



# #Oxygène !

Janvier  
2022

Depuis des mois, l'ensemble du personnel est entraîné dans le maelstrom créé par les incessants plans d'action et déploiements à porter, issus du projet stratégique de PE ou des injonctions gouvernementales particulièrement prégnantes cette année.

Nous intervenons régulièrement auprès de la Direction pour alerter sur la pression qui pèse particulièrement sur les managers de Pôle emploi Occitanie, et qui, par effet de cascade, rejaille sur toute l'organisation.

De plus, en cette période pré-électorale, la Direction Générale accentue ce climat oppressant par son diktat de résultats immédiats. Mais les exécutants, qu'ils soient managers ou conseillers, dans le réseau ou en structure, sont totalement asphyxiés par toutes ces demandes. Chaque jour, lors de nos échanges, auprès des ELD et des agents, nous pouvons mesurer leur fatigue, leur désarroi, voire leur détresse.

Cessons de travailler dans l'urgence. Donnons du sens à nos actions et privilégions enfin la qualité sur la quantité. Les demandeurs d'emploi et les entreprises nous en remercieront. A l'heure de la performance par la confiance, que ce concept devienne enfin réalité :

- Laissons des marges de manœuvre locale pour décaler des projets non stratégiques
- Réduisons les audio chronophages de sujets pouvant être décalés dans le temps
- Privilégions les actions cœur de métier par la remobilisation des DE les plus éloignés de l'emploi.

**Redonnons de l'oxygène à nos agences et fonctions support.**  
**Allions efficience, résultats et QVT.**



**La CFE-CGC Métiers de l'emploi Occitanie**  
**vous souhaite une belle et une inoubliable année 2022! Cliquez ici**