



Au cours des réunions de début d'année, la direction insiste lourdement sur l'enveloppe « grand E » (intérêt + participation) et de l'impact du non versement de dividendes CASA, comme si elle n'y était pour rien.

L'impact de ce non-versement est estimé à 15% en moins dans l'enveloppe « grand E ». Cette évaluation se chiffre à environ 750 € en moyenne par salarié pour 2013.

Concernant les dividendes CASA, ce qui est sûr, c'est que les salariés n'y sont pour rien ..., eux.

« Grand E » CATP sur les 3 dernières périodes :

	Enveloppe Grand E
2003 - 2005	19.9 M€
2006 - 2008	24.2 M€
2009 - 2011	26 M€ (estimation)

Une nouvelle phase de négociation va bientôt s'ouvrir entre direction et organisations syndicales afin de définir les règles qui s'appliqueront pour la période 2012-2014.

- **Dans une période où les salaires des collaborateurs n'augmentent pas (ce qui n'est pas le cas de ceux de nos dirigeants ...),**
- **Dans une période où les NAO (négociations annuelles obligatoires) portant notamment sur les salaires ont débouché sur une fin de non recevoir de la part de la direction aux demandes des organisations syndicales,**

Les organisations syndicales prendront leurs responsabilités en négociant avec la direction ... mais n'accepteront pas n'importe quoi.

L'ensemble des délégués syndicaux