



FICHE PRATIQUE N° 3

La fiche de paye

Salaire brut, salaire net, une différence à éclaircir !

Le salaire brut (« brut fiscal ») est constitué de la somme d'une partie des éléments suivants :

- Appointements et forfaits : Cela constitue votre salaire de base qui figure soit sur votre contrat de travail, soit sur la fiche de position que vous recevez après chaque augmentation pour un emploi à temps complet.
- Prime d'ancienneté (Pour les mensuels) : La convention collective de la Métallurgie prévoit une prime d'ancienneté à partir du mois suivant le 3^{ème} anniversaire de votre entrée dans le Groupe Thales. Cette prime augmente chaque année et est plafonnée à partir de 15 ans d'ancienneté
- Pour les salariés à temps partiel, la rubrique « MAJ/MIN Appointements » indique le montant qui vient en déduction du salaire de base. Par exemple : pour un temps partiel à 80%, le montant déduit est de 20% du salaire de base
- Allocation semestrielle (**Code 264**) : Mesure de raccordement pour les mensuels transférés de Thales Informations Systemes en août 2005. Cette mesure est mise en place pour tous les salariés qui avaient 3 ans d'ancienneté au 1/11/2005 ou qui ont eu 3 ans d'ancienneté depuis. Elle dure 2 ans à partir de sa mise en place..
- Prime différentielle (**Code 228**) : Partie complémentaire de la mesure de raccordement.
- Maternité (**Code 277**) : Indemnités journalières versées par la sécurité sociale pour le congé maternité.
- Complément 1/10^{ème} Congés Payés (**Code 284**) : Le mois de prise des congés payés ou, au plus tard, le mois suivant la prise de congés payés, vous voyez apparaître cette ligne qui compense votre écart de salaire entre l'année d'acquisition des congés (année N-1) et l'année de prise des congés (année courante).
- Paiement des heures supplémentaires, on a les cas suivants :
 - Paiement de l'heure supplémentaire hebdomadaire pour les mensuels à 38 heures (**Code 187**)
 - Paiement des heures majorées à 125% (**Code 154**)
 - Paiement des heures majorées à 150% (**Code 156**)
- Ajustement paye au brut (**Code GBR**) : Maintien de salaire pour les salariées en congés maternité. Le but est de ne gagner la même chose en maternité qu'en étant présent dans l'entreprise.
- Application rétroactive de mesures salariales (**Code 126**) et pour les salariés à temps partiel, déduction rétroactive (**Code 129**)

Entre le salaire brut figurant sur le contrat de travail ou sur la fiche de position envoyée chaque année après une hypothétique augmentation et le salaire net versé sur notre compte bancaire, figurent un nombre non négligeable de prélèvements dont l'énoncé sur la fiche de paye est pour le moins abscons.

Pour vous aider à vous y retrouver, voici un petit bréviaire des charges figurant sur votre fiche de paye.

Les chiffres donnés dans ce document correspondent à la paye de mars 2007.

Glossaire

- **APEC** : Agence Pour l'Emploi des Cadres,
- **ARRCO** : Association Générale des Régimes de Retraite Complémentaires,
- **AGIRC** : Association Générale des Institutions de Retraite des Cadres,
- **CRDS** : Contribution au Remboursement de la Dette Sociale,
- **CSG** : Contribution Sociale Généralisée,
- **FNAL** : Fond National d'Allocation au Logement
- **PMSS** : Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale,
- **URSSAF** : Union pour le Recouvrement des cotisations de la Sécurité Sociale et des Allocations Familiales

La définition des différentes bases utilisées dans le calcul des cotisations

Les différentes cotisations peuvent se calculer en tenant compte de différents plafonds :

- **T1** : la cotisation se calcule sur le PMSS ; soit 2682 € au 1/1/2007 ou sur votre salaire brut si celui-ci est inférieur au PMSS
- **T2** : la cotisation se calcule sur la différence entre votre salaire brut et le PMSS, avec un montant maximum égal au PMSS. Par exemple :
 - Si votre salaire brut est de 4500 euros, la base de la cotisation sera de $4500 - 2682 = 1818$ €.
 - Si votre salaire brut est de 5500 euros, la base de la cotisation sera de $5500 - 2682 = 2818$ € plafonnée à 2682 €, soit 2818 €
 - Si votre salaire est inférieur au PMSS, vous ne payez pas de cotisations sociales sur la rubrique
- **T3** : équivalent à 3 fois le PMSS, soit 8046 € au 1/1/2007 ou sur votre salaire brut si celui-ci est inférieur à 3 fois le PMSS
- **Brut** : La cotisation est calculée sur la totalité du brut fiscal

Les cotisations retraites

Premier groupe des cotisations, vous y trouvez :

- Contribution vieillesse versée à l'URSSAF (**Code 500**) – Calculée sur le **T1** – Taux salarié **6,65%** - Taux employeur **8,3%**
- Contribution vieillesse versée à l'URSSAF (**Code 538**) – Calculée sur le **brut fiscal** – Taux salarié **0,10%** - Taux employeur **1,6%**
- Retraite complémentaire IREC (**Code 55R ou 55P**) – Calculée sur le **T1** – Taux salarié **0,80%** - Taux employeur **1,2%**
- Retraite complémentaire ARRCO (**Code 550 ou 552**) – Calculée sur le **T1** – Taux salarié **3,05%** - Taux employeur **4,575%**
- Retraite complémentaire MV4 (ou IRMV) (**Code 55S ou 55Q**) – Calculée sur le **T2** – Taux salarié **0,9%** - Taux employeur **1,3%**
- Retraite complémentaire des cadres AGIRC (**Code 559**) – Calculée sur le **T2** – Taux salarié **7,7%** - Taux employeur **12,6%**
- Retraite complémentaire des cadres AGIRC (**Code 56D**) – Calculée sur le **brut fiscal** – Taux salarié **0,131%** - Taux employeur **0,291%**
- Contribution supplémentaire AGIRC (**Code 648**) – Pour les mensuels positions V – Forfait variant avec la classification.

Les cotisations soins de santé et dépendance

Deuxième groupe des cotisations, vous y trouvez :

- Assurance maladie de base (**Code 511**) – Calculée sur le **salaire brut** – Taux salarié **0,75%** - Taux employeur **12,8%**
- Participation employeur à l'assurance maladie (**Code 021**) – Cela correspond au 1,345% du PMSS, soit 36,07 € au 1/1/2007.
- Cotisation de prévoyance (Novalis) (**Code 023**) – Prélèvement complet : **2,60% du brut fiscal limité à 3 fois le PMSS** – Part employeur : **1,345% du PMSS**, soit 36,07 euros au 1/1/2007.- Part salarié : **le complément de la cotisation.**
- Dépendance (**Code 620**) – Calculée sur le **T1** – Taux salarié **0,195%** - Taux employeur **0,105%**
- Dépendance Extension Conjoint (**Code 62V**) – Calculée sur le **T1** – Taux salarié **0,3%**

Les cotisations gros risques

Troisième groupe des cotisations, vous y trouvez :

- Assurance incapacité part employeur (**Code 60M**) – Calculée sur le **T1** – Taux employeur **0,287%**
- Assurance incapacité part salarié (**Code 60N**) – Calculée sur le **T2** – Taux salarié **0,239%**
- Assurance décès invalidité part employeur (**Code 601**) – Calculée sur le **T1** – Taux employeur **1,288%**
- Assurance décès invalidité part salarié (**Code 604**) – Calculée sur le **T2** – Taux salarié **0,475%**
- Majoration du capital décès (**Code 02D**) – Calculée sur le **T2** – Taux salarié **fonction de l'option retenue**
- Capital supplémentaire décès par accident (**Code 05D**) – Calculée sur le **T2** – Taux salarié **0,063%**

Les cotisations chômage

Quatrième groupe des cotisations, vous y trouvez :

- Contribution à l'assurance chômage (**Code 532**) – Calculée sur le **T1** – Taux salarié **2,4%** - Taux employeur **4,15%**
- Contribution à l'assurance chômage (**Code 533**) – Calculée sur le **T2** – Taux salarié **2,4%** - Taux employeur **4,15%**
- Contribution forfaitaire à l'APEC (**Code 561**) – Part salarié **7,72 euros** - Part employeur **11,59 euros** (Prélèvement annuel unique sur la paye d'avril)
- Contribution à l'APEC (**Code 562**) – Calculée sur le **T2** – Taux salarié **0,024%** - Taux employeur **0,036%**

Les lignes 532 et 533 peuvent faire l'objet d'un rappel sur la paye de janvier pour tenir compte du décalage de l'année fiscale qui est comprise entre le 1/12 et le 1/11 de l'année suivante.

Les cotisations diverses

Dernier groupe des cotisations, vous y trouvez :

- CSG sur la prévoyance complémentaire (**Code 94C**) – Calculée sur **97% des sommes versées par l'employeur au titre de l'incapacité, décès, invalidité** (codes 60M et 601) – Taux salarié **5,1%**
- CSG sur la rémunération (**Code 940**) – Calculée sur **97% du brut fiscal** – Taux salarié **5,1%**
- Contribution employeur au FNAL (**Code 526**) – Calculée sur le **T1** – Taux employeur **0,1%**
- Contribution employeur au FNAL (**Code 527**) – Calculée sur le **brut fiscal** – Taux employeur **0,4%**
- Contribution employeur de solidarité pour l'autonomie des vieux (**Code 51C**) – Calculée sur le **brut fiscal** – Taux employeur **0,3%** Part salarié : **le lundi de pentecôte**
- Contribution employeur accident du travail (**Code 529**) – Calculée sur le **brut fiscal** – Taux employeur **1,1%**. Ce taux peut varier en fonction du nombre d'accidents du travail constaté dans l'entreprise.
- Contribution employeur pour les allocations familiales (**Code 922**) – Calculée sur le **brut fiscal** – Taux employeur **5,4%**
- Contribution employeur à la taxe de transport (**Code 682**) – Calculée sur le **brut fiscal** – Taux employeur **fonction du département** (Ex : 2,6% dans le 92, 1,4% dans le 78, 1,8% dans le 44, 0% dans le 83)
- Taxe employeur sur la prévoyance complémentaire (**Code RD0**) – Calculée sur **97% des sommes versées par l'employeur au titre de l'incapacité, décès, invalidité** – Taux employeur **8%**
- CRDS salarié sur la prévoyance complémentaire (**Code RDA**) – Calculée sur **97% des sommes versées par le salarié au titre de l'incapacité, décès, invalidité** (codes 60M et 601) – Taux salarié **0,5%**
- CRDS salarié sur la rémunération (**Code RD1**) – Calculée sur **97% du brut fiscal** – Taux salarié **0,5%**
- CSG complémentaire salarié sur la prévoyance complémentaire (**Code 94D**) – Calculée sur **97% des sommes versées par l'employeur au titre de l'incapacité, décès, invalidité** (codes 60M et 601) – Taux salarié **2,4%**
- CSG complémentaire salarié sur la rémunération (**Code 814**) – Calculée sur **97% du brut fiscal** – Taux salarié **2,4%**

Le net à régler

Le **net à régler** correspond donc au **brut fiscal** duquel on a retiré l'ensemble des **cotisations salariés** décrites ci-dessus et auquel on retire ou on ajoute un certain nombre de **zakouskis** :

- Les saisies sur salaire (en moins)
- La part salarié des tickets restaurant (en moins)
- Le remboursement de la carte orange
- Les remboursements liés à un déménagement
- Les primes de changement de site, ...

C'est ce que vous voyez arriver sur votre compte bancaire.

Le net fiscal

L'état, qui ne manque jamais d'imagination pour nous faire payer, réussit le tour de force de nous imposer sur de l'argent que nous ne percevons pas. Le **net fiscal** correspond au **brut fiscal** duquel on a retiré l'ensemble des **cotisations sociales** sauf les lignes **RDA, RD1, 814, 94D**.

C'est le **net fiscal** que vous déclarez aux impôts. En attendant l'application des lois sur la défiscalisation des heures supplémentaires.