

## Dénonciations des accords locaux: Choix entre le pire et le « moins pire »

Comme vous le savez, nous participons depuis quelques mois aux négociations qui font suite à la dénonciation des accords locaux en Occitanie.

Comme annoncé par la direction, et contrairement à ce que certains voudraient encore laisser croire ou espérer, le budget ne pourra pas être élargi pour permettre à tout le personnel occitanien de bénéficier des avantages acquis aujourd'hui sur le territoire Ouest . C'est malheureusement aujourd'hui un fait.

Et une organisation syndicale responsable comme la nôtre se doit de tenir compte des attentes de tous les agents, ceux de l'ouest qui ne veulent pas perdre des avantages acquis, ce qui est tout à fait normal, et ceux de l'Est qui se sentent lésés à travail égal, ce qui est tout aussi normal car l'inégalité salariale ne peut pas s'entendre dans un même établissement. De ce fait, il reste uniquement **deux possibilités**:

1/ ne rien faire et ne rien proposer pour marquer notre désaccord avec ce budget contraint, mais cela veut dire que les agents du territoire Ouest perdront de fait leur avantage dans le temps au gré des promotions. Et ce qui est proposé en compensation pour les agents de l'Est se réduira également rapidement comme une peau de chagrin.

2/ continuer à négocier dans ce cadre contraint et à porter des propositions compatibles avec le budget serré imposé par la Direction Générale:

- La création d'un groupe fermé pour les agents de l'Ouest puisque notre demande d'extension à tout le personnel est définitivement refusée
- La sécurisation de l'absence d'impact de la prime différentielle sur l'évolution du pouvoir d'achat de ces agents (pas de « grignotage » du fait des promotions)
- Le maintien de la prime transport
- Une compensation pour les agents du territoire Est, en utilisant par exemple le gain financier produit chaque année par les départs côté Ouest
- La possibilité de cotiser pour la retraite sur la base d'un temps plein pour les agents à temps partiel

Nous poursuivons évidemment les négociations et nous tenterons jusqu'au bout de trouver une solution qui ne sera pas idéale, nous le savons déjà, mais la « moins pire » pour l'ensemble du personnel, dont la cohésion, le maintien du pouvoir d'achat et l'égalité de traitement restent nos priorités.