



**SYNDICAT CGT  
BASE INTERMARCHE  
Rochefort-sur-Nenon**

**REUNION DU CE  
Du 23 octobre 2014  
La CGT vous informe**

**ACTIVITES DU CE :** Comme en 2013, le CE a décidé d'attribuer un bon d'achat de fin d'année de 90 € à tous les salariés embauchés au 1<sup>er</sup> septembre et présents dans les effectifs au 15 novembre 2014. Le samedi 23 novembre aura lieu le concours de tarot annuel du CE.

**MEDAILLE DU TRAVAIL :** A ce jour la direction n'a pas reçu la validation de la préfecture des médailles du travail mais les personnes ayant droit à la prime de 250 € pour 20 ans d'ancienneté à Intermarché ou 300 € pour 30 ans, la recevront en novembre.

**EMBAUCHE DE PERSONNEL :** Malgré nos demandes répétées, la direction ne prévoit pas à ce jour d'embauches pour remplacer les nombreuses personnes parties depuis le début de l'année ou en prévision de partir. Des intérimaires sont arrivés cette semaine pour remplacer les personnes absentes.

**COMMISSION FORMATION :** Vous pourrez lire sur les panneaux CE, le compte rendu de la commission formation avec toutes les nouveautés pour l'année 2015. Un accord formation est en cours de négociation, nous en reparlerons dans les mois à venir... Lors de cette commission, la CGT a demandé que la direction respecte le plan d'action égalité professionnelle qui stipule que les repas sont pris en charge par la direction lors des formations.

**CONDITIONS DE TRAVAIL :** Les nouveaux contenants V Max arrivent au 1er trimestre 2015 sur Rochefort. La direction attend le kit de déploiement pour pouvoir répondre aux nombreuses questions des membres du CE.

Les V Max devraient répondre à notre demande de baisser la hauteur des palettes pour la sécurité et la santé de tous les salariés... Pour la Cgt, tout reste à prouver car à part des économies de transport et moins de casse, **la mise en place des V-max constitue un changement important des conditions de travail pour tous les salariés que ce soient les contenants, les préparateurs, les chargeurs ou les chauffeurs....**

La direction devra refaire le budget 2015, elle devra intégrer la baisse du coefficient de remplissage, la refonte partielle du chemin de préparation qui devra être au plus près des rayons des PDV (exemple lessives en poudre ensemble, puis en tablette....) et surtout une baisse de la productivité des préparateurs .... **Il faudra donc budgéter une baisse importante de la productivité, embaucher des préparateurs**, la baisse de la productivité en V-Max (moins 31 colis à l'heure sur le test à Levet) ne devra pas être compensée par une augmentation de la productivité de la préparation faite en palettes. **Il faudra prévoir du personnel pour gerber les V-Max, sécuriser les livraisons** (Palettes sur V-Max, livraison avec hayon).... **Des investissements seront nécessaires comme par exemple :**

- des gerbeurs pour les chauffeurs et pour empiler par 3 les V-Max, ou charger une palette (-1m60) sur un V Max sur le quai,



- des transcombis à levée auxiliaire afin que les préparateurs travaillent à hauteur et que leurs positions de travail ne soient pas délétères.... Les V-Max font 80 cm de largeur sur 120 de longueur et **79 cm de hauteur**.

La crainte pour la CGT est que toutes les incidences de ces contenants ne soient pas bien budgétées et qu'une nouvelle fois les salariés de Rochefort soient pénalisés au niveau de l'intéressement. Nous sommes sceptiques et ne pensons pas que ces contenants réduiront les accidents de travail qui sont déjà au nombre de 26 à ce jour avec les intérimaires et amélioreront les conditions de travail et la sécurité des salariés. Vu le peu d'informations que nous avons à ce jour, nous attendons l'information consultation des instances et notamment du CHSCT.

**Est-ce que les murs de la base seront poussés pour stocker les V-Max sur le quai transport et aux contenants ?**

**Où seront mis les dépileurs supplémentaires pour les V-Max quand la direction assure qu'il n'y a pas de place pour les filmeuses ?**

**Est-ce pour cela que le Directeur Général d'ITM-Lai descend sur la base jeudi prochain avec le directeur opérationnel ? Vont-ils enfin annoncer l'avenir de la base de Rochefort ?**

**Messieurs, les salariés de Rochefort attendent la confirmation du terrain de Brevans, annoncé à tous les salariés en mai 2012 ?**

**Est-ce que la base performante de Rochefort sera remplacée par une base mécanisée et automatisée ?**

**En attente des réponses, la CGT maintient son appel à débrayage.**

**Messieurs, tant que vous ne prendrez pas en compte nos revendications, le Syndicat CGT INTERMARCHE de Rochefort maintiendra son appel à un débrayage illimité de 0 à 24 H.**

**Nous exigeons :**

- La présentation de la cartographie nationale et l'avenir de la base de Rochefort.
- une vraie augmentation des salaires : pour augmenter les salaires, vous pouvez vous servir du CICE et non l'utiliser pour automatiser notre outil de travail.
- la reconnaissance de l'ancienneté et la compétence des salariés de Rochefort.
- la remise en place de la subrogation, la prise en charge de la carence,
- la formation pour tous avec un budget spécifique pour les salariés ayant un projet personnel
- un 14<sup>ème</sup> mois à la place de l'intéressement, nous en avons marre de subir vos budgets.
- L'amélioration des conditions de travail et la sécurité de tous : suppression du travail du samedi, le respect du temps de travail journalier et hebdomadaire, des deux jours de repos consécutifs, le respect des instances représentatives du personnel....

***Messieurs, arrêtez de nous demander toujours plus ! Donnez nous plus !***

**Nous ne voulons pas d'augmentation de la productivité  
mais une augmentation importante de nos salaires :**

**Essayez Messieurs durant un an de vivre avec un SMIC et vous verrez dans quelle galère vous mettez vos salariés ! Le temps de l'esclavage est aboli !**

**L'AVENIR APPARTIENT  
À CEUX QUI LUTTENT !**

Rochefort, le 24 octobre 2014