



**Pour le service public,  
nos statuts, nos missions**



# Élections à la Commission administrative paritaire des Magasiniers des bibliothèques

**Scrutin du 13 au 20 octobre 2011**

**Parce que** c'est dans les CAP que vos représentant(e)s peuvent défendre vos droits (titularisation, mutation, avancement, demande de révision du compte

**Parce que** plus les syndicats sont représentatifs, plus ils peuvent peser face à l'administration.

**Parce qu'une** trop grande abstention pourrait laisser croire à l'administration

que le personnel est passif et qu'il est prêt à tout accepter sans mot dire.

**Il est important de voter !**

rendu de l'entretien professionnel, etc.) et soutenir les victimes d'autoritarisme ou de harcèlement.

## Voter :

**c'est poser un acte solidaire face à la mise en concurrence des agents !**

**Votez SNASUB-FSU**

**Il est important de voter pour les candidat(e)s du SNASUB-FSU !**

**Nous défendons tous les personnels, syndiqués ou non syndiqués,** sans discrimination, sans corporatisme ni clientélisme. Nous travaillons dans la transparence, nous informons et rendons compte de tout à toutes et à tous.

**Toutefois, notre action ne se limite pas à la défense individuelle des personnels :** elle s'inscrit dans un cadre plus général de défense des revendications collectives et des statuts de la fonction publique.

**Membre de la Fédération syndicale unitaire (FSU),**

organisation syndicale la plus représentative dans la fonction publique d'État, le SNASUB s'efforce tous les jours de défendre les statuts et les conditions de travail des personnels des bibliothèques, contre toutes les mesures qui visent à individualiser les carrières et instaurer la division entre les collègues. Il participe activement aux luttes pour la défense des services publics, des salaires et des retraites, contre les suppressions de postes et le recours sans cesse croissant aux emplois précaires.

**Syndicat national de l'administration scolaire et universitaire et des bibliothèques**



**Le service public, on l'aime, on le défend**



# Magasiniers des bibliothèques

## Pour une requalification massive des emplois !

**Dans son « Plan carrières » de 2009, le ministère de l'Enseignement supérieur vantait les mesures qu'il mettait en place pour revaloriser les primes, requalifier les emplois et augmenter les promotions de grades. Mais il y a loin des promesses à la réalité...**

### Revaloriser les salaires !

La revalorisation des primes (lorsqu'elle existe...) varie d'un établissement à l'autre. Par contre, le gel des salaires concerne tous les magasiniers quelle que soit leur affectation. C'est une refonte générale de la grille de la fonction publique, partant d'un minimum de 1600 € net par mois, avec la réindexation des salaires sur les prix, que nous revendiquons !

### Requalifier les emplois !

Le ministère affiche fièrement l'augmentation des taux de passage d'un grade à l'autre.

C'est oublier que l'existence de ces quatre grades au sein du corps des magasiniers n'a aucune raison fonctionnelle, à part constituer autant de barrières freinant l'évolution des salaires et réaliser ainsi des économies budgétaires sur le dos des agents.



Les magasiniers sont de plus en plus nombreux à vivre un décalage entre les tâches et responsabilités qui leur sont confiées et leur niveau de recrutement. Pourtant, on attend toujours la mise en œuvre d'un plan massif de transformation d'emplois de catégorie C en catégorie B.

La refonte de la catégorie B actuellement en cours devait permettre de revoir à la hausse le nombre de promotions possibles en B. Mais les propositions du ministère présentées à l'Intersyndicale des bibliothèques, en mai 2011, restent très insuffisantes. Lors de la CAP de juin, les représentants de l'administration se sont engagés seulement à dialoguer avec les établissements pour étudier quels sont leurs réels besoins : il ne s'agirait donc que d'hypothétiques solutions locales, laissées au bon vouloir des établissements autonomes.

### Les beaux discours du ministère ne trompent plus personne !

La mobilisation unitaire de tous les personnels reste plus que jamais nécessaire :

- pour l'augmentation générale des salaires et de vraies perspectives de carrières,
- contre la destruction de l'emploi public et le démantèlement des services publics.

### Pour une authentique revalorisation des carrières de magasiniers des bibliothèques, ensemble nous voulons :

- des carrières linéaires permettant à tous les agents de progresser dans le corps sans barrage ni contingentement, avec une grille indiciaire réellement revalorisée ;
- le recrutement par concours sans condition de diplôme ;
- la requalification massive des emplois de magasiniers en emplois de catégorie B pour répondre à la technicité croissante de leurs missions.

**Le SNASUB-FSU  
portera haut et fort  
la voix  
des personnels  
en continuant à les  
soutenir dans les CAP  
et à défendre leurs  
revendications**

# VOTEZ SNASUB-FSU