

Club d'Entreprises Cré@ction - **AGIL**  
Formation APS  
(Appréciation du *Potentiel* par Simulation).



« *Vous et Pour Vous* :

*Consacrez-vous une demie-journée pour vous évaluer »*

L'AGIL vous propose de venir réaliser le **bilan de vos compétences de Manager** via un atelier interactif reconnu dans le monde professionnel : la **formation APS** (Appréciation du Potentiel par Simulation).

Dates proposées : (date retenue en fonction du nombre de participants à chacune des sessions proposées)

- Jeudi 24 Mai 2007, de 13h30 à 18h00.
- Jeudi 07 Juin 2007, de 8h00 à 12h30 ou de 13h30 à 18h00.
- Mardi 12 Juin 2007, de 8h00 à 12h30.

Lieu : ENSGSI – Nancy

Participant : tout professionnel Responsable (statut Cadre) dans l'entreprise.

Participation : 350,00€ par participant.

Thématique proposée :

- **Management des Compétences et Prise de Décision**

Information complémentaire : le coût de la formation APS peut être pris en charge dans le cadre du plan de formation de l'Entreprise et/ou du Droit Individuel à la Formation (DIF).

.....

Déroulé de la formation APS :

Encadrement par Mme RAULT / Enseignant-Chercheur formé à la méthode APS

- Session de travail composée d'un Evalué pour 2 Evaluateurs (formés à la méthode APS)
- **Mise en situation\*** de l'évalué dans un **contexte professionnel quotidien** : 1h30
- **Prise de décision en équipe** : 1h00

\* Exercice de gestion des compétences et management d'équipe.

Structuration de l'évaluation :

- Observation et analyse par des enseignants formés à la méthode APS
- **Base** : un référentiel\* d'aptitudes professionnelles lié à la fonction de Manager
- **Restitution individuelle** (post formation APS, via un *Cahier de restitution* et un entretien individuel d'une heure).

\* aptitudes évaluées : Direction, Organisation, Contrôle, Délégation, Esprit d'Analyse et de Synthèse, Fonctionnement sous tension, Clarification des rapports, Travail en équipe, Communication, Leadership.

## Quels sont les bénéfices d'une formation APS pour une entreprise ?

- **l'évaluation du potentiel réel de chaque professionnel**

Finalité: une meilleure connaissance des possibilités de chaque évalué en vue d'optimiser ses propres ressources (développement personnel)

Objectif: analyser l'adéquation entre les compétences développées par un professionnel et celles qu'exigent sa fonction.

### **En perspective :**

- l'organisation d'une **session de formation** à la méthode d'évaluation APS à la demande des participants

Objectif: le **transfert de la méthode d'évaluation** vers l'ensemble d'un service ou de l'effectif de l'entreprise, en vue :

- d'accompagner l'entreprise dans un processus **d'optimisation du développement de son organisation.**
- de proposer un outil permettant **d'améliorer le recrutement de collaborateurs.**

### Informations complémentaires :

[amelie.varnier@ensgsi.inpl-nancy.fr](mailto:amelie.varnier@ensgsi.inpl-nancy.fr) / Tél : 03 83 19 32 41

.....

Coupon-Réponse

## PARTICIPATION A LA FORMATION APS

Société : .....

Représenté par : .....

Fonction : .....

Téléphone : ..... Courriel : .....

A une préférence pour participer à la formation APS du : (plusieurs choix possibles)  
(rayer les dates non souhaitées)

- Jeudi 24 Mai 2007, de 13h30 à 18h00.
- Jeudi 07 Juin 2007, de 8h00 à 12h30 ou de 13h30 à 18h00.
- Mardi 12 Juin 2007, de 8h00 à 12h30.

Ne participera pas à la formation APS.

Fait à ....., le : .....

Signature :

Coupon à retourner **avant le 16 Avril 2007**

par fax au 03 83 19 32 00

ou par courrier : 8 rue Bastien Lepage – BP 90647 – 54010 NANCY cedex