



AIRCELLE

Harfleur le 30/01/2012
Attn : Hugues DE GUILLEBON

METALLURGIE

Monsieur,

Nous vous prions de bien vouloir trouver ci-après les questions que nous souhaitons aborder lors de la réunion des délégués du personnel de ce Jeudi 2 Février 2012

1- RESPECT DES ACCORDS

A. VOYAGES & DEPLACEMENTS

Dans le cadre « Harmonisation des pratiques groupe », nous demandons que le temps de transport Le Havre-Paris soit intégré dans le seuil de déclenchement de l'accès à la classe « Business » comme cela a été fait à TURBOMECA .

B. NOUVEL ACCORD DE DROIT SYNDICAL (& AUTRES)

Comment la direction informe-t-elle l'ensemble des salariés et notamment les Managers des élus ? Relance : à quand la communication annoncée en dernière DP ?

C. CONGES FAMILIAUX ET DROITS A RETRAITE COMPLEMENTAIRE (en suspens)

D. CONVENTION D'ENTREPRISE (en stand by)

E. CONVENTION SAFRAN AGEFIPH 2010-2012

Dans le cadre de cette convention, Aircelle s'était engagée auprès de SAFRAN à embaucher 1CDD/CDI, 6 alternances, 8 stages soit 15 personnes. Les résultats à fin octobre 2011 montrent 1 recrutement CDD/CDI & 1 stage soit 2 personnes.

1) Quel était l'engagement d'Aircelle Le Havre vis -à-vis d'Aircelle ?

2) Nous souhaiterions comprendre pourquoi Aircelle est mise en exergue quant à l'engagement sur l'emploi de personnes handicapées quand, finalement, elle se retrouve en queue de peloton ?

2- RESSOURCES HUMAINES

A. TURN OVER

Quel est le taux à fin Décembre 2011 ?

B. GPEC

Attente info centrale

C. e-ADID

Nous demandons un complément de formation sur la bonne utilisation de l'outil.

L'édition d'un « guide utilisateur » est-elle envisagée ? Par exemple sous la forme d'un triptyque ? Annoncé pour début 2012 : **3^{ème} relance**

3-CONDITIONS DE TRAVAIL

A. TELETRAVAIL

Télétravail en plus du travail sur site (ou sur-investissement potentiel)

Pour la CFE-CGC, Il s'agit de mesurer le travail -en plus du travail sur site- rendu possible par les moyens informatiques actuels. Le but est de vérifier le respect des contraintes légales de temps de travail, quel que soit le type de contrat de travail.

La CFE-CGC demande à ce que soient clarifiées les règles d'encadrement de cette pratique.

B. PRESENTEISME ABUSIF

1) Qu'envisage la direction pour réduire le temps de travail des 25% de cadres forfaités heures qui déclarent plus de 42h / mois sur 12 semaines glissantes ?

2) Nous demandons un rappel des contraintes légal du temps de travail pour les nombreux forfaits jours aux hiérarchies et intéressés.

C. OPEN SPACES

Quel est la date envisagée pour la diffusion du livret de recommandations « bonnes pratiques d'aménagement des Open Spaces ?

D. CONDITIONS DE TRAVAIL BUNGALOW

Nous constatons des conditions de travail dégradées voire dangereuses dans certains bungalows (ex : Rouen ou zones de bungalows), quel est le plan d'actions pour revenir à une situation satisfaisante ? Dans quel délai ? (Le demande transmise au Patrimoine s'est concrétisé par du nettoyage, demeure les trous de plancher, des courants d'air, des clim rouillées...)

4-COMMUNICATION

A. INTRANET (sujet relancé) Projet 2012 -> Stand By

5-DIVERS

A. Nouvelle aire de stationnement des taxis sur le site LH

Pour le bien être de tous, est-il envisagé d'installer un abri taxi ?

Nous vous prions d'agréer, Messieurs, l'expression de nos meilleures salutations,

Pour la CFE-CGC,

Christine ALEXANDRE, Luc BRISSET, Patrice DHAINAULT, Jean Luc LEVAVASSEUR,
Christophe DEROIVE Délégués du personnel