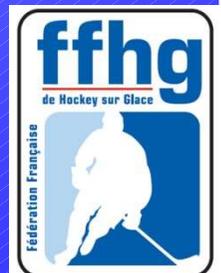




# Table Ronde de l'Arbitrage

*Vers un projet partagé.*



# Objectif.

**Réunir tous les acteurs du Hockey français pour définir un projet partagé en cohésion avec le projet sportif fédéral pour :**

- **Le développement de l'arbitrage ;**
- **La valorisation du rôle de l'arbitre ;**
- **L'augmentation du nombre des arbitres ;**
- **La participation de tous dans la formation des arbitres :**
  - **CLUBS**
  - **COS / LIGUES**
  - **DTN**
  - **DTA / CARJ**



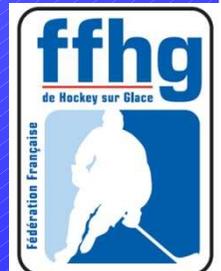
# Thèmes de discussion.

- **Les thèmes retenus pour les groupes de discussions sont :**
  - **La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitre ;**
  - **La Structure de l'arbitrage, communication interne ;**
  - **La formation initiale ;**
  - **La formation continue ;**
  - **L'arbitrage féminin ;**
  - **Coûts de l'arbitrage.**



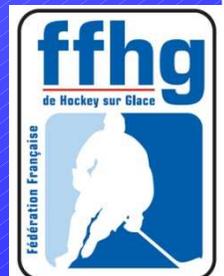
# Déroulement.

- Cette table ronde de l'arbitrage se déroulera sur une journée avec une prise de contact en amont.
- Chaque groupe de travail est composé au minimum d'un arbitre (de terrain), un représentant de club, un coach ou un joueur, un représentant de la D.T.A. et / ou de la C.A.R.J., un représentant de la F.F.H.G. ou d'une C.O.S. et un représentant de la D.T.N.



# Déroulement

- Les différentes étapes sont :
  - Contact téléphonique avec Yann Le Coq où chacun développe deux à trois idées (Juillet);
  - Mise en ligne sur Internet de l'ensemble des idées dégagées et premier débat possible sur les *blogs* des groupes de travail (Mi Juillet – Août) ;
  - Réunion physique qui se déroulera le Samedi 5 Septembre 2009 à Paris (le lieu reste à déterminer). La journée se découpera de la manière suivante.



# Déroulement

**Les participants à cette Table Ronde, signeront individuellement une charte dans laquelle ils s'engagent à :**

- **Travailler pour l'intérêt général sans esprit corporatiste et sans défendre ses intérêts personnels ou ceux de son club ;**
- **Respecter les opinions d'autrui ;**
- **Laisser à chacun la possibilité de s'exprimer ;**
- **Respecter les conclusions de son groupe de travail présent à la Majorité ;**
- **Respecter les conclusions de la Table Ronde.**



# La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage.

- **Positiver et valoriser l'arbitrage :**

- **Sensibiliser les acteurs du hockey : dirigeants, coachs, joueurs, parents et publics, aux rôles et aux statuts de l'arbitre;**

- **Sensibilisation des joueurs dès le plus jeune âge:**

- **Meilleures connaissances des règles du jeu et de pratiques de l'arbitrage.**

- **Reconversion des joueurs en arbitre.**

**La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage ;**

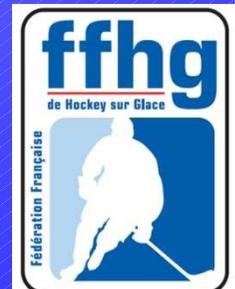
La Structure de l'arbitrage, communication interne ;

La formation initiale ;

La formation continue ;

L'arbitrage féminin ;

Coûts de l'arbitrage.

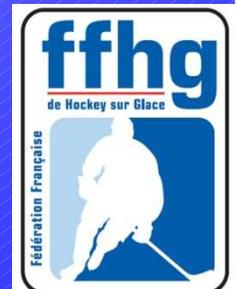


# La Structure de l'arbitrage, communication interne.

- **Domaine de compétences des différentes structures de la F.F.H.G. : F.F.H.G., C.A.R.J., D.T.A., C.R.A.**
- **Communication entre la F.F.H.G. et la C.A.R.J. / D.T.A.**
- **Communication entre la C.A.R.J. / D.T.A. et les arbitres.**
- **Communication F.F.H.G. – C.O.S. – C.A.R.J. / D.T.A. – Clubs : Référent dans les clubs.**
- **Communication Arbitres et Joueurs / Coachs : pendant le jeu et hors de la glace.**

La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage ;  
**La Structure de l'arbitrage, communication interne ;**

La formation initiale ;  
La formation continue ;  
L'arbitrage féminin ;  
Coûts de l'arbitrage.



# La formation initiale.

- **Les clubs et la formation :**
  - **Récompenser / Valoriser les clubs qui forment ;**
  - **Référent Arbitrage dans les club.**
  
- **La formation des formateurs :**
  - **Déceler les formateurs en définissant des pré-requis ;**
  - **Profils à définir;**
  - **Préparation à la formation.**

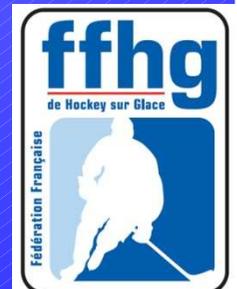
La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage ;  
La Structure de l'arbitrage, communication interne ;

**La formation initiale ;**

La formation continue ;

L'arbitrage féminin ;

Coûts de l'arbitrage.

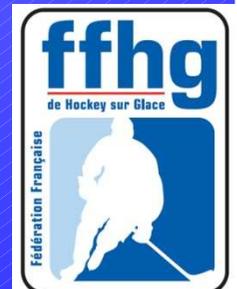


# La formation initiale.

- **La formation :**
  - **Différences d'exigences selon les niveaux ;**
  - **Connaissances des règles selon le niveau de jeu (joueurs).**
- **Les domaines de compétences : patinage, connaissances des règles en rapport avec le niveau, manière d'être sur la glace,...**
- **« Devenir arbitre quand on est joueur » : parcours accélérer ?**
- **Création d'un Diplôme d'Aptitude de la Table de Marque**

La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage ;  
La Structure de l'arbitrage, communication interne ;

**La formation initiale ;**  
La formation continue ;  
L'arbitrage féminin ;  
Coûts de l'arbitrage.



# La formation continue.

- **Continuité avec la formation initiale :**
  - Suivit, progression enrichissement ;
  - Introduction des aspects psychologique et pédagogique.
- **« En route vers le stage national » :**
  - Organiser des formations pendant les championnats ;
  - Détection de potentialité.

- **La formation de haut-niveau**

La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage ;

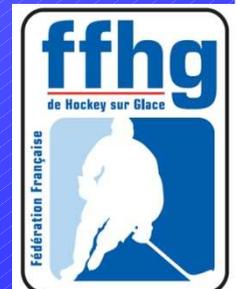
La Structure de l'arbitrage, communication interne ;

La formation initiale ;

**La formation continue ;**

L'arbitrage féminin ;

Coûts de l'arbitrage.



# La formation continue.

- **Comportement des arbitres.**
- **Supervision :**
  - **Bien faire distinction entre Seniors et Jeunes ;**
  - **Les objectifs de la supervision ;**
  - **Le profil des superviseurs ;**
  - **Formation des superviseurs ;**
  - **Coût de la prise en charge de la supervision ;**
  - **« Dartfish » et la supervision vidéo ;**
  - **Restitution des supervisions.**
- **Déontologie : loi sur les paris sportifs (notions de corruption et de neutralité).**

La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage ;

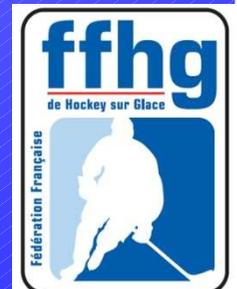
La Structure de l'arbitrage, communication interne ;

La formation initiale ;

**La formation continue ;**

L'arbitrage féminin ;

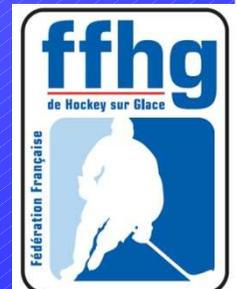
Coûts de l'arbitrage.



# L'arbitrage féminin.

- **La place des femmes dans l'arbitrage du hockey français :**
  - **Femmes arbitrant des hommes : dépend de la formation ;**
  - **Faut-il priorisé la pratique de l'arbitrage féminin pour le hockey féminin ?**

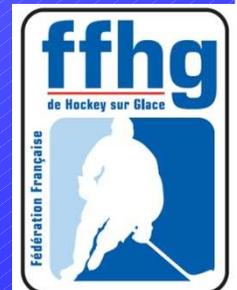
La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage ;  
La Structure de l'arbitrage, communication interne ;  
La formation initiale ;  
La formation continue ;  
**L'arbitrage féminin ;**  
Coûts de l'arbitrage.



# Coûts de l'arbitrage.

- **Forme d'indemnisation ?**
- **Barèmes :**
  - Forfaitisation / Mutualisation**
- **Système de paiement.**
- **Étude sur l'impact du coût de l'arbitrage sur les finances des clubs.**

La Sensibilisation à l'arbitrage, communication externe, image de l'arbitrage ;  
La Structure de l'arbitrage, communication interne ;  
La formation initiale ;  
La formation continue ;  
L'arbitrage féminin ;  
**Coûts de l'arbitrage.**



# Regroupement Final.

- **Présentation et discussions des propositions des différents groupes de travail.**
- **Validation et rédaction d'un plan de développement de l'arbitrage du hockey français.**

