



NAO

Politique salariale 2013

Salariés sensibles s'abstenir

...de lire les propositions de la direction



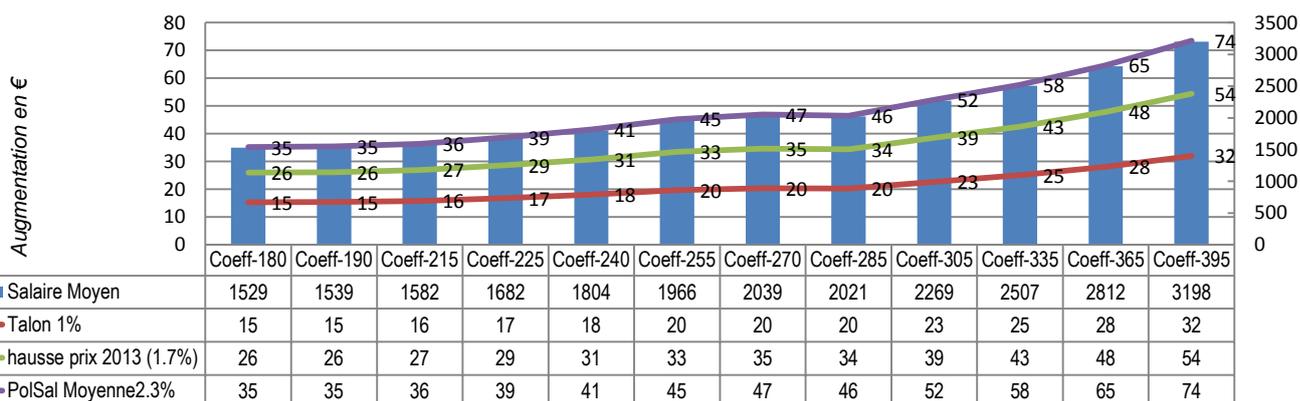
Politique salariale 2013

*2.3% de budget dont 1% de talon (minimum) et 0.2% de promo.
Plus 0.2% de mesures promotionnelles spécifiques pour la filière OATAM.*

Avec un plancher d'augmentation de 1%, **l'augmentation minimum sera de 29€ pour un cadre, de 18 € pour un technicien et de 15 € pour un opérateur. Autant dire que la direction reste sourde à la revendication d'une augmentation équivalente au minimum à l'indice d'inflation des prix estimé à 1.7% pour 2013.** Cette politique élitiste, qui consiste à ne récompenser que très peu d'élus du management, est en opposition avec une politique concertée et motivante. Il est temps que la direction change de logiciel et qu'elle comprenne que la performance de l'entreprise est le fruit du travail de tous et ne repose pas que sur quelques personnes.

Notation N/A : Les salariés en maladie sur l'année 2012, quelle que soit la durée, mais présents et rémunérés par ST (non AG2R) au 1^{er} Avril 2013, sont éligibles à la politique salariale (donc au talon de 1%).

Projection Politique salariale 2013 (OATAM France)



Vous pouvez mesurer l'impact de la politique salariale 2013 à comparer avec les 70€ octroyés l'année dernière.

Projection Politique salariale 2013 (cadres France)

