayés des budgets cette année. Les crédits au logement social, à l'emploi, à la santé seront amputés, avant les dépenses de solidarité et en faveur de la famille qui pourraient faire l'objet d'une 3ème vague de mesures.

Qu'il faille avoir le souci de l'équilibre à long terme des finances publiques, nul ne le conteste. Par contre, cette précipitation à tailler, sans débat, sans concertation dans les budgets sociaux est grave ! Ni les usagers, ni les citoyens, ni les fonctionnaires n'ont été associés à l'élaboration de ces réformes.

D'un côté, le gouvernement multiplie les cadeaux fiscaux inégalitaires ; de l'autre, il taille dans les dépenses publiques utiles. Parallèlement, la croissance ralentit. Il y a fort à parier que le résultat sera encore plus de déficits !

La Cgt est aux côtés des lycéens, des usagers du système de santé, des locataires, des agents publics qui, dès à présent, sont dans l'action pour contester les conséquences de ces choix. Nul doute que ce mouvement va prendre de l'ampleur dans les semaines qui viennent.

6000 EMPLOIS EN MOINS À EDF



SOMMAIRE

- Edito
- Activités du CE
- Questions réponses DP
- Sécurité et conditions de travail
- Actu CE
- Nouvelles du groupe
- Adhésion

Activités du CE

ZENITH DE DIJON : 20h30

Isabelle BOULAY, jeudi 5 Juin 2008

Places carré or CE 40.00 € Ext 45.40 € - Cat1 CE 36.00 € Ext 40.40 €

Laurent GERRA, mercredi 8 octobre 2008

Places Cat1 CE 40.00 € Ext 45.00 € - Cat2 36.00 € Ext 40.00 €



Nouveaux contrats du CE

ITALIA sportswear. 28. rue de la République. 25000 BESANCON

- 10 % sur tous les achats hors promotions.

SARL Ets GRAS Loisirs : 53 rue de la libération. 39700 ORCHAMPS. Tel : 03/84/71/30/45

- 5 % sur les cycles et accessoires
- 10 % sur motoculture

(Hors promotions et hors main d'œuvre)

PAD'ANGES : 8 rue de Besançon. 39700 DAMPIERRE. Tel: 03/84/81/14/62

- 10 % sur fleurs, plantes et compositions florales.
- La livraison gratuite sur 10 Kms sauf livraison INTERFLORA.

Permanences du CE mardi et vendredi de 11h à 12h

Quelques questions réponses de la réunion DP du mois de mars 2008

Il est demandé que si des heures sont à récupérer le matin, la demande doit être faite à 5h00, et non pas au 1^{er} qui arrive.

Oui.

Idem pour les jours à récupérer.

Oui.

Problème avec douchettes en réception, il est temps d'y remédier.

Elles sont en cours de changement. (Renouvellement complet prévu sur l'année).

Il est demandé que les caristes aient une carte de reboot.

Non car il y a trop d'incidences dans le paramétrage de l'outil. A voir au bureau des chefs d'équipe.

Serait il possible d'avoir des vêtements de travail pour l'été ?

Non.

SÉCURITÉ et CONDITIONS DE TRAVAIL

OPTIMISATION DU CHEMIN DE PREPARATION

La Base de Rochefort a été choisie comme base test pour optimiser le chemin de préparation. Le but est d'améliorer et faciliter le travail des préparateurs. Pour ce faire, le lundi 5 mai, un ingénieur détaché par ITM LI sera sur le site.

Sa tâche sera de visiter la Base, de suivre des préparateurs, filmer les lieux et le personnel, afin de déceler les points qui permettront de mettre en place de meilleures conditions de travail. Affaire à suivre...

FICHES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Lors de chaque accident, une fiche est remplie, elle doit permettre notamment au CHSCT de mieux connaître les risques d'accidents, afin de proposer des solutions pour les éviter. Or nous constatons que ces fiches sont souvent mal remplies. La Direction a décidé de faire « une piqure de rappel » à tous les intervenants (responsables, chefs d'équipe, SST) sous forme d'une formation pour rappeler les conduites à tenir en cas d'accidents, qu'elles soient pratiques ou administratives. Philippe Chavanon a été désigné pour animer cette formation.

Actu CE

Extraits de la déclaration de la CGT sur le projet GTA (Badgeuses)

Suite aux réunions de CE, les membres CGT ne sont pas opposés à la mise en place d'un outil informatique pour enregistrer et gérer le temps de travail de l'ensemble des salariés.

Il apparaît cependant un manque de connaissances ou un manque de transparence de la part de la Direction sur les modalités pratiques du badgeage.

Nous déplorons que les badgeuses aient été installées avant l'information et consultation des élus sur leur emplacement ainsi qu'une formation sur le projet pour le personnel RH.

Nous avons noté que la Direction de Rochefort a garanti:

- qu'il n'y aura pas de pointage des « micro-pauses ».
- qu'il n'y aurait pas d'impact sur l'emploi pour le personnel.
- une tolérance de 5 minutes pour les éventuels retards.
- que toute personne entrant sur la base badgera pour la sécurité.
- tous les mois le CE étudiera les éventuels problèmes



Nous avons noté que la direction nationale a garanti au CCE :

- de communiquer à chaque salarié le détail de son pointage mensuel avec le bulletin de paie ainsi que les interventions des personnes intervenantes sur le système en cas d'anomalie, litige ou modifications des pointages initiaux.

- que les données seront infalsifiables et a accepté de communiquer aux IRP, les pointages en cas de litiges.

- que tous les salariés (employés, agent de maîtrise, cadres) badgeront.

Pour l'ensemble de ces raisons les élus CGT donnent un avis défavorable, non pas sur la mise en place de l'outil d'enregistrement des temps de travail mais sur le paramétrage, sur l'utilisation qui peut en être fait dans l'établissement et sur les inconnues qui subsistent encore.

.....

NOUVELLES DU GROUPE

Lors de la réunion du Comité de Groupe du 3 avril, la direction d'ITM-E a décrit une orientation pour 2008 volontaire et agressive dans la recherche de développement national et international. Elle prévoit une progression de + 5 % avec notamment un développement à l'international et une reprise de parts de marché sur les Inter et les Brico.

La CGT s'interroge sur ce point car l'enveloppe globale d'investissements (France et Etranger) est réduite (moins 33 % de 2007 à 2008 pour la France). Le montant alloué par le groupe pour soutenir les adhérents était supérieur en 2006 aux investissements prévus en 2008 ! En 2007, entre les ouvertures et les fermetures de magasins Intermarché, il se dégage un solde négatif de moins 3 points de vente.

Pour la CGT, cette situation est inquiétante. L'augmentation du chiffre d'affaires est surtout due à l'augmentation des prix.

ORGANISATION DU GROUPE

La Direction confirme l'organisation du groupe par métiers et veut donner plus de responsabilités aux régions. Pour la logistique, la direction a confirmé l'adossement de la logistique Netto à celle d'Intermarché ce qui entraînerait l'agrandissement de plusieurs bases mais le financement reste à trouver. Elle a annoncé l'extension de la préparation en flux tendus (pour le frais) ainsi que la suite du développement des différents projets (badgeuse, prépa vocale, modulation,...). Les élus CGT ont interpellé la Direction sur les problèmes rencontrés suite à la mise en place de la prépa vocale, notamment sur la base de Narbonne.

EVOLUTIONS

La direction réfléchit sur la meilleure façon de sortir de l'Espagne (déficiaire depuis toujours). L'année 2008 est l'année de la dernière chance pour le métier Vêti !

La filière pêche est toujours déficiaire mais un équilibre est prévu à l'horizon 2012.

En ce qui concerne l'agroalimentaire, des doutes planent sur la filière viande SVA, dû à un gros retard d'investissements.

Dans le secteur boulangerie industrielle, il y a eu des investissements et une augmentation de la productivité. Mais les 4 moulins sont déjà saturés du fait de l'augmentation du prix du pain qui pousse les clients à acheter davantage en grande surface. Ces augmentations de chiffres d'affaires n'ont pas amélioré les conditions de travail des salariés.

Bulletin de contact et de syndicalisation

Je souhaite :

Prendre contact

Me syndiquer



NOM : Prénom :
.....

Adresse :
.....
.....

Code Postal : Ville :

Date de naissance : Profession :
Téléphone :

Bulletin à remettre à un militant CGT ou à envoyer à :
Syndicat CGT Intermarché – 8, rue du Vieux Château – 39100 DOLE
Courriel : rochefort.cgt@free.fr

VOTRE FORCE POUR L'AVENIR