

Réponses CE du mois de Décembre 2012

1) Suivis :

Nous vous demandons de nous communiquer le bilan sur les suivis.

Nous avons donné les résultats hier en groupe de travail pour les « suivis » soit : 64 personnes acceptés, 14 refus dont 1 cas exceptionnel.

2) Réunion Aménagement du temps de travail :

Nous vous demandons de programmer le plus rapidement possible la réunion sur l'aménagement du temps de travail.

L'aménagement sera programmé d'ici fin janvier début février pour clôturer le premier semestre.

3) 5ème semaine :

Combien y-a-t-il de personnes qui travailleront pendant la 5ème semaine de Congés Payés ? secteurs ?

Environ une centaine de personnes par jour et environ 350 personnes le 2 janvier pour le redémarrage. Pour plus de précisions un tableau de l'effectif par secteur vous sera communiqué.

4) Département Ressources Humaines :

a) Où en êtes-vous du recrutement ?

Comme communiqué hier en CCE, prise de fonction de Mme MUNET Lucie début janvier.

b) Confirmez-vous le départ fin Décembre de M. BARTHÉLÉMY ?

Non, M. Barthélemy restera deux mois de plus afin d'assister Mme MUNET dans la prise de ses nouvelles fonctions .

Comme à son habitude depuis plusieurs mois, notre direction émet un point négatif sur le « target » (cible) de l'absentéisme de notre établissement, **en précisant que l'on est la pire usine du groupe au niveau mondial.**

Mais sur le bout des lèvres et ceci avec beaucoup de mal, elle nous dit que même si nous avons beaucoup de qualités telle que : La WCM, la productivité, la qualité, la capacité de réactivité, la professionnalisation, nos compétences... et bien qu'il faut que l'on réagisse sur ce sujet.

Solidaires pense comme d'autre, que l'on ne peut pas être bon partout. Nous avons précisé que cet absentéisme est peut-être dû **aux énormes efforts**, fait par les salariés qui se sont tellement donnés à leur travail tout au long de l'année.