Question 3 Les étapes de la démarche de recrutement

DEMARCHE DE RECRUTEMENT

*Point de départ : Publication de l'annonce

RANG	ETAPES	DATES	NOMBRE DE JOURS	ACTEURS éventuels
1	Réception des candidatures	jusqu'au 30 juin 2012		Directeur
2	Présélection des postulants selon CV et lettres de motivations du 02 au 05 juillet 2012	du 02 au 04 juillet 2012	3 jours	Directeur et coordinateur
3	Planification des rendez vous pour entretien des candidats ayant été sélectionnés	le 05 juillet	1 jour	Directeur et coordinateur
4	Rédaction et envoie des lettres leur informant de leur sélection et date de leur entretien	05 juillet	1 jour	secrétaire comptable
5	délai de réception de la lettre et de réponse laissé aux candidats	06 au 13 juillet 2012	6 jours	
6	Entretien des candidats retenus lors de la présélection	16 au 18 juillet 2012	3 jours	Directeur et coordinateur
7	Réflexion concertation et prise de décision concernant le candidat qui va être retenu	le 19juillet 2012	1 jour	Directeur et coordinateur
8	Rédaction et envoie de la lettre le lui informant	le 19 juillet 2012	1 jour	secrétaire comptable
9	délai de réponse laissé au candidat	19 au 25 juillet	6 jours	
10	entretien avec le candidat le nouveau collègue	25 juillet	1 jour	Directeur et coordinateur

*Prise de fonction du nouveau collègue le 27 juillet 2012