SYNDICAT CGT
BASE INTERMARCHE
Rochefort-sur-Nenon

COMPTE-RENDU DES REUNIONS DU COMITE D'ETABLISSEMENT ET DES DELEGUES DU PERSONNEL
De novembre 2015

Retrouvez ce tract sur le blog de la Cgt Intermarché : http://rochefortcgt.canalblog.com/

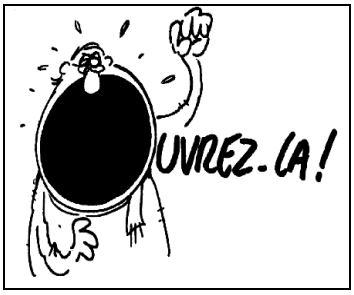
RESULTAT DE L ENTREPRISE

Vu les bons résultats de Rochefort et les conditions délétères de travail sur base, la CGT a demandé une prime à tous les salariés avant la fin de l'année. **A fin octobre, 1000 € pourrait être distribué à tous les salariés de Rochefort sans impacter l'intéressement** qui est de 6.75 % sur 8.75 %. Les 2 % manquants du coût colis national ne seront pas atteints.

La direction refuse en prétextant vouloir participer à une meilleure marge des adhérents ! A vous de juger !

PROJET V-MAX et PREPARATION VOCALE = CONDITIONS DE TRAVAIL DELETERES

La CGT dénonce le travail dissimulé fait sur la base de Rochefort, en effet de nombreux préparateurs font des heures de travail non payées depuis la mise en place de la vocale et du projet V-Max en ne prenant pas leur pause pour finir à l'heure ou en sortant entre 15 mn à 1 h 30 après la fin de poste. La direction refuse de baisser la productivité imposée aux préparateurs qui n'y arrivent pas du fait qu'ils ont de plus en plus de tâches et de circuits à faire et des répétitions incessantes de la vocale alors qu'une baisse avait été annoncée avec le projet V-Max.



La CGT ne croit plus à l'arrivée de transcombis à fourches relevables tant promis par la direction pour la fin de l'année sauf un miracle !

L'équipe de gerbeurs promise par la direction lors de la consultation du projet qui soulagerait les préparateurs, ne sera pas mise en place.

Vu tous les problèmes rencontrés avec les étiquettes non enlevées par les PDV, La CGT demande qu'elles soient collées sur les palettes et qu'elles soient uniquement posées lorsque les V Max sont seuls.

La CGT demande que du **personnel de terrain (préparateurs, chargeurs….) participent à la future configuration du quai annoncé pour le début de l'année 2016**. Si les Hommes de terrain de la direction (responsable…) étaient réellement sur le terrain, ils auraient vu les absurdités du quai avec des portes surchargées comme en 1 ou 58, l'emplacement dangereux de la filmeuse près du dépileur ….

PROJET GEODE ET DEPOTAGE « ESSUIE-TOUT & PAPIER »

Les élus CGT n'ont pas pu remettre d'avis sur le projet GEODE (suivi des contenants) car la direction a été dans l'incapacité de fournir les fiches de postes de l'assistante GIC et des postiers et du fait que le CCE n'a pas encore été informé et consulté.

La CGT demande que les 2 préparateurs de nuit aient leur horaire décalé d'une heure par rapport aux caristes de Zur et qu'une personne en plus soit affectée à cette préparation afin que tout le dépotage soit fait ce qui éviterait une surcharge de travail aux chargeurs.

Pour la direction, tout va bien, rien ne doit changer !

SECURITE DES SALARIES

L'employeur doit garantir en toutes circonstances la sécurité des salariés sur leur lieu de travail. La CGT **demande que les PDV n'ayant pas de quai, ne soient plus préparés en V-Max**. La direction refuse. **Elle ne doit pas aussi renvoyer la balle à l'ERT comme elle le fait pour la sécurisation des livraisons des PDV de Romanèche et de Lons Le Saunier…** L'adhérent du 07113 Besançon va sécuriser sa livraison en neutralisant des places de parking.

Suite aux conditions de travail délétères sur **les prises de colis dans les pickings dynamiques**, la direction va enlever le produit à rotation rapide, uniformiser l'adressage….mais il reste encore des problèmes à solutionner. Le CHSCT va suivre le dossier …

PLAN DE FORMATION 2016

Un avis défavorable au plan de formation prévisionnel 2016 a été émis par les élus CGT car nous ne comprenons pas que la moitié des souhaits des salariés soit refusée alors que le budget n'est pas utilisé à 100 % et que l'entreprise est en pleine restructuration.

De plus, La CGT déplore le non respect de l'accord pénibilité qui devait privilégier les seniors pour la formation CQPI. La Direction fait le choix de jeunes salariés pour cette formation.

Elle n'a pas le droit de choisir les salariés qui resteront ou pas sur les futures bases. **Avant de faire le choix des stagiaires 2016, la CGT demande un affichage et que le test soit refait avec tous les postulants.**

PLAN SOCIAL RETOQUE PAR LA DIRECTION DU TRAVAIL

Le plan social, qui se cache sous le nom officiel de PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) n'a pas été validé par la Direction du Travail. C'est relativement rare pour être signalé. La direction d'ITM LAI a du revoir sa copie. A l'unanimité, les élus du CE de Rochefort n'ont pas remis d'avis tout comme les élus du CCE (voir tract CCE).

ENSEMBLE, IMPOSONS D'AUTRES CHOIX !

Le syndicat CGT de la base maintient son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 h tant que nos revendications ne sont pas prises en compte

NOUS EXIGEONS

- une augmentation de 4 % des salaires avec la reconnaissance de l'ancienneté…
- une prime de 1000 € net pour tous immédiatement
- un 14ème mois à la place de l'intéressement….
- le respect des temps de travail, des pauses, des conditions de travail…
- Une productivité non imposée
- un tire palette à fourche relevables pour tous les préparateurs
- la suppression du projet d'installation de 50 caméras….

La présentation de la cartographie nationale et la garantie d'une nouvelle base à Rochefort…

Rochefort, le 27 novembre 2015