



**ITM LOGISTIQUE
ALIMENTAIRE INTERNATIONAL**

**Réunion de l'Instance de Coordination des CHSCT
Sur le Plan de Transformation Logistique
2016-2017 et réunion du CCE trimestriel
1^{er} - 3 et 4 JUILLET 2014
La CGT vous informe**

DE NOMBREUX PROJETS ET TESTS PREVUS OU EN COURS :

Un test de préparation du sec est en cours dans de nouveaux contenants V-Max pour optimiser le transport. Vus les risques que ce nouveau modèle de contenant pourrait engendrer que ce soit pour le préparateur qui sera toujours en préparation à basse hauteur (moins de 80 cm), que ce soit sur le risque au chargement et au déchargement avec hayon (3 Vmax ou 1 Vmax + 1 palette), **la CGT a demandé que la commission conditions de travail du CCE puisse avoir lieu sur la base test de Levet en octobre.**

A Béziers et à Montbartier, un test de préparation vocale va se faire en fruits et légumes. A Béziers, les chauffeurs vont tester des terminaux (PDA) pour suivre tous les contenants que ce soit au départ de la base ou en retour des PDV. **La CGT est très inquiète sur ce projet qui a un déploiement prévu en 2015 et qui risque de supprimer à terme les assistantes GIC ce que la direction dément à ce jour mais après ? A suivre !**

MECANISATION ET AUTOMATISATION

L'expertise de l'Instance de Coordination des CHSCT (IC CHSCT) a démontré des transformations radicales et profondes sur l'ensemble des métiers de la logistique.

En effet, l'automatisation va transformer complètement le travail : d'un métier manuel, on va passer à une usine à colis avec des nouveaux métiers de supervision et de conduite d'installations....L'instance se réunira fin 2016 avec la présentation d'un projet plus abouti car la future organisation de travail, et les charges de travail sont méconnues. Le CCE peut-il être sérieusement consulté à ce stade ?

Sur la mécanisation, l'Instance de Coordination des CHSCT s'est opposée à la polyvalence (prépa Fruit et Légumes, Scamer, AB...) et à la polyvalence généralisée.

Pour la CGT, 1 métier = 1 salaire.

2 postes de travail ont été identifiés avec des conditions de travail délétères :

- à l'injection des palettes de produits dans le trieur, le préparateur manutentionnera une charge 5 fois supérieure à ce jour soit environ 21 tonnes par jour.
- à la goulotte pour le remplissage des combis, le préparateur portera deux fois plus de colis.

La direction a été incapable de présenter la future organisation et la charge de travail sur une base mécanisée alors que Béziers débute en septembre.

Arrêtons de croire la direction qui assure que l'injecteur ne va pas porter mais pousser les colis, c'est comme si on disait qu'une caissière ne portait pas de colis !

La CGT avec l'IC CHSCT demande que la direction respecte les normes

Afin de protéger la santé des salariés en diminuant les productivités

Ce qui permettrait aussi de sauvegarder des emplois.

LA PRESSE NOUS INFORME DE LA SUITE DU PLAN DE TRANSFORMATION LOGISTIQUE

Alors qu'au CCE de juin, la direction refusait de parler du projet de Bourges (déménagement hors PTL sic), la presse annonce un compromis de vente signé le 3 mai 2013 par Intermarché concernant un **entrepôt de 68000 m²** sur un terrain de **22,7 hectares**, avec une construction prévue en 2016 et une 2^{ème} tranche plus tard. Il y aurait **450 CDI** dont 200 de Levet ! Cette nouvelle base risque de supprimer Avermes et impacter les bases satellites de Noyant, Amilly

A la CGT, nous pensons qu'il vaut mieux lire la presse que d'aller en CCE où la direction qui se dit transparente et vouloir du dialogue social, nous ment !

De plus, elle connaît la cartographie globale et elle refuse toujours de la communiquer au détriment des risques psychosociaux des salariés en attente de connaître leur avenir.

ITM LAI veut que nous travaillons jusqu'à notre lettre de licenciement sans rechigner pour faire gagner encore plus de marges aux Mousquetaires !

RESULTATS DE L'ENTREPRISE

Après les bons résultats de 2012 et 2013, à fin mai 2014, les volumes augmentent ainsi que performance au détriment des conditions de travail...

Faute de 14^{ème} mois en remplacement de l'intéressement, la CGT a signé l'avenant qui permet de ne pas prendre en compte les coûts liés aux PSE et les heures de formation non budgétées.

La CGT demande : le retour immédiat des volumes à Reyrieux, un budget 2015 avec de fortes augmentations de salaires, et la non validation de budgets inatteignables comme cela s'est fait pour certaines régions en 2013 et 2014....

CRÉDIT D'IMPÔT COMPÉTITIVITÉ ET EMPLOI (CICE)

Sur les 31.4 Millions de CICE qu'ITM LAI va toucher en 3 ans, 15.2 millions seront investis sur des améliorations des conditions de travail (V Max, palettes plastiques...). Ces mesures sont déjà prévues dans l'accord pénibilité, ITM LAI ne peut pas se servir du CICE pour les financer.

Après l'annonce fanfaronnante du Président du CA sur la mise en place d'un budget exceptionnel de formation pour l'employabilité de tous les salariés, le budget accordé est plus que maigre.

Pour la CGT, le **CICE doit servir à la formation et non à faire des études sur l'automatisation et la mécanisation qui vont détruire la moitié des emplois de la Logistique Intermarché.**

Avant que le CCE rende un avis sur le PSE, les élus doivent connaître toutes les passerelles pour passer d'un métier à l'autre avec les formations associées. (Voir déclaration sur les orientations de la formation sur les panneaux CGT).

La CGT propose que le CICE serve aussi :

- à augmenter les mesures sociales du PSE
- à augmenter les salaires, cela serait une innovation chez INTERMARCHE !
- à embaucher en CDI pour diminuer la précarité,
- à investir dans des bases internalisées et non prestées comme à Vert à Saint Denis, Lisses, Miramas, Montbartier ...

La CGT demande que la direction revoie sa copie sur le CICE !

