



L'OUVERTURE DE LA CHASSE ...

... AU GASPI !!

Une fois de plus, on ne peut que constater l'étendue énorme du gaspillage pour permettre d'accéder, ou plutôt, **ENVISAGER** d'accéder à la nouvelle médaille !

Après nous avoir annoncé un retard de moteur, après avoir joué sur la flexibilité des salariés, à qui on demande toujours plus, toujours plus vite ! Des heures supplémentaires, des samedis obligatoires, des équipes de nuit, ... Tout cela pour privilégier la production ? Comblent le retard ? **NON** ! La peinture, le nettoyage des lignes, des machines et même des extérieurs ! C'est **LA** priorité actuelle de notre entreprise qui, grâce à nous, grâce à notre « **motivation naïve** », se dirige à la conquête du **Graal** !
De qui se moque-t-on ?

Et avec ce décor de scène digne des plus grands théâtres, pense-t-on encore pouvoir garder du travail en France ?

Pense-t-on sérieusement être **compétitif** en perdant ce temps pourtant précieux ?

Autant il est vrai, qu'au début, cela a permis d'améliorer les conditions de travail et surtout de vie, qu'aujourd'hui cela frise le ridicule.

Entre, avoir une usine « **nickel-chrome** » et peindre tous les « **quatre-matin** », il y a une différence importante.

Ce que nous regrettons, c'est qu'aujourd'hui ce n'est pas grave si la production ne sort pas mais dès demain, ce sera **encore** samedis obligatoires et en « *courant sur les gars (et les filles aussi !)* » en prime !

En plus, nous tenons à ré-aborder un sujet grave que nous avons évoqué lors du 1^{er} semestre 2012 : Le stress au travail.

Comme nous l'avons tous constaté, à chaque période de certification la pression générée est telle que, du cadre à l'ouvrier, c'est à qui réussira le plus beau « **pétage de plomb** » !!!

Les réunions deviennent plus qu'houleuses, les salariés se voient affublés de qualificatifs inacceptables, quand on ne va pas jusqu'à les voir sortir en pleurant.

Les : « j'en ai rien à foutre ; démerdez-vous ; j'veux pas le savoir... » restent plus dignes d'un aboyeur que d'une bonne méthode de management.

On vient tous travailler pour « *gagner sa croute* » et pas pour se faire agresser, maltraiter.

Nous pensons chez SOLIDAIRES qu'il faut, dans les plus brefs délais, cesser cet état de fait irrecevable avant qu'un problème plus grave ne survienne.

Ceci dit, vous aurez quand même le plaisir de lire sur de belles affiches (payées certainement très cher et avec notre rallonge) :

FPT PARTICIPE A PROTEGER LA BIO DIVERSITE.

FPT NOUS PARTICIPONS A RENDRE LA PLANETE ENCORE PLUS VERTE ...

L'ENERGIE N'EST PAS INEPUISABLE, PROTEGEONS-LA ! CE A QUOI SOLIDAIRES REpond : C'EST PAREIL POUR LA PATIENCE DES SALARIES !!

Mais vous ne lirez certainement pas cela :

FPT participe pleinement et ça c'est la réalité, à l'appauvrissement, à la démotivation de ses salariés en attribuant un semblant de politique salariale plus ridicule d'année en année, développant une imagination débordante quant à la création d'arguments tous plus mensongers les uns que les autres.

Nous sommes bien loin d'une certaine formule pourtant souvent abordée par nos politiques → les 3 tiers :

Un tiers pour le patron

Un tiers pour l'actionnaire

Un tiers pour le salarié !!!