



NAO

Salariés sensibles s'abstenir

...de lire les propositions de la direction



Une politique salariale « LOW COST »

Ce que propose la direction : *2.3% de budget dont 1% de talon (minimum) et 0.2% de promo. Plus 0.2% de mesures promotionnelles spécifiques pour la filière OATAM.*

Sachant que le budget proposé l'an passé était de 2.5% dont 1.5% de minimum.

Sachant que l'année dernière avait été très mauvaise en terme de résultats pour l'entreprise.

Considérant aussi les prévisions gouvernementales de 1.7% de hausse des prix pour l'année 2013.

Nous regrettons cette proposition très insuffisante et en dessous du minimum acceptable. **Nous demandons par conséquent un plancher d'augmentation supérieur à l'indice des prix pour tous les salariés sans discrimination (l'outil et les méthodes d'évaluation étant arbitraires) ainsi qu'un minimum garanti chiffré par salarié.**

Reconnaissance des compétences

Ce que propose la direction : « *Un bilan de l'évolution de la filière technique sera présenté en CCE* »

Nous ne demandons pas un bilan de plus mais une prise de conscience de la direction que le système mis en place ne permet pas aux salariés d'évoluer dans de bonnes conditions et d'être reconnus dans leurs métiers.

Nous demandons à ce que tous les salariés soient 3% au-dessus du mini conventionnel de leur catégorie. Et nous demandons la mise en place d'une commission paritaire de suivi des promotions et augmentations par métier, par site.

Contraintes et astreintes

Ce que propose la direction : Rien...

La direction ne prend pas la mesure des enjeux et fait la sourde oreille à nos avertissements concernant les risques psychosociaux qu'elle fait courir à ses salariés.

Nous demandons instamment un accord pour réglementer l'intrusion des téléphones et PC portables professionnels dans la vie privée qui de plus en plus s'assimilent à des astreintes non rémunérées. Il est temps que des mesures soient prises par la direction pour encadrer certaines dérives.

Un accord d'entreprise de télétravail

Ce que propose la direction : « *...un accord d'une durée de 2 ans sera engagé sur les sites de Paris et de Grenoble en 2013* »

Nous souhaitons un véritable accord pour tous les sites.



Rémunération indirecte des cadres

Ce que propose la direction : « *0.2% de budget pour la mise en place pour les Ingénieurs et cadres d'une possibilité de prime de projet pour les salariés ne disposant pas déjà d'une rémunération variable* »

Nous notons une avancée de la direction visant à promouvoir une rémunération basée sur des résultats collectifs. Cependant le flou artistique règne de par la communication divergente faite entre la direction en instance et le management en local.

Nous demandons une présentation du projet en séance de NAO. Que cette prime soit récurrent (et non exceptionnelle), basée sur des objectifs de service (non à la discrétion du manager).

Placement RTT4% dans le CET

Ce que propose la direction : Rien...

Nous demandons le rétablissement du placement à 5 jours par semestre. Avec un abondement à 11 jours.