



## EDITO

### NON A LA CASSE DES 35 H

Une nouvelle loi relative au temps de travail vient d'être votée en plein été !

Elle constitue une remise en cause sans précédent de la durée légale du temps de travail. Toutes les nouvelles dispositions, aussi bien celles concernant les heures supplémentaires que les conventions de forfait ou l'annualisation du temps de travail, sont autant de recul pour les droits et les garanties collectives des salariés :

- Contingents d'heures supplémentaires fixés par accord d'entreprise sans limite et sans contrôle possible de l'inspection du travail, (on pourra aller jusqu'à 405 heures supp./an, ce qui équivaut à travailler 43,5 H/semaine sans les pauses),
- disparition des repos compensateurs obligatoires,
- forfait jours pouvant atteindre 235 voire 282 jours (actuellement 218 jours, ce qui correspond aux 35 H/semaine)
- annualisation du temps de travail qui devient la norme, voila bien des revendications patronales que le gouvernement vient de satisfaire au travers de ce nouveau texte de loi.

Mais obtenir le vote d'une majorité au parlement acquise au Président de la République est une chose, la mettre réellement en application dans les entreprises en est une autre.

La CGT a déjà commencé à mobiliser, avec une manifestation le 23 juillet à Paris. La CGT réaffirme sa détermination à user de tous les ressorts de l'action syndicale pour permettre aux salariés de préserver et d'étendre leurs droits à un temps et une organisation du travail qui respectent leur vie.

La CGT multipliera les initiatives partout, dans toutes les entreprises, notamment contre la remise en cause des accords 35 H existant actuellement.

Mais aussi pour que cette nouvelle loi ne soit pas appliquée !



### SOMMAIRE

- Edito
- Activités du CE
- Questions réponses DP
- Actu CE
- Si on peut aider...

# ACTIVITÉS DU CE



## Sortie à Annecy :

Le CE va proposer une sortie d'une journée à Annecy avec ballade en bateau et repas au restaurant. Le coût sera de 30.00€ pour le personnel et enfants à charge et 58.00€ pour les extérieurs (dans la limite des places disponibles).

## Nouveaux Concerts :

La liste des nouveaux concerts vous sera proposées fin août : Bruel, TRYO, Frédéric François.....



**Permanences du CE mardi et vendredi de 11h à 12h**

---

## **Quelques questions réponses** **de la réunion DP du 23 juillet 2008**

1. Il est demandé la réponse à la question du mois dernier sur les primes de remplacement. Dans le cadre du surcroît d'activité, il est fait application de la grille ITM LI en vigueur depuis le second semestre 2006.

2. Demande que les bulletins de paye soient en couleur.  
L'édition des Bulletins de Paye devrait se faire en couleur avec le changement de logo.

3. Liste des S.S.T. incomplète.  
Une vérification sera faite et les listes seront actualisées.

4. Problème stationnement des camions sur le parking, voir le problème en urgence.  
Une dérogation avait été demandée durant la période des travaux, les travaux étant terminés, il ne devrait plus y avoir de PL sur ce parking.

5. Remplacement cariste aux contenants par du personnel intérim et non salarié d'autres services

Le problème de disponibilité de caristes durant les périodes de congés payés ne permet pas de faire ce type de remplacement sur deux mois par des salariés de l'établissement de Rochefort

**Pour connaître toutes les réponses aux questions de la dernière réunion**  
**reportez vous aux panneaux d'affichages ou encore sur :**

**<http://rochefortcgt.canalblog.com/>**

## Actu (compte rendu réunion CE)

### **ANNEE 2009**

Le budget en cours de construction ne prévoit pas d'augmentation des volumes. Il y aura plus de MEA du fait de l'anniversaire du Groupement qui aura 40 ans.

La CGT a demandé si la direction prévoit une grosse augmentation des salaires sur 2009...

Pas de réponse concrète de la direction.

A la demande des élus CGT, la direction a indiqué que le cahier des charges des prestataires était remis en question avec une prévision à la baisse des prix du gardiennage, du nettoyage, du film plastique...

La CGT a rappelé à la direction que plus elle baisse les prix moins la qualité est présente. Nous avons surtout demandé qu'il n'y ait pas de suppressions de poste notamment au niveau des gardiens qui ont déjà beaucoup de travail.

Suite aux rumeurs circulant sur le changement d'enseigne, la direction a indiqué que c'est un changement de logo que les Mousquetaires envisagent de faire. Cette nouvelle identité plus moderne sera révélée lors du congrès international des Mousquetaires le 21 janvier 2009 au stade de France

Pour la CGT, la plus grande crainte des salariés est la mise en vente des murs des bases logistiques.

### **ORGANISATION DE LA BASE**

5 préparateurs ont été embauchés en CDI.

La CGT a demandé la possibilité pour les agents de camionnage qui le désirent de revenir sur Rochefort car les tournées se font durant l'été par un salarié de la base à Rochefort donc pourquoi pas toute l'année ? Pour la direction ce n'est pas possible.

La direction nationale prévoit la mise en place d'échauffements et d'étirements sur le temps de travail pour tout le personnel de la logistique. Un moniteur prépa a déjà été formé ensuite les chefs d'équipes seront formés pour assurer la formation sur le terrain.



### **BADGEAGE**

Contrairement à ce qui avait été annoncé lors de la consultation sur le projet, la direction a informé les élus que seules les personnes rentrant sur base à pied devront badger. Les chauffeurs et les voitures entrant sur la base sont marqués par le poste de garde.

La direction prévoit la mise en place d'un portillon à l'entrée de la base et la modification du lieu de rassemblement en cas d'incendie, sur le petit parking. Le CE a demandé la consultation du CHSCT avant toute modification.



Les élus CGT ont demandé la suppression du badgeage des pauses car au CCE de juin il a été dit qu'il avait été laissé le choix à chaque établissement de faire badger les pauses ou pas.

La direction indique que cela est contraire au projet de planification du temps de travail et qu'il y a de nombreuses anomalies : des personnes arrivent trop tôt ou badgent n'importe où.

Pour le personnel qui arrive trop tôt sur la base, les élus ont demandé une note de service rappelant les horaires de prise de poste par mesure de sécurité. Comment sont couverts en cas d'accident les salariés qui arrivent ½ H, voire même 2 H avant la prise de poste ?

## SI ON PEUT AIDER ...

Lors de l'assemblée générale des Mousquetaires (dénommée exactement la "convention ITM Alimentaire"), qui a réuni 3200 adhérents à Paris le 19 juin dernier, le PDG a fait quelques déclarations qui ne sont pas destinées à nous rassurer, par exemple :

- "nous vivons sur nos acquis"
- "nous étions innovants, nous sommes devenus compliqués et lourds",
- "les cinq années qui viennent seront sans doute plus perturbantes que les quarante dernières ne l'ont été".

Quelques uns des objectifs fixés : en 4 ans, augmenter de 22 % le chiffre d'affaires, 30 % de rentabilité en plus (*comprenez : de profits en plus pour les patrons !*).

Pour y parvenir, il a été décidé de relooker l'image du Groupe Intermarché.

Il est prévu en 2009 de changer les noms des enseignes. Fini Intermarché, Bricomarché, etc

Mais nous n'en savons pas plus, c'est top secret !

Quel nom serait le plus porteur ? Quel slogan serait le plus "vendeur" ?

Aidons nos patrons à trouver un nom.

Creusons nous la tête !

Pour les bases aussi on peut chercher :

**INTER...GALERE**

Pas de salaires de misère !

**MOTIV 'ACTION**

Prêts pour la mobilisation !

A vous d'en proposer d'autres.



### *Bulletin de contact et de syndicalisation*

**Je souhaite :**

Prendre contact

Me syndiquer



NOM : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

Date de naissance : ..... Profession : .....

Téléphone : .....

Bulletin à remettre à un militant CGT ou à envoyer à :

Syndicat CGT Intermarché – 8, rue du Vieux Château – 39100 DOLE

Courriel : rochefort.cgt@free.fr

**VOTRE FORCE POUR L'AVENIR**