



Lettre Ouverte du 26 octobre 2021 au CSE Extraordinaire

Monsieur de Directeur,

Cela fait maintenant 19 mois que l'épidémie de Coronavirus a bouleversé notre quotidien.

Il a fallu, et il faut encore aujourd'hui, s'adapter à un environnement inédit, instable, anxiogène, contraignant.

Nos vies personnelles ont été percutées.

Nos vies professionnelles aussi, avec 16 notes RH successives, les gestes barrière et le passe sanitaire, le télétravail et les visios à haute dose, le management à distance, l'éloignement contraint de collègues...

Avec toute une batterie de nouvelles mesures et nouveaux dispositifs à mettre en place pour préserver le marché du travail.

Dans un contexte sécuritaire dégradé, avec une hausse importante des incidents et de leur gravité.

Et même si le rythme des déploiements a été ralenti, la pression sur les résultats est restée et reste forte. Et de nouveaux plans d'action viennent encore se rajouter.

Sans compter l'évolution des règles de l'Assurance-Chômage, déclinée morceaux après morceaux, très relayée sur les réseaux sociaux et dans les médias, qui génère encore des questionnements et des risques potentiels.

Nos équipes ont fait face. Nos équipes font face.

Avec engagement et dévouement.

Et avec un constat partagé de fatigue intense en cette fin d'année.

Pourtant, lorsque nous demandons au personnel ce qui a été le plus difficile à vivre durant les périodes de confinement, on nous répond souvent que c'est le lien avec leurs collègues, les temps de pause partagés et les moments de convivialité qui rythment la vie d'une agence ou d'un service. Le vivre ensemble, un marqueur toujours aussi prégnant de notre Etablissement.

C'est pourquoi, au regard des résultats obtenus, de la qualité des services rendus à nos usagers, de la faculté d'adaptation hors-norme des équipes en région et d'un contexte sanitaire un peu plus souple, nous vous demandons de bien vouloir accepter le principe d'un moment de convivialité partagé pour cette fin d'année. Cela fait longtemps que cela ne se fait plus. Nous l'avons toujours regretté. Et ce serait vraiment bienvenu et mérité.

Une après-midi sans réception de public et sans téléphone, pour pouvoir se retrouver et échanger ?

Ou une extension des plages variables pour permettre de partager un repas en prenant son temps ?

Ou une dotation financière permettant la commande d'un repas plus festif ?

Peu importe la forme, ce pourrait d'ailleurs être au choix de chaque collectif ou service.

Et cela pourrait se faire sans difficulté dans le respect des gestes barrière et des consignes nationales.

Cela serait en tout cas une marque symboliquement forte et appréciée de reconnaissance pour tout le travail fourni une nouvelle fois par le personnel de Pôle emploi Occitanie.

**Techniciens, Agents de Maîtrise, Cadres, ENSEMBLE,
construisons demain !**

Retrouvez nos informations sur <http://cfecgcmdeoccit.canalblog.com/>