



Rapport d'activité et de gestion 2020

NOTRE ANALYSE, NOTRE VISION

POUR DES ASC TRANSPARENTES, EQUITABLES, JUSTES ET ADAPTEES

Episode 3 suite et fin , la CFE CGC poursuit son analyse :

Le rapport d'activité concerne la période du 1er janvier au 31 décembre 2020 : Année d'installation du CSE, qui a été marquée par une crise sanitaire inédite et non encore stabilisée à ce jour.

La CFE CGC rappellent avoir alerté les autres élu(e)s dès avril 2020, avec une proposition d'attribution de **dotation financière de 100 euros pour tous** en lieu et place des programmations de prestations (voyages notamment) qui ont dues être annulées au fil de l'eau, générant déception pour le personnel engagé et travail démotivant pour les assistantes (inscriptions et annulations...).

La dotation Enfant mobilise, du budget primitif, 35 % du CSE soit **1 365 848,75**. **Pour la CFE CGC**, même constat que pour la dotation agent concernant l'impact des tranches avec une iniquité de répartition entre elles. Si l'on y ajoute l'augmentation non prévisible du nombre d'enfants et étudiants, cela génère au final un poids encore plus important des 3 premières tranches sur le montant global prévu, soit 83%, et **un écart de 1 à plus de 4** pour les dotations entre la tranche la plus basse et la tranche la plus haute. Si une orientation des budgets doit naturellement être envisagée pour prendre en compte les plus bas salaires, de telles disparités nous interrogent et doivent être corrigées.

En conclusion, nous regrettons de ne pas voir dans ce rapport la moyenne totale des dotations perçues par tranche. Manquent aussi deux graphiques représentant la répartition budgétaire prévue et ce qui a été réalisé, de façon à mettre en évidence les montants globaux distribués et permettre aux agents de se rendre compte du **montant extrêmement élevé du reliquat**, non mentionné dans le document alors que c'est un élément **PRIMORDIAL** du bilan (et que des décisions doivent être prises fin octobre sur son devenir).

