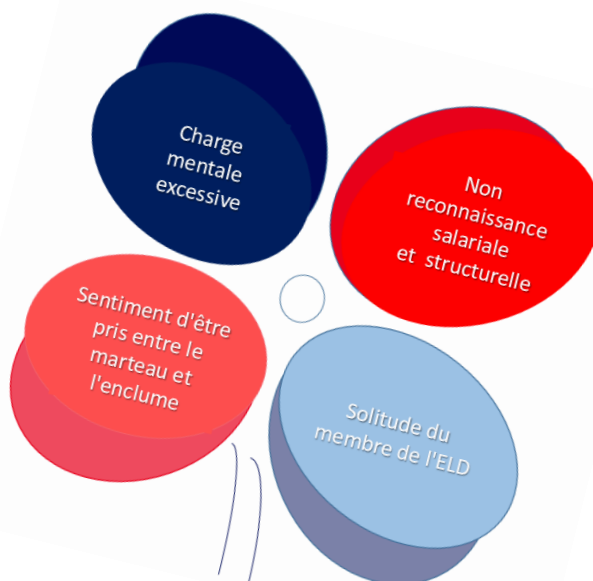


# Le trèfle mal-chanceux des ELD



Des audio à répétition qui se télescopent avec des appels et des injonctions des structures (DT, DR, DG) et la gestion quotidienne du site

- De multiples chantiers à déployer avec des contraintes de délais et des dysfonctionnements techniques récurrents (exemple [weplan](#))
- La sensation de ne jamais pouvoir aller au bout de son travail de manière satisfaisante
- A quand la journée Blanche?

L'augmentation insuffisante, dans la grille salariale, entre le conseiller expert et le nouveau REA ou RM, au regard des contraintes du poste

- L'usure des métiers de l'ELD et la difficulté d'aller en structure et au bout de quelques années de revenir dans le réseau
- Le sentiment d'être corvéable à merci
- La tentation de reconnaître la valeur plus, par des primes que par, des promotions
- Les RM exclus de la prime de performance et pourtant tout autant contributeurs de celle-ci

Les remontées du terrain qui sont en contradiction avec les injonctions de la hiérarchie

- La difficulté de donner du sens à certains chantiers à mettre en œuvre
- La schizophrénie permanente entre le discours affiché et les consignes descendantes (les fameuses marges de manœuvre par exemple)

Perte de la camaraderie et de la solidarité qui sont la force des équipes

- A qui parler de ses difficultés sans que sa compétence soit remise en question ?
- Le télétravail qui a renforcé l'isolement et la difficulté de gérer une équipe à distance

Consciente de votre quotidien, la CFE-CGC a toujours placé vos préoccupations, au cœur de nos revendications.

La CFE CGC rassemble des personnes qui ont fait le choix de dépasser leur idéologie pour faire avancer nos missions et agir sur notre quotidien.

**Seul votre engagement peut faire bouger les choses.**

**Apportez votre propre expérience et vos talents !**

**Rejoignez-nous !**

Retrouvez nos informations sur [www.cfecgc-metiersdelemploi.fr](http://www.cfecgc-metiersdelemploi.fr)  
[www.cfecgcmdeoccit.canalblog.com](http://www.cfecgcmdeoccit.canalblog.com)

