

Brèves de comptoir à l'heure du Mondial

- Tu vas pas me gonfler encore avec ta retraite ! Déjà que pour la Coupe du monde, la France, elle est mal barrée, alors s'il faut encore écouter tes jérémiades, y a pu qu'à se tirer une balle dans la tête avant de se jeter par la fenêtre...
- Juste un mot avant l'anesthésie générale...
- Quelle anesthésie ?
- Dans quelques jours, le pays sera vautré dans son canapé, devant une table de salon couverte de bières et de pizzas. Cap sur Le Cap, l'heure est au foot.
- Et alors, pendant ce temps-là, le patron m'emmerde pas ! J'oublie même qu'il existe.
- L'inverse est vrai : pendant ce temps-là, t'emmerdes plus personne. Une anesthésie générale, que je te dis.
- Tu vas pas me dire que Domenech roule pour Sarkozy ?
- Non, mais Sarkozy et Woerth ont été assez malins pour jouer du calendrier : « Je vous dirai rien mais je laisse tout filtrer dans les médias. Et le projet réel, je le dévoilerai qu'entre France -Mexique et France - Afrique du Sud. Comme le pays sera bien sage, juste après la finale de la Coupe du monde (11 juillet), paf ! Je dépose le projet de loi le 13 juillet à l'Assemblée nationale. Et avant la fin du Tour de France, des dizaines de millions de personnes travailleront jusqu'à épuisement... »
- Les Bleus n'y sont pour rien !
- Non, mais nous, on y est pour quelque chose : parce qu'on sait !
- On sait quoi ? T'es branché sur l'Elysée, toi ?
- La valse à 4 temps a été annoncée dans les médias 1. On doit allonger le temps de travail 2. On doit allonger le temps de cotisation 3. Le travail pour les seniors sera l'objet d'exonérations de cotisations sociales incitant les patrons à embaucher moins cher les ex-futurs retraités. 4. La pénibilité, ce sera un dossier individuel.
- Mais ce sera progressif !
- Progressif ? Mon œil ! Dès le 1^{er} janvier 2011, la loi entrerait en vigueur. Sans aucune garantie pour l'emploi... Parisot pousse pour qu'on allonge chaque année à hauteur d'un semestre.
- D'accord ça fait mal, mais on n'est pas en Grèce. C'est moins grave...
- **Mais notre austérité à nous, c'est la « réforme » des retraites !** Juste avant la hausse des impôts. Le but de tout leur barnum, c'est de conduire la retraite jusqu'à sa crise finale, pour faire basculer le tout dans la capitalisation.
- Arrête de tout voir en noir, tout le monde a déjà un livret A.
- Oui, mais entre trois noisettes qu'on met de côté par précaution et une épargne pour avoir une retraite décente... tu as calculé combien il te faudrait économiser sur ton salaire pour épargner à la hauteur de tes besoins ?
- T'es en train de me gâcher ma Coupe du monde.
- On la regardera ensemble, tu sais bien. Mais c'est parce que je soutiens mon équipe favorite que j'oublie ceux du Fouquet's qui nous préparent une sacrée finale pour la retraite.
- Bon, j'les commande, les pizzas ou pas ?
- Commande, commande, mais oublie pas le 24 juin !
- Qu'est-ce qu'il y a, le 24 juin ?
- Une manifestation juste après le dépôt du projet Woerth-Fillon...
- Pour moi, le 24 juin, on saura si les Bleus reviennent en 2^e semaine.
- On saura surtout si Sarkozy pourra pendant l'été éliminer la retraite à 60 ans.



Inflation réelle avril 2010 / FILPAC-CGT

Données INSEE			
Inflation réelle IV 2009 / IV 2010		Inflation IV 2010	Pondérée
3,11%	Conso	données 12 mai 2010	
Indice corrigé FILPAC-CGT			
Location logement	18,90%	101,7	19,22
Hôtels, cafés et restaurants	6,20%	100,1	6,21
Divers transports	5,30%	104,2	5,52
Articles d'habillement	3,80%	100,4	3,82
Achat de véhicules	3,80%	99,9	3,80
Viandes	3,50%	100,5	3,52
Chauffage et éclairage	3,60%	108	3,89
Carburants et lubrifiants auto	3,40%	117,8	4,01
Services culturels et récréatifs	3,40%	101,8	3,46
Assurances	3,30%	105,5	3,48
Divers équipement du logement	3,70%	100,3	3,71
Divers logement	2,90%	103,8	3,01
Autres biens et services	2,60%	102,4	2,66
Services de télécommunications	2,40%	101,1	2,43
Autres Loisirs et culture	2,60%	98,8	2,57
Fruits et légumes	2,20%	105,35	2,32
Soins personnels	2,30%	100,9	2,32
Electronique et informatique	2,10%	92,6	1,94
Services de transports	2,10%	96,8	2,03
Pain et céréales	1,80%	100	1,80
Lait, fromages et œufs	1,90%	98	1,86
Autres produits alimentaires	1,80%	100,8	1,81
Action / protection sociale	1,90%	101,7	1,93
Tabac	1,50%	106	1,59
Médicaments	1,50%	98,4	1,48
Boissons alcoolisées	1,40%	101,6	1,42
Meubles	1,40%	99,9	1,40
Divers santé	0,60%	99,6	0,60
Médecine non hospitalière	1,40%	100,7	1,41
Presse, livre et papeterie	1,20%	102,1	1,23
Services financiers	1,60%	100,7	1,61
Poissons et crustacés	1,10%	101,4	1,12
Boissons non alcoolisées	1,10%	100,9	1,11
Chaussures	0,80%	102	0,82
Appareils ménagers	0,90%	97,9	0,88
Autres communications (services postaux)	0,30%	100,3	0,30
Education	0,80%	104,2	0,83
Correction territoriale	-1,10%	0	0,00
	100,00%	TOTAL	103,11
			3,11%

L'indice FILPAC-CGT de l'inflation réelle est construit sur la base de la structure réelle de consommation des ménages français (coefficients budgétaires) en 2007, telle qu'analysée par l'INSEE, ainsi que sur les indices mensuels INSEE des prix à la consommation pour l'ensemble des ménages de France métropolitaine, classés par fonctions de consommation (mois courant).

Indices mensuels de l'INSEE : http://www.insee.fr/fr/indicateur/indic_cons/indic_cons.asp

Consommation des ménages en 2007 :

http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?reg_id=0&ref_id=ip1192



**Coordinations des syndicats
FILPAC-CGT
Du groupe ArjoWiggins**



Montreuil, le 3 juin 2010

Pour discuter Il faut être deux !

Ce mardi 1^{er} juin s'est tenue la réunion du comité du groupe France à laquelle aurait dû assister le PDG d'ArjoWiggins Pascal LEBARD. En son absence, les membres du CGF ont décidé de ne pas traiter les exposés du président et de l'expert (Sécafi)

Il est indispensable d'avoir le bon interlocuteur lorsqu'on aborde des sujets comme la stratégie et les perspectives de la société.

Nous avons donc exigé qu'à l'avenir, le PDG soit présent aux deux réunions du comité de groupe et celle du Comité Européen, afin de répondre aux interrogations légitimes des salariés.

Lors des débats, nous avons abordé la question des NAO des différents sites :

Devant le refus des directions locales de négocier sur ce sujet brûlant, les salariés ont engagé des mouvements de grève.

Gilles Raynaud, directeur des ressources humaines Sequana (Arjo et Antalis) et Guy Léonard, Directeur Général ArjoWiggins dûment mandaté par Pascal Lebard ont confirmé suite à la demande des organisations syndicales, que les prochaines négociations annuelles obligatoires débuteraient début janvier sur tous les sites.

A la seule demande de la CGT, la direction va convoquer les Organisations Syndicales pour renégocier le dispositif de fin de carrière (DFC) comme prévu dans l'accord GPEC.

D'autres points seront abordés :

- L'épargne salariale (FCPE, Plan Cerise, PERCO)
- L'accord du Comité de Groupe France
- L'accord du Comité d'Entreprise Européen
- La création d'instances représentatives du personnel au niveau des branches.

Les militants CGT vous tiendront informer de l'évolution des négociations



FEDERATION DES TRAVAILLEURS DES INDUSTRIES DU LIVRE, DU PAPIER ET DE LA COMMUNICATION CGT

MEDIAPOST

NAO 2010

Signature de la CGT pour les salaires

La direction de Mediapost, sous la pression des salariés, exprimée les 15 février et 28 avril 2010, a accepté de revoir sa copie.

Alors que la position de la direction de Mediapost le 10 février dernier paraissait inébranlable et que celle-ci annonçait, dans un courrier en date du 12 février 2010 adressé aux salariés de l'entreprise, son intention de proposer aux organisations syndicales la signature d'un constat de désaccord, la colère des salariés de l'entreprise l'a bel et bien ramené à la table de négociation.

Lors de cette négociation, les représentants des salariés ont réussi à obtenir :

- pour les employés et les agents de maîtrise **une augmentation générale de 1,5%** qui sera versée en 2 fois :
 - ✓ 0,8% au 1^{er} juillet 2010
 - ✓ 0,7% au 1^{er} octobre 2010
- pour les cadres :
 - ✓ **une enveloppe de 1%** de la masse salariale qui sera versée dans le cadre d'augmentations individuelles sous forme de prime, au 1er janvier 2011
 - ✓ **300 € sur le variable des RPF** dont 150€ garantis pour le 1^{er} semestre 2010

Malgré l'insuffisance de ces augmentations au regard des efforts fournis par tous, de la baisse récurrente du pouvoir d'achat et face aux conditions de travail pénibles d'une grande majorité des salariés de Mediapost la CGT a finalement décidé de signer cet accord salarial 2010.

En effet, face à la situation de crise sociale, économique et financière qui pèse directement sur les salariés, une augmentation des salaires était absolument indispensable.

Par contre, la direction de Mediapost ne doit en aucun cas interpréter la signature de la CGT comme une adhésion à sa politique sociale. Notre organisation syndicale n'est pas dupe et ce léger retour en arrière ne cache pas la politique salariale rétrograde qu'elle applique depuis de nombreuses années.

L'augmentation arrachée à la direction est loin de répondre aux attentes des salariés et la CGT continuera de dénoncer Mediapost qui choisit d'engraisser les actionnaires en laissant les miettes aux salariés plutôt que de redistribuer les profits plus équitablement.

Il est clair que nous n'avons pas la même notion d'équité !

La CGT appelle les salariés à continuer la lutte pour de meilleures conditions de travail et pour des augmentations de salaire respectueuses des efforts de chacun en se mobilisant fortement dans les actions futures car c'est ensemble, unis et solidaires que nous nous ferons entendre par la direction

**TOUS ENSEMBLE, AVEC LA CGT,
FAISONS VALOIR NOS DROITS.
REJOIGNEZ NOUS !**

Montreuil, jeudi 3 juin 2010



**Coordinations des
syndicats
FILPAC-CGT
Du groupe ArjoWiggins**



Déclaration des syndicats CGT du groupe Arjo

Les syndicats CGT du groupe ARJO demandent à l'actionnaire de se porter ouvertement acquéreur de la société M-real située à Alizay dans le département de l'Eure.

La direction Finlandaise du groupe M-real a décidé à terme de condamner à la fermeture ce site. Leur stratégie est de se recentrer sur des productions de type emballage, il ne reste plus que 2 sites papetiers en Europe.

La production de pâte à papier (fibre courte) sur le site d'Alizay est stoppée depuis un an et cette même direction a décidé de fermer définitivement cette production engendrant un Plan de Licenciement de 110 personnes.

Cette décision entraîne une pénurie sur le territoire national de pâte à papier et oblige les entreprises « non intégrée » à payer au prix fort les importations nécessaires à leur production et d'avoir recours à la pâte à papier fibre longue nettement plus onéreuse.

Il s'ensuit des risques importants d'arrêts de production dans des entreprises d'autres groupes, dont celles du groupe Arjo qui est un des plus gros consommateurs mondial de pâte de fibre courte.

Ces risques d'arrêts auront des répercussions sur l'équilibre financier du groupe Arjo et des impacts sociaux importants.

C'est pour toutes ces raisons, que les syndicats CGT d'Arjo réclament le rachat par leur actionnaire du site français M-real qui devrait pérenniser un site industriel d'importance majeure pour la production papetière française et européenne et d'assurer son approvisionnement en pâte à fibre courte.

L'intégration de ce site dans le groupe Arjo contribuera au renforcement de la stratégie de développement durable et de production écologique responsable.

Par ailleurs, les équipes syndicales de M-real en relation avec celles d'Arjo proposent à partir de cette acquisition des développements de productions diversifiées, notamment celle de Biocarburants et d'énergies à partir de la Biomasse.

Les pouvoirs publics (Etat, Régions et Département) doivent intervenir auprès des 2 directions des deux groupes et y compris du gouvernement Finlandais pour que ce rachat puisse s'effectuer, contribuer par des aides financières, notamment du Fond d'Investissement Stratégique et de fonds européens, au développement de la filière industrielle papetière française.

Messieurs les actionnaires, votre responsabilité sur ce dossier engage une importante partie de l'industrie papetière en France, elle aura un impact social et environnemental soit positif soit considérablement désastreux.

Montreuil, le 7 juin 2010

M-REAL ALIZAY : les dessous de la destruction d'un site

The logo for M-REAL, featuring the lowercase letters 'm' and 'real' in a white, sans-serif font on a black rectangular background.

Derrière la fermeture programmée du site d'ALIZAY, la volonté du groupe M-REAL, le leader finlandais du papier à ramette, de se désengager de la filière et de se concentrer sur des activités plus lucratives comme l'emballage. La destruction de 110 emplois importe peu au groupe, comme en témoigne son refus affiché d'une reprise par le groupe ARJO, un concurrent potentiel qui, s'il s'emparait de la filière pâte à papier de M-REAL, maîtriserait la totalité de la filière, de la production à la distribution. Ce que M-REAL ne peut en aucun cas concevoir.

Chronologie d'une mort annoncée

En mars 2009, M-REAL suspend, sans consultation préalable de son personnel, la production de pâte à papier à fibre courte de l'usine intégrée d'ALIZAY. Au même moment, un plan social est lancé : il vise la destruction des 110 emplois qu'abrite l'usine de production du site d'ALIZAY. L'objectif du groupe M-REAL ? Se désengager de sa filière papier et fermer le site d'ALIZAY. Car stopper la production de pâte à papier contraint l'usine à s'approvisionner à l'export, avec du bois d'Amérique du Sud - Brésil et Uruguay notamment. Beaucoup plus coûteuse en termes de retombées économiques et écologiques, cette stratégie du pire devrait permettre à M-REAL d'évoquer la non-rentabilité du site afin d'en justifier la fermeture. Au total, 440 emplois sont menacés de destruction.

Un projet alternatif développé par la Filpac-CGT

Devant cette volonté affichée du groupe M-REAL, nos camarades de la Filpac-CGT ont développé un projet alternatif, économiquement et écologiquement viable, en diversifiant les opportunités qu'offre la production de pâte à papier. On retiendra :

- **La fabrication de produits énergétiques complémentaires** : l'électricité notamment, un projet qui intéresse EDF d'ores et déjà disposée à en acheter au futur producteur.
- **Le développement d'une production complémentaire à base de cellulose** : la cellulose de bois peut être utilisée comme isolant thermique et acoustique pour les maisons en lieu et place de la laine de verre ; la pâte cellulosique sert aussi à faire du biocarburant.

De nombreux experts, pas forcément estampillés « CGT-compatibles » - ont validé la viabilité d'un tel projet. Mais M-REAL, au prix d'un entêtement forcené, évalue le prix du site d'ALIZAY de manière à décourager les acheteurs potentiels, au premier rang desquels le groupe ARJO.

Une échéance : le 28 juin

C'est la date à laquelle le plan de sauvegarde de l'emploi prendra effet. Sans aucune avancée des négociations d'ici là, il y a tout lieu de craindre que les premières lettres de licenciement parviendront au domicile de nos camarades d'ALIZAY, ce qui compromettra encore davantage la reprise de l'usine par les pertes de compétences, de connaissances et de savoir-faire ainsi engendrées.

Lettre hebdomadaire de la Fédération des travailleurs des industries du Livre, du Papier et de la Communication CGT
Directeur de la publication : Marc Peyrade.

Rédaction : Jean Gersin - gersin@filpac-cgt.fr Antoine Peillon - Christian Gourdet - Yvon Huet - Isabelle Toquebeuf
FILPAC-CGT : Case 426 - 263, rue de Paris - 93514 Montreuil cedex Tél. : 01 48 18 80 24 filpac@filpac-cgt.fr - www.filpac-cgt.fr