

Les ateliers « découverte »

Jeudi 23 mai 2013 à l'Abbaye de Stavelot.

Ci-dessous, vous trouverez le contenu détaillé des ateliers proposés :

ATELIER 1 - La discrimination à l'embauche des personnes étrangères et d'origine étrangère, de quoi parle-t-on ? Comment réagir ?

Avec Virginie FYON,
Coordinatrice et formatrice à La Belle Diversité

- Définition, aperçu du cadre légal
- Mise en situation

Cet atelier se déroulera à 9h30 et à 14h

ATELIER 2 - Traquer les discriminations à l'emploi

Avec Leïla CHAUDHRY,
Permanente Diversité et Nouvelles Migrations CSC Verviers

Cheminement des discriminations (avec jeu), cadre légal en matière de discriminations, pistes d'actions concrètes, exemples de bonnes pratiques en entreprise.

Cet atelier se déroulera à 9h30 et à 14h

ATELIER 3 - Osez la diversité !

Avec Emilie KAISER,
Educatrice au DASH - Service Egalité des Chances de la Province du Luxembourg

Un atelier pour découvrir des outils dédiés à la diversité en entreprises et ses avantages. L'atelier permettra également de découvrir spécifiquement la notion de genre à travers une animation ludique et active.

Cet atelier se déroulera à 9h30 et à 14h

ATELIER 4 - La diversité en entreprise : outils/guides.

Avec Philippe WARLAND,
Responsable de projets Diversité au CRIPEL
et David Randaxhe,
Chargé de recherche, HEC-ULg, URGC

Lors de cet atelier seront présentés :

1) Le guide « Gestion de la Diversité des Ressources Humaines », rédigé par Annie Cornet (Professeure HEC-ULg, EGID) et Philippe Warland (CRIPEL)

Ce guide se veut avant tout pratique afin de fournir aux acteurs de la gestion des conseils concrets et des exemples d'actions telles que l'intégration en emploi des personnes avec un handicap, des personnes d'origine étrangère, des homosexuel-le-s, la mixité des âges et des métiers. Il répond aux

questions : qu'est-ce que la diversité et qui est concerné ; pourquoi mettre en place une politique de gestion de la diversité et quels en sont les facteurs de succès. Ce guide fait également le point sur l'ensemble du dispositif législatif wallon et fédéral en matière de lutte contre les discriminations et d'égalité des chances.

2) Le guide de « Gestion de la diversité des âges en entreprise », rédigé par Anne-Marie Dieu (HEC-ULg, EGID), Marine Maréchal (HEC-ULg, EGID) et David Randaxhe (HEC-ULg, URGC), sous la direction académique d'Annie Cornet et Jean-Marie Dujardin.

Guide d'auto-diagnostic pour une gestion des ressources humaines et des compétences tenant compte de l'âge.

Ce guide se veut un outil pratique et concret permettant de réaliser une photographie de la répartition des âges dans l'organisation, d'analyser les pratiques de RH sous l'angle de l'âge et d'identifier les compétences critiques au regard du diagnostic et des priorités de l'entreprise.

Cet atelier se déroulera à 10h30 et à 14h

ATELIER 5 - Bien définir un projet professionnel pour rédiger un CV clair et cohérent avec un handicap.

Avec Thierry CONRADS,

Administrateur fondateur de Wheelit.be

- Connaître ses compétences et ses efficiences pour construire un projet professionnel ;
- Savoir où et comment mentionner le handicap dans le CV.

Cet atelier se déroulera à 10h30 et à 15h

ATELIER 6 - Portfolio, PPI et jobcoaching : des outils au service d'un accompagnement individualisé de la personne porteuse d'un handicap

Avec Patricia VANDAELE, *JOB COACH AU CFP LE PLOPE*

Stéphanie BELFLAMME, *Coordinatrice pédagogique au CFP Le Plope*

Béatrice PIRON, *I-Mediat FSE*

Présentation avec support power point de 3 outils : le portfolio, le plan de programme individualisé et la cahier de suivi jobcoaching.

Cet atelier se déroulera à 10h30

ATELIER 7 - Homophobie au travail.

Avec Thibaut DELSEMME,
Chargé de développement de projets et d'animations à Arc-en-ciel Wallonie

Quelles sont les formes de l'homophobie au travail ? Qui est concerné ? Quels sont ses impacts ? Arc-en-Ciel Wallonie, fédération des associations de lesbiennes, gays, bisexuel-le-s et transgenres en Wallonie, vous propose un atelier de sensibilisation sur l'homophobie en entreprise. Après avoir brossé un état des lieux sur le sujet, les animateurs vous proposeront des pistes à mettre en place pour réagir aux situations d'homophobie.

Cet atelier se déroulera à 10h30 et à 15h

ATELIER 8 - Femmes de métier, leur avenir en construction.

Avec Agnès MARLIER,
Conseillère d'orientation à Construtec Wallonie

Cet atelier propose une réflexion sur les stéréotypes qui pèsent encore sur les femmes voulant s'investir dans une carrière d'ouvrière de la construction. Présentation d'un outil concret pour accompagner les femmes dans leur projet dit « atypique ».

Cet atelier se déroulera à 11h30 et à 15h

ATELIER 9 - Des chances pour l'égalité, des questions pour interroger les pratiques.

Avec un *Représentant de l'Interfédération des EFT/OISP*
Nos pratiques favorisent-elles l'égalité, l'égalité des chances ? Et quelle égalité ?... Autant de questions qui sont le fil conducteur de l'outil « Des chances pour l'égalité » édité par l'Interfédération des EFT/OISP que nous vous proposons de découvrir et d'expérimenter.

Cet atelier se déroulera à 11h30

ATELIER 10 - Témoignages et échanges sur la gestion de la diversité dans nos métiers d'accompagnement individuel ou de formation.

Avec Annette LEGAYE,
Responsable Service égalité & diversité – Le Forem

Cet atelier nous permettra de partir d'exemples concrets vécus et présentés par les membres de l'atelier, et d'échanger sur les expertises de chacun-e.

Cet atelier se déroulera à 11h30 et à 15h